

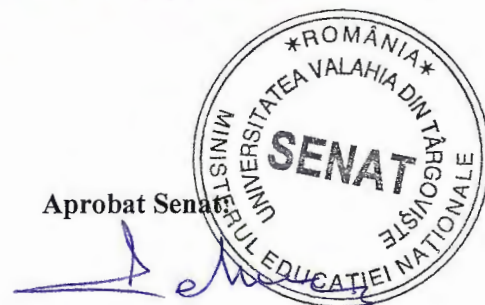
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

CD 1

Aprobat Senat



Prof. univ. dr. Constantin PEHOIU

Responsabilități	Nume, prenume	Funcția	Semnătura
Elaborat	Conf. univ. dr. Adrian ȚUȚUIANU	Președinte Comisia pentru regulamente, metodologii și proceduri	
Verificat	Conf. univ. dr. ing. Henri-George COANDĂ	Prorector învățământ și asigurarea calității	
Avizat	Prof. univ. dr. ing. Valentin DOGARU ULIERU	Președinte Comisia pentru calitatea învățământului și cercetării	
	Conf. univ. dr. Radu CÂRCIUMARU	Președinte Comisia pentru relații internaționale și dezvoltare instituțională	
	Conf. univ. dr. Ovidiu MURĂRESCU	Președinte Comisia pentru probleme sociale, studențești, monitorizarea și analiza utilizării resurselor	
	Student Cristinel MOISE	Reprezentant Liga studenților, membru Comisia de etică	


EDIȚIA: 4

REVIZIA: 0 1 2 3 4 5

Intră în vigoare începând cu data de: 24.02.2022


Aprobat: HSU nr. 41 A din data de 24.02.2022

- Document controlat -

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	2/24
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

CUPRINS

CAPITOLUL I. ASPECTE GENERALE	3
CAPITOLUL II. DREPTURI, OBLIGAȚII ȘI INTERDICȚII ÎN SPAȚIUL UNIVERSITĂȚII	6
CAPITOLUL III. INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICT DE INTERESE	15
CAPITOLUL IV. ABATERI ȘI SANȚIUNI	20
CAPITOLUL V. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ	26
CAPITOLUL VI. DISPOZIȚII FINALE	29

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	3/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5


CAPITOLUL I. ASPECTE GENERALE

Argument

Ca parte a structurii sistemului de măsuri dedicat asigurării calității învățământului superior, Codul de Etică și Deontologie Universitară al Universității *Valahia* din Târgoviște se dorește a fi un contract moral între toți angajații acesteia. Acesta este un document cu valoare instituțională de promovare a principiilor generale care guvernează angajamentul conducerii Universității *Valahia* din Târgoviște în vederea îndeplinirii misiunii asumate, precum și sistemul de valori și norme corespunzător comportamentului etico-moral și profesional al tuturor membrilor comunității universitare, respectiv personalul nedidactic¹ în concordanță cu cel universal valabil și acceptat în contextul dezvoltării procesului de globalizare, de internaționalizare a informației și de fundamentare unei societăți bazate pe cunoaștere.

Art. 1. Codul de etică și deontologie universitară al Universității *Valahia* din Târgoviște este un document elaborat în conformitate cu prevederile Constituției României, Legea Educației Naționale (Legea nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare), ale Codului Muncii (Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare), Legea privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare (Legea nr. 26/2004, cu modificările și completările ulterioare), Legea privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii (Legea nr. 571/2004, cu modificările și completările ulterioare), Codul european de conduită pentru integritatea cercetării, Carta Universității *Valahia* din

¹ Carta Universitară, ediția 2029, Art. 17 - (1) Comunitatea universitară este constituită din studenți, cursanți, personal didactic și de cercetare, precum și din personal didactic și de cercetare auxiliar. (2) Comunitatea academică a Universității *Valahia* din Târgoviște este deschisă cetățenilor români și străini, fără discriminări, în conformitate cu legislația în vigoare. Termenul comunitate folosit în prezentul Cod se referă la: comunitatea universitară și personalul nedidactic.

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	4/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

Târgoviște, Organigrama Universității *Valahia* din Târgoviște, Codul drepturilor și obligațiilor Studenților din Universitatea *Valahia* din Târgoviște, Declarația - Angajament a Rectorului Universității *Valahia* din Târgoviște, Contractul de management, Regulamentul privind activitatea profesională a studenților, hotărârile Senatului universitar, precum și alte alte norme și reglementări cu caracter intern sau național aplicabile învățământului universitar.

Art. 2. Codul de etică și deontologie universitară nu se poate substitui documentelor care reglementează activitatea didactică, de cercetare și administrativă de la nivelul Universității *Valahia* din Târgoviște, și nici nu le suplinește pe acestea, fundamentând totodată activitatea Comisiei de etică.


Art. 3. Codul de etică și deontologie universitară are rol de ghid în definirea relațiilor de natură moral-profesională pe care trebuie să se bazeze activitatea tuturor categoriilor de studenți, a cadrelor didactice și de cercetare, a personalului didactic și de cercetare auxiliar, a personalului nedidactic precum și în stabilirea relației acestora cu alte comunități universitare, respectiv cu mediul socio-economic.

