

STATUTUL

ASOCIAȚIEI

ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ [SNEN]

adoptat în Adunarea Generală
din

CAP.I. DISPOZIȚII GENERALE, DENUMIRE, SEDIU, DURATĂ

Art.1 În temeiul și cu aplicarea dispozițiilor Ordonanței de urgență nr. 26 din 30 ianuarie 2000, cu toate modificările și completările ulterioare se constituie și funcționează Asociația "ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ", pe scurt, **SNEN**. În limba engleză denumirea asociației este: "NATIONAL SCHOOL FOR NUCLEAR ENERGY". În limba franceză denumirea asociației este: "ECOLE NATIONALE POUR L'ENERGIE NUCLEAIRE".

Art.2. Asociația ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ - SNEN este persoană juridică de drept privat, non-guvernamentală, fără scop patrimonial, independentă, care acționează la nivel național și al Uniunii Europene, fiind constituită prin libera voință a membrilor fondatori, după cum urmează:

Nr.	Instituția	Reprezentant Legal	Reprezentant Mandatat
1	Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București	Mihnea COSTOIU RECTOR	Dumitru CHIRLEȘAN PRORECTOR
2	Universitatea din București	Marian PREDA RECTOR	Lucian ION DECAN
3	Universitatea 'Babeș-Bolyai' din Cluj Napoca	Daniel DAVID RECTOR	Daniel ANDREICA Decan
4	Universitatea 'Alexandru Ioan Cuza' din Iași	Tudorel TOADER RECTOR	Ionuț Cristian TOPALĂ PRODECAN
5	Universitatea de Vest din Timișoara	Marilen Gabriel PIRTEA RECTOR	
6	Universitatea 'Ovidius' din Constanța	Dan-Marcel ILIESCU RECTOR	Mihai GÎRȚU PRORECTOR
7	Universitatea 'Valahia' din Târgoviște	Laura Monica GORGHIU RECTOR	Claudia STIHI Director departament
8	Universitatea din Craiova	Cezar Ionuț SPÎNU RECTOR	Radu CONSTANTINESCU Decan
9	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca	Vasile ȚOPA RECTOR	

Art.3. ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ [SNEN] este persoană juridică de drept privat, având denumirea rezervată conform dovezii de disponibilitate de denumire emisă de Ministerul de Justiție sub nr..... din.....

Art.4. ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ [SNEN] se înființează și va funcționa pe perioadă nedeterminată, având siglă și ștampilă proprie.

Art.5. Sediul Asociației este în București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, în spațiul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA BUCUREȘTI, în sala ENB003.



Art.6. ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ [SNEN] este o asociație deschisă care grupează membri activi, persoane juridice și care activează cu scopul de a forma resursa umană specializată, necesară în domeniile ale energiei nucleare sau în domeniile conexe acestora.

Art.7. Scopul Asociației **ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ [SNEN]** este reprezentat de formarea, promovarea și susținerea educației specifice domeniilor de activitate reprezentate de energia nucleară și/sau domeniile conexe acesteia, în vederea creșterii ratei de participare și integrare pe piața europeană a muncii a specialiștilor din aceste domenii de activitate. SNEN va contribui la consolidarea și la dezvoltarea durabilă a domeniilor socio-profesionale aferente energiei nucleare, pentru organizații și instituții care își desfășoară activitatea pe teritoriul României și al Uniunii Europene, prin înființarea unei **Școli Naționale pentru Energia Nucleară**.

Art.8. ȘCOALA NAȚIONALĂ PENTRU ENERGIE NUCLEARĂ [SNEN] are următoarele obiective:

1. punerea în operă a unui program de studii multidimensional, cu reprezentativitate națională și internațională, în directă corelare cu nevoile socio-economice ce urmăresc dezvoltarea durabilă, reducerea la zero a emisiilor de carbon, prin promovarea ca sursă primară de energie, energia nucleară;
2. contribuirea la educație pentru energia nucleară ca parte integrantă a dezvoltării durabile.
3. creșterea integrării naționale a pregătirii resursei umane pentru domeniul energiei nucleare.
4. promovarea și coordonarea de acțiuni de advocacy, de reprezentare și de realizare de parteneriate internaționale în interesul dezvoltării durabile a energiei nucleare;
5. promovarea și susținerea intereselor legitime ale membrilor săi prin toate mijloacele legale;
6. reprezentarea intereselor profesionale generale și specifice față de autoritățile publice și față de organismele românești, străine sau internaționale;
7. îndrumarea și sprijinirea membrilor, prin recomandări în probleme de legislație, reglementări, etc.
8. organizarea sau participarea la organizarea, atât în România cât și în exterior, de conferințe, expoziții, târguri sau alte manifestări în interesul membrilor săi;
9. informarea membrilor în legătură cu problemele specifice industriei nucleare și a celor conexe, prin mijloace de comunicare diverse ;
10. promovarea potențialului membrilor în țară și străinătate prin mijloace de comunicare diverse;
11. creșterea nivelului de formare a forței de muncă și a specialiștilor din industria nucleară și a celor conexe;
12. contribuirea, în mod eficient la pregătirea competențelor pentru viitorul energiei nucleare ca sursă pentru dezvoltarea durabilă a societății umane;
13. dezvoltarea de activități care să ducă la armonizarea relațiilor dintre membrii săi cu respectarea legislației în vigoare;
14. reprezentarea și susținerea intereselor membrilor săi pe lângă alte organisme internaționale din același domeniu;
15. analiza problemelor care interesează profesiile reprezentate de Asociație, fie direct prin crearea de grupuri de lucru, fie prin folosirea unor entități existente în scopul realizării de activități în folosul tuturor membrilor;
16. reglarea pe cale amiabilă a unor diferende care pot apărea între membrii săi, în activitățile specifice derulate de asociație.
17. informarea și sprijinirea membrilor în accesarea de programe de finanțare naționale și europene.
18. elaborarea și implementarea strategiilor și respectiv a planurilor de dezvoltare pe termen mediu și lung ale domeniului energiei nucleare, fundamentate pe structura industriei energiei nucleare și a industriilor și activităților socio-economice conexe românești și pe competențele, infrastructura și potențialul real al cercetării și al dezvoltărilor experimentale;
19. dezvoltarea activităților de cercetare, experimentare și inovare pentru energia nucleară în Instituțiile membre ale asociației;
20. stimularea creșterii competitivității internaționale a membrilor;
21. susținerea companiilor membre în demersurile lor de dezvoltare și inovare;
22. asigurarea unei bune comunicări cu entități internaționale similare;
23. diseminarea către membri a cunoștințelor tehnice avansate, a binelor practice, a noutăților tehnice și tehnologice din domeniul energiei nucleare.



Art.9. Patrimoniul Asociației este constituit din toate drepturile și obligațiile Asociației evaluabile în bani și bunurile la care se referă acestea.

Art.10. Patrimoniul Asociației se realizează prin:

1. finanțări din taxele de admitere și cotizațiile membrilor Asociației;
2. finanțările, resursele obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale, moșteniri, după caz;
3. donațiile și sponsorizările, pe care Asociația poate să le primească sub orice formă ar fi;
4. dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile;
5. dividendele societăților comerciale la care asociația este acționar;
6. venituri realizate din alte activități;
7. alte venituri prevăzute de lege.

Art.11. Regulile relative privind gestionarea patrimoniului vor fi reglementate în Regulamentul Intern.

Art.12. Toate vărsămintele efectuate către Asociație rămân definitiv date Asociației și nu pot fi revendicate.

CAP. IV. MEMBRI ASOCIAȚIEI. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

Art.13. Asociația se compune din **membri activi, persoane juridice cu sediul în România.**

Art.14. Membru fondator al Asociației este persoana juridică membru activ, care a hotărât și procedat la constituirea și fondarea acesteia și este semnatara acestui statut.

Art.15. Membru activ al asociației este reprezentat de persoana juridică cu sediul în România, care are activități de pregătire a resursei umane în domeniul energiei nucleare sau domenii conexe și care aderă la asociație după înființarea acesteia, depune o adeziune scrisă în acest sens și îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

1. să cunoască și să respecte scopul și obiectivele asociației;
2. să susțină și să sprijine material și moral activitățile asociației;
3. să respecte prevederile statutului.