Art. 4.

(1) Scopul prezentului Cod de etică și deontologie universitară este acela de a dezvolta și susține permanent, în interiorul comunității academice, un mediu favorabil promovării învățământului și cercetării de calitate, aspecte cu influențe vizibile și în afara universității, asupra moralității societății în ansamblu său.

(2) Principiile generale care guvernează angajamentul conducerii Universității *Valahia* din Târgoviște pentru asigurarea acestui mediu favorabil, sunt prevăzute de Carta Universitară- art. 4 (1).

(3) Sistemul de valori și norme corespunzător comportamentului etico-moral și deontologic universitar promovat de prezentul Cod se referă la: libertate academică, autonomie personală, dreptate și echitate, promovarea meritocrației, onestitate academică și corectitudine intelectuală, transparență, responsabilitate personală și

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	5/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

profesională, respectul și toleranța, bunăvoință și grijă, colegialitate, loialitate, confidențialitate.

Art. 5. Prin promovarea sistemului de valori și norme precizat, dar și a aspectelor legate de responsabilitatea și ordinea instituțională în fața legii, prezentul Cod evidențiază vocația etico-morală a Universității *Valahia* din Târgoviște, în demersul îndeplinirii misiunii declarate, compatibilizării practicilor educaționale și de cercetare cu ansamblul de valori și principii specifice spațiului european, cât și cel al promovării și implementării unui ansamblu de norme comportamentale și atitudini favorabile dezvoltării socio-economice.


Art. 6.

(1) Universitatea Valahia din Târgoviște este o instituție de învățământ superior de stat acreditată, apolitică. Afilierea unui membru al comunității universitare la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o parte componentă a acesteia.

(2) Apartenența la comunitatea universitară nu îngrădește în niciun mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului Universității, cu excepția restricțiilor prevăzute de lege.

Art. 7. În spațiul Universității *Valahia* din Târgoviște, este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare a universității răspunde cerințelor tuturor domeniilor din sfera activității universitare: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea și notarea lor, angajarea cadrelor didactice și de cercetare, evaluarea și promovarea acestora, angajarea, evaluarea și promovarea personalului didactic auxiliar și a celui nedidactic, promovarea în organisme sau funcții de conducere și exercitarea drepturilor și libertăților individuale și colective.

Art. 8. Dispozițiile prezentului Cod de etică și deontologie universitară se aplică tuturor membrilor comunității Universității *Valahia* din Târgoviște: personalului didactic și de cercetare, personalului didactic și de cercetare auxiliar, studenților și studenților - doctoranzi, personalului nedidactic.

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	6/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

CAPITOLUL II. DREPTURI, OBLIGAȚII ȘI INTERDICȚII ÎN SPAȚIUL UNIVERSITĂȚII


Art. 9. Membrii comunității universitare târgoviștene au drepturi și obligații corespunzător prevederilor legislației în vigoare, a celor din Carta universitară, a regulamentelor, procedurilor, metodologiilor proprii, a reglementărilor contractului individual și colectiv de muncă sau, în cazul studenților și studenților - doctoranzi, ale Codului drepturilor și obligațiilor Studenților din Universitatea *Valahia* din Târgoviște, Regulamentului privind activitatea profesională a studenților, respectiv ale contractului de studii.

Art. 10. Universitatea *Valahia* din Târgoviște este garantul respectării drepturilor fundamentale și individuale pe baza următoarelor principii:

- protejarea membrilor comunității academice și a personalului nedidactic de orice fel de ingerințe, presiuni și constrângeri, abuz de putere și încredere;
- nediscriminare, egalitate de șanse, corectitudine, prevenirea și eliminarea conflictelor de interese și a corupției;
- dezvoltarea și promovarea unui cadru favorabil asumării responsabilității managementului academic, procesului didactic, respectiv al celui de cercetare;
- recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective;
- încurajarea implicării active în problemele profesionale și publice, prin colegialitate, atitudine civică, comportament respectuos, cooperare și toleranță, asigurarea unui mediu propice dezvoltării personale și profesionale conform pregătirii fiecărui angajat al universității.

Art. 11.

- (1) În Universitatea *Valahia* din Târgoviște toți membrii comunității universitare beneficiază de protecție din partea instituțiilor abilitate în asigurarea ordinii publice. Protecția constă în luarea de măsuri sau intervenții împotriva acelei persoane și/sau

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	7/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

unui grup de persoane care prin activități și/sau acțiuni întreprinse aduce/aduc, după caz, atingere demnității umane și profesionale a membrilor comunității universitare, respectiv îngrădește/îngrădesc exercitarea drepturilor și libertăților de care aceștia beneficiază.

Art. 12.

(1) Universitatea *Valahia* din Târgoviște protejează dreptul la confidențialitate în ce privește viața privată a membrilor comunității sale.

(2) Membrii comunității care au acces la documente și informații au obligația să mențină caracterul confidențial și privat și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii comunității trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate în condițiile Legii privind protecția datelor cu caracter personal și/sau cele stabilite prin hotărâre a Senatului universitar.