Art.16. Pot fi membri activi universități publice sau private, școli profesionale, orice alte instituții cu rol de formare de resurse umane din România sau din Uniunea Europeană, dispuse la o colaborare partenerială pe baza unei strategii comune de dezvoltare a Școlii Naționale pentru Energie Nucleară. Membri activi participă permanent și susținut la implementarea activităților desfășurate de către asociație, în vederea atingerii scopului și a obiectivelor acesteia.

Art.17. Calitatea de membru activ se dobândește prin aprobarea de către Consiliul Director a „Cererii de adeziune” semnată de reprezentantul legal al solicitantului, însoțită de o „Scrisoare de prezentare și intenție”.

Art.18. Drepturile și obligațiile membrilor

18.1. Membrii activi ai asociației au următoarele obligații:

1. Să respecte prevederile Statutului și hotărârile organelor de conducere;
2. Să contribuie la creșterea prestigiului Asociației;
3. Să cotizeze anual cu suma propusă de Consiliul Director;
4. Să nu întreprindă acțiuni care, prin natura lor, pot leza interesele Asociației;
5. Să nu aducă prejudicii de imagine Asociației.

18.2. Membri activi ai asociației au următoarele drepturi:

1. Să participe la activitățile organizate de asociație, inclusiv la stabilirea strategiei acesteia;
2. Să facă propuneri și să voteze în Adunarea Generală;
3. Să aleagă și să fie aleși în organele de conducere;
4. Să aibă acces total și gratuit la platforma de comunicare online a Asociației.

CAP.V. DOBÂNDIREA CALITĂȚII DE MEMBRU. RETRAGEREA. EXCLUDEREA

Art.19. Asociația este deschisă și constituită pe bază de voluntariat.



Art.20. Calitatea de membru activ se poate obține în urma aprobării Consiliului Director. Admiterea ca membru al asociației se face pe bază de cerere scrisă. Cererea de aderare a organizației se adresează Președintelui asociației și este semnată de reprezentantul legal al entității juridice care solicită să devină membru. La înaintarea cererii, solicitantul trebuie să completeze o fișă tip care cuprinde datele de identificare ale organizației respective. Aceasta trebuie însoțită de o scrisoare de prezentare și intenții.

Art.21. Solicitarea de a deveni membru activ implică automat aderarea solicitantului respectiv la statutul asociației. Pentru a dobândi calitatea de membru, solicitantul trebuie să îndeplinească condițiile cerute de statut.

Art.22. Aprobarea sau respingerea cererii se comunică, de către secretariatul asociației, după analiza și decizia motivată a Consiliului Director.

Art.23. Orice membru activ se poate retrage în orice moment din Asociație. Data retragerii se consideră cea în care a fost primită notificarea de informare privind retragerea, în afara cazului în care în notificarea de retragere este menționată o altă dată ulterioară.

Art.24. Consiliul Director, în urma unei analize, poate decide motivat, excluderea din Asociație a oricărui membru care nu respectă prevederile Statutului sau care este implicat în acțiuni care aduc efecte negative asupra activității Asociației.

Art.25. Membrii retrași pot solicita readerea la Asociație, urmând procedura de admitere.

Art.26. Membrii care se retrag sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului social, ei rămânând obligați să-și plătească contribuțiile la care s-au obligat față de asociație, până la data comunicării hotărârii Consiliului Director.

CAP. VI. TAXA DE ADMITERE. COTIZAȚIA

Art.27. Membrii fondatori și cei activi ai Asociației plătesc o taxă de admitere în sumă fixă în luna în care sunt admiși și o cotizație anuală.

Art. 28. Cotizația de membru activ se plătește anual, cel mai târziu în ultima zi lucrătoare a perioadei căreia îi este afectată și are valoarea decisă de către Adunarea Generală pentru anul respectiv.

Art.29. Cotizația se plătește integral pentru anul în care s-a aprobat înscrierea în asociație și de asemenea, pentru cel în care s-a hotărât retragerea sau suspendarea.

Art.30. Cotizația și taxa de admitere sunt stabilite prin Hotărârea Consiliului Director, și aprobate de către Adunarea Generală astfel încât să acopere fondurile necesare îndeplinirii obiectivelor și activităților stabilite de către Adunarea Generală pentru anul financiar în curs. În cazuri justificate, Consiliul Director poate decide diminuarea parțială sau totală a cotizației unor membri, pentru perioade determinate.

Art.31. În afara cotizației anuale, în funcție de fondurile necesare pentru atingerea obiectivelor anuale ale asociației SNEN, aprobate de Adunarea Generală pentru anul în curs, Consiliul Director poate pune în vedere membrilor necesitatea suplimentării bugetului anual, prin plata de cotizații suplimentare de către membri. O astfel de cotizație suplimentară nu este purtătoare de beneficii sau drepturi suplimentare în cadrul asociației.

CAP.VII. ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA ASOCIAȚIEI

Art. 32. Organele asociației sunt:

1. adunarea generală;
2. consiliul director;
3. cenzorul sau, după caz, comisia de cenzori.

CAP. VIII. ATRIBUȚIILE ADUNĂRII GENERALE



Art.33. Adunarea Generală este organul de conducere al asociației și este alcătuit din totalitatea asociaților, membri fondatori și membri activi. Fiecare membru este reprezentat de o singură persoană și are dreptul la un singur vot. Persoana de reprezentare poate fi: reprezentantul legal sau oricare altă persoană mandatată în scris sau electronic de către acesta pentru a reprezenta membrul respectiv în Adunarea Generală.

Art.34. Adunarea Generală se întrunește în ședințe ordinare semestriale și în ședințe extraordinare, după necesitate. Adunarea generală este statutar constituită dacă la aceasta participă reprezentanții a cel puțin jumătate plus unu dintre membrii asociației.

Art. 35. În cazul în care nu există cvorum Adunarea Generală se va relua la o dată stabilită de Consiliul Director, într-un interval de maxim de 15 zile calendaristice de la data inițială. Dacă nici la data respectivă nu va exista cvorum, hotărârile se vor lua cu majoritate simplă a votului majorității membrilor prezenți.

Art. 36. Adunarea este prezidată de Consiliul Director și este condusă de Președinte sau, în absența acestuia, de unul dintre vicepreședinți sau de un alt membru al Consiliului Director, desemnat de către Președinte.

Art. 37. Adunarea Generală se convoacă la inițiativa Consiliului Director prin comunicări scrise sau electronice, transmise cu cel puțin 20 zile înaintea datei fixate. Comunicarea trebuie să cuprindă: ordinea de zi, data, ora și locul de desfășurare a Adunării Generale, cu prezență fizică, virtuală sau hibridă. Ordinea de zi comunicată este stabilită de către Consiliul Director. Membri asociației pot transmite propuneri de completare a ordinii de zi cu alte subiecte într-un termen de 10 zile de la data comunicării. Subiectele suplimentare vor fi validate de către Consiliul Director anterior trecerii acestora pe ordinea de zi. După această perioadă de 10 zile, ordinea de zi se consideră finală.

Art. 38. Hotărârile Adunării Generale se consideră validate dacă sunt aprobate prin vot de cel puțin jumătate plus unul dintre reprezentanții prezenți ai membrilor activi ai asociației. Fiecare membru are dreptul la un singur vot; votul poate fi exprimat și electronic. Votul în Adunarea Generală poate fi secret dacă se solicită acest lucru și dacă majoritatea prezentă aprobă.

Art. 39. Hotărârile luate de Adunarea Generală în limitele legii și ale statutului sunt obligatorii chiar și pentru membrii care nu au luat parte la adunarea generală sau au votat împotriva.

Art. 40. Hotărârile adunării generale, contrare legii sau dispozițiilor cuprinse în statut, pot fi atacate în justiție de către oricare dintre membrii care nu au luat parte la adunarea generală sau care au votat împotriva și au cerut să se insereze aceasta în procesul-verbal de ședință, în termen de 15 zile de la data când a avut loc ședința.

Art. 41. Principalele atribuții ale Adunării Generale sunt:

1. Alege la fiecare 5 ani Consiliul Director format dintr-un număr impar de persoane, cel puțin 3 și cel mult 7, dintre care un Președinte. Alege la fiecare 5 ani, Comisia de Cenzori. Membrii Consiliului Director, inclusiv Președintele, pot fi realeși.
2. Aprobă strategia, obiectivele și programele de activități anuale, propuse de Consiliu.
3. Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil.
4. Modifică statutul la solicitarea Consiliului Director.
5. Aprobă înființarea de filiale sau sucursale.
6. Hotărăște asupra dizolvării și lichidării Asociației și asupra destinației bunurilor rămase după lichidare.
7. Primește, validează și aprobă rapoarte anuale ale Consiliului Director și decide asupra activității acestuia.
8. Exerciță controlul asupra Consiliului Director și asupra Cenzorului.