Art. 13.

(1) Activitatea în comunitate presupune colaborarea membrilor acesteia conform principiului colegialității.

(2) Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a. abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității universitare, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul Universității;
- b. discreditarea în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- c. formularea în fața studenților a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- d. sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta;
- e. formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- f. denunțurile anonime la adresa activității oricărei persoane din Universitate.

(3) Membrii comunității sunt chemați să contribuie la evitarea și, după caz, la soluționarea amiabilă a situațiilor conflictuale (personale, materiale, de rol, apărute în interiorul instituției, ca și în cadrul colaborărilor externe).

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	8/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	4 / 0 1 2 3 4 5

Art. 14.

(1) Personalul didactic și de cercetare, cel didactic și de cercetare auxiliar, studenții și studenții doctoranzi, personalul nedidactic au deplina libertate de expresie în cadrul activităților desfășurate, în temeiul dreptului de exercitare și respectare a autonomiei personale.

(2) Membrii comunității se pot asocia în sindicate, în vederea apărării drepturilor și libertăților prevăzute de lege; totodată, dispun de dreptul înființării de societăți cu caracter științific, asociații culturale și sportive, cu reprezentare națională și internațională, cât și de cel de a face parte din acestea, în măsura în care demersul întreprins nu conduce la diminuarea prestigiului și imaginii instituției.

(3) Toți angajații universității au dreptul la aprecieri și opinii critice, ce pot fi exprimate public în cadrul structurilor de conducere universitară, asociațiilor studențești, organizațiilor sindicale, dacă dispun de argumente și probe referitoare la încălcarea standardelor științifice, pedagogice, etice și legale. Dacă la aceste niveluri problemele întemeiate criticat nu primesc un răspuns adecvat sau o soluție, membrii comunității au dreptul să externalizeze criticile, fără să suporte consecințe, persecuții și represalii.


Art. 15.

(1) Universitatea *Valahia* din Târgoviște:

- acordă sprijin, promovează și protejează performanțele realizate ca urmare a activității didactice, de cercetare, culturale și sportive;
- recunoaște meritele, respectiv creativitatea membrilor comunității care contribuie la creșterea prestigiului instituțional.

(2) Aprecierea și ierarhizarea membrilor comunității are la bază calitatea rezultatelor obținute.

(3) Criteriile de ierarhizare trebuie să fie definite cu claritate în conținutul regulamentelor, metodologiilor sau procedurilor specifice, să fie publice, să răspundă în mod obiectiv scopului propus.

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	9/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

Art. 16.

(1) Universitatea *Valahia* din Târgoviște apără dreptul proprietății intelectuale, promovează și încurajează competiția, cooperarea profesională specifică activităților didactice și de cercetare, dintre cadrele didactice și cercetători, studenți și studenți doctoranzi, cât și atașamentul acestora față de instituție și domeniul de specialitate ales.

(2) Proprietatea intelectuală include invențiile, inovațiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări, cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic.

(3) Personalul didactic și de cercetare, studenții și studenții - doctoranzi în abordarea tematică a activităților de cercetare și publicare a rezultatelor trebuie să respecte cerințele principiului proprietății intelectuale, având obligația precizării contribuției personale în cazul unei cercetări care s-a desfășurat prin acord de colaborare, să folosească informațiile prin citarea corectă a acestora și indicarea surselor care au stat la baza documentării;

(4) Personalul didactic și de cercetare, studenții și studenții - doctoranzi au dreptul de a-și alege teme de cercetare și de studiu, de a prelucra, interpreta și valorifica rezultatele acestora, contribuind astfel la creșterea nivelului de competitivitate a programelor și proiectelor academice.


Art. 17.

(1) Universitatea *Valahia* din Târgoviște nu tolerează practicile care produc sau favorizează fraudă intelectuală.

(2) În spațiul universității sunt interzise:

a. plagiatul produs de autor/autori prin copierea, parafrizarea sau utilizarea textului altui autor fără specificarea datelor de identificare ale acestuia;

b. autoplagiul al cărui scop constă în obținerea unor beneficii (promovarea pe posturi superioare, câștigarea unui concurs, dobândirea de titluri și distincții, ș.a.m.d.) și care constă în folosirea incorectă a unor rezultate proprii;

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	10/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

c. comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat și a altor lucrări, în scopul susținerii examenului de finalizare a studiilor. Îndrumătorii lucrărilor de licență, de diplomă, de disertație și de doctorat răspund în mod solidar cu studenții și studenții doctoranzi aflați sub îndrumare, de asigurarea originalității conținutului acestora;

d. orientarea activității de cercetare a studenților și studenților doctoranzi în scopul obținerii unui folos material sau personal nepatrimonial de către cadrul didactic îndrumător;

e. copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, falsificarea rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, tentativele de corupere și fraudă;


f. condiționarea studenților de intrarea la examene sau de promovarea acestora prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice;

g. însușirea fără drept a calității de autor al unei opere de creație intelectuală în alte situații care nu intră sub incidența prezentului Cod.