CAP. IX. ATRIBUȚIILE CONSILIULUI DIRECTOR

Art. 42. Consiliul Director este organul executiv al asociației și este ales prin vot secret de Adunarea Generală odată la 5 ani și este compus din cel puțin 3 și cel mult 7 persoane, dintre care un Președinte.

Art. 43. Consiliul este format după cum urmează:

1. un președinte;
2. doi vicepreședinți;



3. alți maximum 4 membri

Art. 44. Consiliul Director îndeplinește următoarele atribuții:

1. Asigură punerea în executare a hotărârilor Adunării Generale.
2. Întocmește raportul de activitate pe perioada anterioară, execuția bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, proiectul programelor de activități ale asociației. Acestea vor fi prezentate Adunării Generale spre validare.
3. Aprobă organigrama de personal și angajarea personalului.
4. Aprobă acțiunile privind gestionarea patrimoniului asociației.
5. Stabilește strategia asociației pe durata mandatului acestuia.
6. Aprobă pozițiile asociației în raport cu acțiunile altor organizații, acțiuni care pot aduce prejudicii activităților asociației.
7. Se subordonează Adunării Generale.
8. Consiliul poate delega Președintele sau unul dintre Vicepreședinți să îndeplinească unele atribuții date în competența sa, în conformitate cu procedurile de lucru stabilite de Consiliul Director.
9. Consiliul poate decide revocarea calității de membru al Asociației și implicit excluderea din Consiliul Director, acolo unde este cazul.
10. Consiliul Director încheie acte juridice în numele și pe seama asociației.

Art. 45. Consiliul Director este convocat la inițiativa Președintelui prin comunicări scrise sau electronice, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de ședință. Acesta poate fi convocat și la inițiativa a cel puțin 2 membri ai consiliului. Consiliul Director se întrunește în ședințe lunare și în ședințe extraordinare după necesitate. Ședințele pot fi cu prezență fizică, virtuală sau hibridă. Consiliul poate lucra dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu dintre membri săi și decide cu votul majorității membrilor prezenți, putând adopta proceduri pentru desfășurarea unora dintre activitățile sale.

Art. 46. Ordinea de zi a ședințelor este propusă de Președinte și se comunică în scris odată cu convocarea ședinței. Aceasta se poate suplimenta la propunerea membrilor Consiliului Director fie înainte de ședință, fie la începutul acesteia.

Art. 47. Deciziile Consiliului Director, contrare legii sau statutului asociației pot fi atacate în justiție.

CAP. X. ATRIBUȚIILE PREȘEDINTELUI CONSILIULUI DIRECTOR

Art. 48. Președintele Consiliului Director este ales pe o perioadă de 5 ani de Adunarea Generală prin vot secret și are în principal următoarele atribuții:

1. Președintele asigură managementul Asociației, împreună cu Consiliului Director. Președintele poate delega persoane din consiliul director sau din structura permanentă pentru îndeplinirea unor atribuții ale sale.
2. reprezintă asociația în toate situațiile, direct, prin vicepreședinți, sau prin alt delegat, conform procedurilor Consiliului.
3. semnează în numele asociației toate documentele inclusiv cele legate de patrimoniu și personal. Ștampila asociației se aplică pe semnătura sa.
4. organizează și conduce întreaga activitate a asociației pentru atingerea scopului și obiectivelor acesteia și pentru ducerea la îndeplinire a programelor de acțiuni și a hotărârilor Adunării Generale.
5. gestionează patrimoniul asociației în limitele bugetului aprobat de adunarea generală și în conformitate cu deciziile Consiliului Director. Pentru cheltuieli mai mari de 5.000 Euro, echivalent RON, Președintele va cere aprobarea Consiliului Director.
6. informează Consiliul Director asupra evenimentelor relevante pentru asociație și face propuneri privind strategia de urmat și poziția asociației față de aceste evenimente.
7. face propuneri Consiliului Director privind organigrama de personal și angajarea de personal dar și cu privire la necesitatea organizării activității de voluntariat în funcție de proiectele ce se implementează.
8. întocmește proiectele de rapoarte de activitate, execuție buget, bilanț contabil, programe de activități.
9. prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, execuția bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, proiectul programelor de activități ale asociației.
10. în probleme importante legate de activitatea asociației, pentru formarea unor puncte de vedere, Președintele consultă conform procedurilor de lucru membrii consiliului director și/sau membrii asociației.
11. În îndeplinirea atribuțiilor sale, Președintele se bazează pe o structură de personal permanentă.