(3) Plagiatul reprezintă însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor cercetării științifice realizate de un alt autor, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute de ultimul, precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa, aceasta fiind prezentată drept creație personală.

(4) Autoplagiatul reprezintă publicarea, republicarea sau reproducerea sub altă formă, în mod repetat, fără motiv întemeiat, uneia sau mai multor contribuții proprii, în scopul de a crea impresia de prolificitate intelectuală. Autoplagiatul este considerat o faptă de gravitate sporită atunci când se demonstrează că scopul urmărit a fost obținerea unui beneficiu. Refolosirea unor rezultate științifice cu caracter personal obținute anterior este permisă prin indicarea sursei acestora, fără a se abuza de o asemenea practică.

(5) O acuzație de plagiat, respectiv autoplagiatură pentru a fi validă, trebuie însoțită de o dovadă clară a plagierii/autoplagerii prin indicarea textului sau textelor din care se

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	11/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	4 / 0 1 2 3 4 5

presupune că s-a plagiat/autoplăgiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării/lucrărilor ce urmează a fi analizată/analizate.

Art. 18. Gravitatea fraudei intelectuale constatată în activitatea și creația personalului didactic și de cercetare, a studenților și studenților doctoranzi, de la toate programele de studii universitare, sau ale celorlalți membrii ai comunității universitare trebuie analizată și sancționată în funcție de scopul urmărit și importanța consecinței sale, de nivelul pregătirii persoanei/persoanelor în cauză, de o eventuală eroare accidentală, de absența sau prezența intenției de fraudă, de analiza corectă a Raportului generat de sistemul antiplăgiat existent la momentul respectiv, precum și de alte criterii stabilite de Comisia de Etică sau impuse de legi și reglementări, după caz, anterioare sau în vigoare.

Art. 19.

(1) Universitatea *Valahia* din Târgoviște respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corespunzătoare.


(2) Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, studenții, evaluarea acestora, angajarea, aprecierea și promovarea membrilor comunității universitare, a personalului nedidactic respectiv în utilizarea resurselor universității în concordanță cu scopul și regulile în funcție de care au fost acordate.

(3) Informațiile sunt aduse la cunoștința comunității universitare, după caz, în mod direct ca urmare a unei solicitări scrise sau prin publicare pe pagina web a instituției, respectiv site-urile facultăților.

(4) Lipsa transparenței în comunicarea informațiilor, precum și transmiterea sau publicarea de informații false contravine legislației în vigoare, Cartei universitare și prezentului Cod de etică, responsabilitatea fiind exclusiv a persoanelor cu atribuții în acest sens.

Art. 20.

(1) În Universitatea *Valahia* din Târgoviște este interzisă orice formă de hărțuire.

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	12/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

(2) Gravitatea unei forme de hărțuire, indiferent de nivelul la care se produce, presupune abuzul de putere, care constituie o circumstanță agravantă.

(3) Hărțuirea, indiferent de formă, este sancționată conform legii.

Art. 21.

(1) Fiecărui membru al comunității îi revine datoria de a participa în mod loial și responsabil la organizarea și coordonarea activităților educaționale, de cercetare și administrative desfășurate în cadrul Universității, de a susține obiectivele, strategiile și politicile promovate în scopul realizării misiunii asumate de către aceasta și creșterii competitivității ei în spațiul universitar național și internațional.

(2) Responsabilitatea se manifestă față de toți membrii comunității, ca responsabilitate colegială, ca responsabilitate față de persoanele și instituțiile cu care universitatea are relații, precum și față de comunitatea locală, regională, națională, internațională.

(3) Atitudinile critice, dezacordul față de valorile sau acțiunile unei persoane sau grup, care nu sunt însoțite de comportamente ce pot fi considerate agresive sau insultătoare, în sensul definit de etica universitară, sunt acceptate și încurajate în scopul progresului în înțelegere, cunoaștere și dezvoltare.

(4) Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

a. desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;


b. sfătuirea studenților, în cadrul activităților didactice, să abandoneze cursurile Universității în favoarea unei alte instituții de învățământ;

c. angajarea în afara universității a unor activități care, în condițiile legii, constituie concurență neloială;

d. desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze Universitatea sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia.

Art. 22. Toți membrii comunității au următoarele obligații:

a. să respecte prevederile Cartei Universitare, să aplice hotărârile Senatului Universitar, Consiliului de Administrație, Consiliului Facultății, Consiliul Departamentului, deciziile

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	13/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