Art. 49. Reprezentarea legala a Asociației se realizează de către Președintele Consiliului Director al Asociației. Reprezentarea se realizează în conformitate cu procedurile de lucru stabilite de către Consiliul Director.

CAP. XI. ATRIBUȚIILE COMISIEI DE CENZORI

Art.50. Comisia de Cenzori este compusa din 3 membri cu pregătire de specialitate. Aceasta asigură controlul financiar intern al asociației. Comisia de Cenzori este aleasă de Adunarea generală și asigură controlul financiar intern al asociației. Pentru aceasta Comisia de Cenzori îndeplinește activitățile prezentate în continuare:

1. Verifică modul cum este administrat patrimoniul asociației și întocmește rapoarte conform legislației în vigoare, sau la cererea Consiliului Director sau a Adunării Generale.
2. Participă la ședințele Consiliului Director, atunci când se discută probleme specifice, dacă i se solicită prezența, dar fără drept de vot.
3. Participă la Adunările Generale ale asociației.

CAP. XII. ALEGEREA ORGANELOR DE CONDUCERE

Art.51. Alegerea organelor de conducere este atributul Adunării Generale. Alegerile au loc la fiecare 5 ani. Adunarea Generală de alegeri este statutară dacă la aceasta participă cel puțin jumătate plus unul dintre reprezentanții membrilor activi. În cazul în care nu există cvorum, Adunarea Generală se va desfășura la o dată stabilită de Consiliul Director într-un interval de maxim de 15 zile calendaristice de la data inițială. Dacă nici la data respectivă nu va exista cvorum, hotărârile se vor lua cu votul majorității membrilor prezenți. Se ia în considerare câte un reprezentant pentru fiecare membru activ și acesta are un singur vot.

Art.52. Adunarea Generală alege prin votul secret al membrilor activi atât pe cei maxim 7 membri ai Consiliului Director, precum și Comisia de Cenzori. Pentru aceasta se folosesc buletine de vot în număr egal cu numărul membrilor activi reprezentați la Adunarea Generală. În convocarea Adunării Generale de alegeri, Președintele în exercițiu informează membrii activi ai asociației despre deschiderea listei de candidaturi pentru viitorul Consiliu Director. Lista candidaturilor validată conform procedurii de selecție stabilită de Consiliu, va fi comunicată membrilor activi cu 5 zile înainte de Adunarea Generală.

Art. 53. Lista validată va fi de asemenea prezentată plenului Adunării Generale de alegeri la deschiderea procedurii de vot.

Art.54. În exercitarea votului, fiecare membru activ va vota maxim 7 persoane pentru Consiliu și o propunere pentru Comisia de Cenzori. Voturile vor fi numărate de un Birou Electoral al cărui membri nu sunt pe lista de candidaturi, constituit de către Consiliul Director anterior desfășurării Adunării Generale de alegeri. După numărarea voturilor, se consideră aleși ca membri ai Consiliului Director primii maxim 7 candidați în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute. Dacă este cazul se organizează și alte tururi până ce se desemnează persoanele necesare pentru consiliu.

Art.55. După alegerea Consiliului Director, membrii aleși vor alege din rândul lor, Președintele.

Art.56. Alegerea Președintelui se realizează prin vot secret. Fiecare membru va primi un buletin pe care sunt trecuți toți membrii Consiliului. Pentru validare, persoana se consideră validată ca Președinte dacă întrunește minim jumătate plus unul dintre voturi. Dacă acest lucru nu se realizează în primul tur, se organizează al doilea tur și dacă este cazul și altele în cadrul aceleiași Adunări Generale de alegeri.

Art. 57. În continuare, Președintele nou ales se va consulta cu membrii aleși ai noului Consiliu Director pentru a valida doi vicepreședinți. Rezultatul alegerilor din Consiliul Director se anunță Adunării Generale.

Art. 58. În cazul în care Președintele demisionează, Consiliul Director se întrunește pentru alegerea unui nou Președinte.

Art. 59. În cazul în care Președintele devine indisponibil pentru o perioadă mai mare de 3 luni, Consiliul Director poate delega unul dintre vicepreședinți pentru a-l înlocui până la revenirea acestuia sau până la expirarea mandatului.



Art. 60. În cazul în care un membru al Consiliului Director devine indisponibil sau nu mai întrunește condițiile cerute de statut, Consiliul Director poate numi în locul său o altă persoană, reprezentând de regulă același membru activ al Asociației, cu consultarea conducerii acesteia. Numirea făcută de Consiliul Director trebuie validată de prima Adunare Generală. În cazul în care propunerea nu este validată de Adunarea Generală, Consiliul Director va face o altă propunere urmând aceeași procedură. Dacă nici această propunere nu este validată, Consiliul Director va fi dizolvat, urmând a se reface întreaga procedură de alegeri.

CAP. XIII. MODIFICAREA STATUTULUI. DIZOLVAREA ASOCIAȚIEI

Art.61. Modificările prezentului Statut se fac de către Adunarea Generală, la propunerea Consiliului Director.

Art. 62. Dizolvarea asociației are loc:

- 1) De drept prin: realizarea sau, după caz, imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost construită, dacă în termen de 3 luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop.
- 2) Prin hotărâre judecătorească, la cererea oricărei persoane interesate atunci când:
 - a) scopul sau activitatea Asociației a devenit ilicită sau contrară ordinii publice;
 - b) realizarea scopului este urmărită prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
 - c) urmărește alt scop decât cel pentru care a fost constituit;
 - d) nu mai obține autorizațiile prealabile necesare, potrivit legii.
- 3) Prin hotărârea Adunării Generale.
- 4) în alte situații prevăzute de lege.

Art.63. În cazul dizolvării Asociației, lichidatorii se numesc de către instanța judecătorească sau de către Adunarea Generală, după caz.

Art. 64. Odată cu numirea lichidatorilor, mandatul Consiliului Director încetează. La intrarea în funcție, lichidatorii efectuează inventarul și încheie un bilanț care să constate situația exactă a activului și pasivului. Ei sunt obligați să primească și să păstreze registrele și orice alte acte ale Asociației și să țină un registru cu toate operațiunile lichidării, în ordinea datei acestora. Lichidatorii își îndeplinesc mandatul sub controlul cenzorului.

Art.65. În cazul dizolvării Asociației, bunurile rămase în urma lichidării nu se pot transmite către persoane fizice. Aceste bunuri vor fi transmise către persoane juridice de drept privat sau de drept public cu scop identic sau asemănător, în conformitate cu decizia ultimei Adunări Generale sau a lichidatorilor.

Art.66. Asociația încetează a avea ființă la data radierii din Registrul asociațiilor și fundațiilor.

CAP. XIV. DISPOZIȚII FINALE

Art. 67. Asociația poate înființa filiale și sucursale în alte localități sau județe din țară sau străinătate, la propunerea Consiliului Director și cu aprobarea Adunării Generale. Asociația poate înființa societăți comerciale.

Art.68. Asociația nu urmărește să creeze sau să dezvolte și să deruleze activități de monopol în domeniul în care funcționează și nici activități cu caracter exclusivist.

Art.69. Activitatea Asociației se desfășoară pe bază de buget anual, aprobat de Adunarea Generală la propunerea Consiliului Director.

Art.70. Prezentul statut este cadrul normativ pe baza căruia se va desfășura întreaga activitate a Asociației.

Art.71. Modificările ce vor fi aduse prezentului statut se vor realiza cu o majoritate de 2/3 din voturile Adunării Generale.

Art.72. Prevederile prezentului statut se completează cu dispozițiile legii.

Art. 73. Prezentul statut cuprinde 73 articole grupate în 14 capitole și este redactat în limba română