Rectorului, prevederile Regulamentului de ordine interioară al Universității, cel al Facultății, precum și dispozițiile Codului Muncii și reglementările legislației în vigoare;

b. să respecte ordinea instituțională, etica și moralitatea profesională, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul spațiului universitar, cât și în afara acestuia;

c. să contribuie la cultivarea unui comportament civilizată, bazat pe respect reciproc, recunoașterea și prețuirea demnității individuale, bunăvoință și toleranță, solidaritate și loialitate față de Universitate și de valorile promovate de aceasta;

d. să gestioneze în mod responsabil obligațiile de natură didactică și de cercetare, pe cele de studii și de serviciu, în conformitate cu principiul profesionalismului;


e. personalul didactic, în concordanță cu activitățile desfășurate trebuie să probeze calități intelectuale și psihopedagogice, corectitudine în activitatea de predare-învățare, imparțialitate în evaluarea și notarea studenților, obiectivitate în luarea și susținerea deciziilor, spirit de dreptate, atașament față de domeniul în care s-a format și pe care îl reprezintă;

f. personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar are obligația să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea mijloacelor ilicite în activitățile pe care le desfășoară;

g. studenții și studenții doctoranzi sunt obligați să respecte autoritatea personalului didactic și de cercetare, personalului didactic și de cercetare auxiliar, precum și autoritatea structurilor de conducere ale Universității, Facultății, Departamentului, precum și a reprezentanților acestora;

h. studenții și studenții doctoranzi sunt obligați să nu primească, să nu ofere și să nu admită utilizarea mijloacelor ilicite/necuvinte în activitatea de evaluare, în pregătirea referatelor, lucrărilor de licență, disertațiilor și să nu comită fraudă intelectuală;

i. studenții și studenții doctoranzi sunt obligați să folosească în mod responsabil patrimoniul universității; să nu se angajeze în activități menite să conducă la deteriorarea infrastructurii și dotărilor specifice sălilor de curs/seminar, a laboratoarelor, bibliotecilor, căminelor, cantinelor, terenurilor sportive și alte spații ale Universității;

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	14/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / <u>0</u> 1 2 3 4 5

j. membrii comunității sunt obligați să respecte Regulamentul de folosire a rețelei Internet și a rețelei proprii de informatizare a Universității;

k. membrii comunității trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingere prestigiului și imaginii Universității;

l. personalul nedidactic are obligația să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea mijloacelor ilicite în activitățile pe care le desfășoară.

Art. 23.

(1) Membrilor comunității le sunt interzise practici precum: favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare.

(2) Membrii comunității nu pot participa la organizarea și desfășurarea activităților sau comisiilor care presupun prezența soțului/soției, rudelor sau afinilor până la gradul III, inclusiv, după cum urmează:

a. concursuri de admitere la studiile universitare indiferent de ciclu de învățământ;

b. activități didactice - cursuri, seminarii, lucrări practice, laboratoare;

c. activități destinate evaluării și notării studenților pe parcursul anului universitar - comisii de susținere a verificărilor, colocviilor, examenelor;

d. activități corespunzătoare coordonării lucrărilor de licență, a celor de disertație, a celor de absolvire, proiectelor de diplomă, respectiv tezelor de doctorat;

e. comisii de finalizare a studiilor și a celor de îndrumare și susținere a tezelor de doctorat;


f. comisii de evaluare a personalului didactic și de cercetare, a celui didactic și de cercetare auxiliar și nedidactic;

g. comisiile pentru concursurile de ocupare a posturilor didactice și de cercetare, didactice și de cercetare auxiliare și nedidactice;

h. comisiile formate în scopul atribuirii de contracte/proiecte, de implementare a acestora, a analizei și recepției lucrărilor corespunzătoare contractelor de cercetare științifică, respectiv a proiectelor;

i. comisiile de cercetare disciplinară, de control, respectiv de etică;

j. comisiile destinate atribuirii de burse, premii, recompense, titluri și grade onorifice;

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	15/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

k. comisiile de achiziții.

CAPITOLUL III. INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art.24.


(1) Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau aparentă, în care un cadru didactic, de cercetare sau didactic și de cercetare auxiliar, respectiv nedidactic sau o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale sau patrimoniale contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

(2) În Universitatea *Valahia* din Târgoviște se găsește în conflict de interese orice persoană care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu studentul-doctorand sau cu conducătorul de doctorat al acestuia, sunt sau au fost angajate în ultimii 5 ani anteriori evaluării în IOSUD, care propune acordarea titlului de doctor sau aflat în orice tip de relații contractuale cu studentul-doctorand sau cu conducătorul de doctorat al acestuia.

Art. 25. Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare sau didactic și de cercetare auxiliar, respectiv nedidactic care ocupă o funcție de conducere și soții, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.

Art. 26. În Universitatea *Valahia* din Târgoviște, nu poate ocupa post didactic, de conducere sau de îndrumare și de control în învățământ o persoană implicată în desfășurarea de activități incompatibile cu demnitatea funcției didactice precum:

- a. prestarea de către cadrul didactic a oricărei activități comerciale în incinta unității de învățământ sau în zona limitrofă;
- b. comerțul cu materiale obscene sau pornografice scrise, audio ori vizuale;
- c. practicarea, în spațiul public, a unor activități cu componentă lubrică sau altele care implică exhibarea, în maniera obscenă, a corpului.

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	16/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

Art.27.


(1) Funcțiile de conducere din Universitatea *Valahia* nu sunt funcții de autoritate publică.

(2) Pentru niciuna dintre funcțiile de conducere din universitate nu pot candida persoane care se află într-una din situațiile de incompatibilitate, conflict de interese, ori altă interdicție prevăzute de legislația în vigoare, Carta universitară și prezentul Cod de etică.

Art. 28. Funcțiile de conducere din Universitatea *Valahia* din Târgoviște se află în incompatibilitate, după cum urmează:


- a. președintele Senatului universitar cu: vicepreședinții Senatului, rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior², conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universitar, membrii comisiei de etică;
- b. rectorul cu: președintele și vicepreședinții Senatului, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- c. vicepreședintele Senatului universitar cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente,

² Prin unitatea instituției de învățământ superior se înțeleg: institutele, centrele, laboratoarele, unitățile de proiectare, centrele de consultanță, clinicile universitare, studiourile și atelierile artistice, teatrele, muzeele, centrele pentru formarea continuă a resurselor umane, unitățile de microproducție și prestări servicii, stațiunile experimentale, școlile postuniversitare, extensiile universitare sau alte unități de cercetare dezvoltare, entități funcționale sau entități pentru activități de producție și transfer de cunoaștere și tehnologie, înființate conform legii, cu excepția facultăților, departamentelor și școlilor doctorale - Nota MECTS nr. 49.417/28.07.2011


	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	17/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	4 / 0 1 2 3 4 5

conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a vicepreședintelui Senatului universitar, membrii comisiei de etică;

- d. prorectorul și directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și ceilalți prorectori, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- e. decanii cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, decanii și prodecanii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- f. membrii consiliului de administrație cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- g. directorul general administrativ cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului/serviciilor tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine, membrii comisiei de etică;

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	18/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	4 / 0 1 2 3 4 5

- h. prodecanul cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii și prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- i. directorul de departament cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii și prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- j. directorul școlii doctorale cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii și prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- k. directorul/șeful de serviciu/birou administrativ cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii și prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, conducătorii structurilor permanente sau temporare, membrii comisiei de etică;
- l. președintele comisiei de etică cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, decanii și prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii structurilor permanente sau temporare, conducătorii unităților instituției de

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	19/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

învățământ superior, directorul/șeful de serviciu/birou administrativ, vicepreședinții comisiei de etică, membrii comisiei de etică;


- m. vicepreședintele comisiei de etică cu: președintele și vicepreședinții Senatului, rectorul și prorectorii, decanii și prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorul IOSUD, directorii școlilor doctorale, directorii de departamente, conducătorii structurilor permanente sau temporare, conducătorii unităților instituției de învățământ superior, directorul/șeful de serviciu/birou administrativ, membrii comisiei de etică.

Art. 29. Se află în incompatibilitate orice membru al comunității care desfășoară activități sau face parte din comisiile prevăzute la art. 23 (2) din prezentul Cod și care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

Art. 30. Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități în sensul dispozițiilor cuprinse în art. 28 și art. 29 din prezentul Cod.

- a. senatul universitar;
- b. consiliul facultății;
- c. consiliul departamentului;
- d. consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
- e. consiliul școlii doctorale.

Art. 31. Potrivit art. 7 din Metodologia-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, adoptată prin Hotărârea Guvernului nr. 457/2011, în situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011 precizărilor (dispozițiilor) de la punctele 2)-5), numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației sau

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	20/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

a situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică ministerului de resort în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

Art.32.

(1) Funcția de rector este incompatibilă cu ocuparea unei funcții de conducere sau demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic pe durata mandatului³.

(2) Funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare⁴, nu se cumulează.

(3) În cazul în care titularul unei funcții de conducere la nivelul universității dobândește și o altă funcție, care este incompatibilă conform legii și Cartei universitare, cu cea pe care o deține deja, situația de incompatibilitate se rezolvă, prin opțiunea titularului, în termen de 30 de zile de la data dobândirii celei de-a doua funcții. Funcția rămasă vacantă în urma exercitării opțiunii se ocupă conform prevederilor Cartei universitare⁵.

(4) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

CAPITOLUL IV. ABATERI ȘI SANCTIUNI

Art. 33

(1) Constituie abateri de la normele de conduită etică:

a. propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale Universității;


b. desfășurarea în spațiul universitar⁶ a unor activități de prozelitism religios sau alte activități ofensatoare cultelor care funcționează legal în România;

³ Carta universitară, 2019 - Art. 53, alin 1 și alin 4

⁴ Carta universitară, 2019 - Art. 35, alin 4

⁵ Carta universitară, 2019 - Art. 35, alin 5

⁶ Carta Universitară, ediția 2019, Art. 24 (1) Spațiul universitar al Universității Valahia din Târgoviște este constituit din totalitatea edificiilor, terenurilor, stațiilor didactice experimentale, institutelor de cercetare, fermelor, caselor universitare, campusurilor universitare, dispensarelor și cabinetelor medicale, centrelor de practică, precum și din dotările aferente utilizate de universitate, indiferent de titlul pe baza căruia sunt deținute și folosite.

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	21/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	4 / 0 1 2 3 4 5

c. solicitarea de către membrii comunității universitare a unor foloase materiale de orice fel, a unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de cercetare disciplinară, comportament etic, evaluare⁷, angajare sau promovare, precum și oferirea acestora în schimbul indulgenței sau favoritismului;

d. orientarea activității de cercetare a studenților și studenților doctoranzi, spre comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării și susținerii publice de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație, proiect de absolvire sau teză de doctorat în scopul obținerii unui folos material sau personal nepatrimonial de către membrii comunității universitare;

e. încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate către o altă persoană spre a fi republicate sub alt nume decât cel al autorului / autorilor primari;

f. includerea unor date false:


- în documentele de angajare ori în dosarul pentru participarea la concursurile privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare/didactice și de cercetare auxiliare;
- în documentele/documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale/internaționale;

g. orice formă de fraudă intelectuală precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate;

h. adresarea de injurii și jigniri celorlalți membri ai comunității, indiferent de raporturile ierarhice, inclusiv manifestarea unui comportament discriminatoriu care aduce atingere demnității sau creează o atmosferă intimidantă, ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare îndreptată împotriva unei persoane sau a unui grup de persoane;

i. abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității, indiferent de poziția ocupată de acesta;


⁷ Traficarea clientelă a examenelor de admitere, a examenelor din sesiuni și a examenelor de absolvire sau a concursurilor pentru ocuparea posturilor, ori pentru promovare, inclusiv practicarea intervențiilor ierarhice sau colegiale;

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	22/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	4 / 0 1 2 3 4 5

- j. discreditarea nejustificată a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- k. formularea în fața studenților a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- l. sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta, cât și pentru abandonarea cursurilor Universității în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- m. formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- n. desfășurarea de acțiuni care ar putea avea ca rezultat pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către Universitate;
- o. angajarea în afara instituției a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare;
- p. desfășurarea de acțiuni care au ca rezultat discreditarea Universității sau care afectează grav imaginea și prestigiul acesteia;
- q. participarea sub influența alcoolului, a drogurilor ori a altor substanțe halucinogene la activități didactice și manifestări științifice sau îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența acestora;
- r. distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale Universității, utilizarea lor în scopuri ilicite;
- s. vânzarea către studenți a cursurilor și a altor materiale destinate însușirii conținutului unei discipline în afara librăriei Universității;
- ș. condiționarea accesului studenților la examene sau a promovării acestora prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice.

Art. 34. Constituie abateri de la normele de conduită etică, în activitatea de cercetare/dezvoltare:

(1) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea științifică, în măsură în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, ce includ:

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	23/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

a. confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

b. falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c. îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare/dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare.

(2) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, ce cuprind:

a. plagiatul;


b. autoplagiatul;

c. includerea în lista de autori a unei publicații științifice, a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;

d. includerea în lista de autori din cadrul unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

e. publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

f. introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare.


	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	24/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / <u>0</u> 1 2 3 4 5

(3) Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare, în măsura în care nu constituie infracțiune potrivit legii penale, ce includ:

- a. nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese în realizarea sau participarea la evaluări;
- b. nerespectarea confidențialității în evaluare;
- c. discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevazute de lege.

(4) Abaterile de la normele de bună conduită în funcțiile de conducere, în activitatea de cercetare-dezvoltare, în măsura în care nu constituie infracțiune potrivit legii penale, includ:

- a. abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- b. abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- c. abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusive;
- d. abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
- e. obstrucționarea activității comisiei de etică, a comisiei de analiză sau a Consiliului Național de Etică, în cursul unei analize a unor abateri, de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din subordine;
- f. abaterea de la normele legale care privesc buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare prevazute în Legea 206/2004 actualizată, în Legea nr. 1/2011 actualizată, în prezentul Cod, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	25/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

funcționare a instituțiilor de cercetare-dezvoltare, Carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică sau de către Consiliul Național de Etică.

(5) Abaterile de la normele de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea acestora, refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic ce sunt detaliate în Codul de etică sau în codurile de etică pe domenii.


(6) Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare:

- a. participarea în abateri săvârșite de alții;
- b. cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesusizarea Comisiei de etică sau a Consiliului Național de Etică;
- c. coautoratul publicațiilor conținând date nereale;
- d. neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere ori de coordonare a activităților de cercetare-dezvoltare.

(7) Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie reprezintă factori specifici cercetării-dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită.

Art. 35. Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare, personalului didactic și de cercetare auxiliar, pentru încălcarea eticii universitare și a bunei conduite în activitatea de cercetare științifică sunt următoarele:

- a. avertisment scris;
- b. diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c. suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	26/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență sau ca membru în comisii de concurs;

d. destituirea din funcția de conducere ocupată la nivelul Universității;

e. desfacerea disciplinară a contractului de muncă;

f. alte sancțiuni specifice abaterilor de la buna conduită în cercetare-dezvoltare prevăzute de lege⁸.

Art. 36. Sancțiunile care se pot aplica studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare și a bunei conduite în activitatea de cercetare științifică sunt următoarele:

a. avertisment scris;

b. diminuarea bursei pe o perioadă de 1-3 luni cu 10 - 15%;

c. interzicerea accesului la burse;

d. interzicerea accesului în căminele studențești pe o perioadă determinată/nedeterminată;

e. exmatricularea cu drept de reînmatriculare;

f. exmatricularea fără drept de reînmatriculare, pentru abateri grave.


Art. 37. Este de natură să atragă excluderea din universitate a oricărui membru al comunității, condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă pentru o infrațiune de corupție în legătură cu activitatea desfășurată în Universitate.

CAPITOLUL V. COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Art. 38.

(1) La nivelul Universității *Valahia* din Târgoviște funcționează Comisia de Etică Universitară, denumită în continuare Comisia de Etică.

⁸ Sunt avute în vedere dispozițiile incidente cuprinse în: Legea 206/2004, Legea 1/2011, Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată, și în Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	27/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

(2) Comisia de Etică este o structură independentă și imparțială a Universității *Valahia* din Târgoviște.

(3) Structura și componența Comisiei de etică este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată de rector. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală. Nu pot fi membri ai Comisiei de etică persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile următoare: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de department sau de unitate de cercetare, dezvoltare, proiectare și microproducție,⁹ precum și directorii/șefii serviciilor administrative de la nivelul universității.

(4) Din componența Comisiei de Etică face parte cel puțin un reprezentant al studenților,¹⁰ desemnat de organizația studentescă reprezentativă din cadrul universității, precum și doi membrii supleanți, care devin titulari în condițiile în care ceilalți membri ai comisiei nu își pot exercita atribuțiile din cauza incompatibilității.

Art. 39. Comisia de Etică își desfășoară activitatea pe baza unui Regulament de organizare și funcționare propriu, avizat de Consiliul de Administrație și aprobat de Senatul universitar. Regulamentul trebuie să conțină toate informațiile legate de drepturile persoanei care sesizează și ale celei sesizate, precum și procedurile specifice necesare soluționării sesizărilor, adresate Comisiei de Etică, respectiv a celor de aplicare a sancțiunilor prevăzute de prezentul Cod.


Art. 40.

(1) Ședințele Comisiei de etică se desfășoară cu respectarea principiilor confidențialității și contradictorialității. Membrii comisiei au obligația să păstreze confidențialitatea privind identitatea autorului sesizării, discuțiile pe tema celor sesizate, sub sancțiunea excluderii.

(2) Comisia de Etică își desfășoară activitatea în prezența a două treimi din numărul total al membrilor titulari. Hotărârile se adoptă cu majoritatea voturilor membrilor prezenți, pe

⁹ Legea 1/2011 - Art. 306. alin. 1

¹⁰ Legea 1/2011- Art.213, alin. 14

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	28/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	4 / 0 1 2 3 4 5

baza votului direct și deschis. Fiecare membru al comisiei are dreptul la un singur vot. Votul este deschis.

(3) Hotărârile comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine universității.¹¹

Art. 41. Comisia de etică are următoarele atribuții:

a. analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie universitară, respectiv Legii nr. 206/2004 cu modificările și completările ulterioare. Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea acesteia și comunică petentului rezultatul procedurilor, după încheierea acestora;

b. realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public;

c. contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, care se propune senatului universitar¹² pentru adoptare și includere în Carta universitară;

d. atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare;

e. alte atribuții prevăzute de Legea 1/2011 cu modificările și completările ulterioare sau stabilite prin Carta Universității¹³.


Art. 42

(1) Orice persoană, din universitate sau din afara universității, poate sesiza Comisiei de etică abateri săvârșite de membri ai comunității universitare.

¹¹ *Ibidem* - 307

¹² Carta universitară, ediția 2019, - Art. 45 Atribuțiile Senatului universitar, rândul 16 - Senatul universitar elaborează și aprobă Codul de asigurare a calității și Codul de etică și deontologie profesională universitară;

¹³ *Ibidem* - Alin. 3

	COD	Cod document CD 1	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ	Pag./Total pag	29/29
		Data	24.02.2022
		Ediție/Revizie	<u>4</u> / 0 1 2 3 4 5

(2) Sunt supuse analizei comisiei numai sesizările ce sunt de competența Comisiei de Etică, formulate în scris și care conțin informațiile specificate în cadrul Regulamentului propriu de funcționare al comisiei.

CAPITOLUL VI. DISPOZIȚII FINALE

Art. 43

(1) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară este parte integrantă a Cartei Universitare și servește Comisiei de Etică și celorlalte structuri de conducere și control ale Universității și facultăților în vederea respectării eticii și integrității academice în Universitatea *Valahia* din Târgoviște.

(2) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară se completează cu modificările legislative, precum și cu reglementările interne ulterioare cu aprobarea Senatului universitar.

Art. 44.

(1) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară a fost aprobat, urmare a dezbaterii publice în cadrul comunității universitare, prin Hotărârea Senatului nr. 41 A din data de 24.02.2022, dată de la care intră în vigoare.

(2) Pe data intrării în vigoare a prezentului Cod de etică și deontologie universitară se abrogă orice prevedere contrară.