



Aprobat
Rector
Conf. univ. dr. ing. Ioan Corneliu SALISTEANU



RAPORT PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ANUL 2025

Conform Strategiei naționale anticorupție (SNA) 2021-2025, aprobată prin H.G. nr. 1269/2021, precum și H.G. nr. 599/2018, Universitatea „Valahia” din Târgoviște are obligația să analizeze anual riscurile și vulnerabilitățile de corupție, să elaboreze Planul de integritate în vederea limitării consecințelor acestora.

Planul de integritate reprezintă ansamblul de măsuri asumate de conducerea universității ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile reținute în Planul de integritate au în vedere prevenirea corupției, inclusiv prin educarea angajaților, a publicului-țintă vizat de activitatea universității, precum și combaterea corupției.

La nivelul Universității „Valahia” din Târgoviște modul de implementare a Planului de integritate se evaluează anual și se adaptează în acord cu riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

Redăm mai jos stadiul implementării măsurilor prevăzute în planul de integritate asumat la nivelul instituției, pentru anul 2025.

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CRESTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL			
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea masurilor de integritate la nivelul universității			
Măsuri	Indicatori de performanță	Acțiuni realizate	Stadiul implementării măsurii
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Declarația asumată la nivelul UVT (nr. înregistrare 4406/30.05.2024) privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA 2021-2025 a fost publicată pe site-ul universității pentru a fi accesibilă tuturor membrilor comunității universitare. https://www.valahia.ro/documente/integritate-institutionala/ https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Plan-integritate.pdf	Implementată
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr.	Plan de integritate adoptat și publicat pe site-ul UVT Persoană desemnată pentru	La nivelul universității a fost adoptat Planul de integritate aferent și aprobat prin HCA nr. 40/16.12.2024. Planul de integritate a fost publicat pe site-ul universității:	Implementată

¹ În acord cu obiectivele asumate în SNA 2021 – 2025 (HG nr. 1269/2021)





599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	https://www.valahia.ro/documente/integritate-institutionala/ https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Plan-integritate.pdf A fost desemnată persoana pentru coordonarea implementării Planului de integritate prin decizia Rectorului cu aprobarea Consiliului de administrație (decizia nr. 22/23.01.2025). A fost actualizată componență Grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție GL-UVT (decizia nr. 1425/27.12.2024).	
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul UVT Plan adaptat și publicat pe site-ul UVT, dacă este cazul	Se completează în anul 2026 pentru anul 2025; publicarea lui pe site-ul universității.	Implementată
Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	În anul 2024, la nivelul UVT a fost elaborată procedura de sistem PS 08 PS 08 – Managementul riscurilor de corupție, ed. 1. La nivelul UVT procesul de gestionare a riscurilor de corupție s-a desfășurat în conformitate cu HG nr. 599/2018 și HG nr. 1269/2021 și PS 08 – Managementul riscurilor de corupție, ed. 1 din 2024. A fost elaborat Registrul riscurilor de corupție (nr. 10544/16.12.2024). Au fost identificate și evaluate 13 riscuri de corupție cu nivel de expunere scăzut (intervalul 1 - 3), pentru care au fost stabilite 37 măsuri pentru prevenirea și controlul acestora. Instruirea membrilor GL-UVT cu privire la cerințele HG nr. 599/2018 și HG nr. 1269/2021 s-a realizat în data de 20.07.2023 și a fost realizată de către președintele GL-UVT și auditorul public intern în calitate de membru al GL-UVT. În data de 31.01.2024, președintele GL-UVT a instruit membrii GL-UVT cu privire la cerințele procedurii PS 08 – Managementul riscurilor de corupție. Instruirea persoanelor cu funcții de conducere din cadrul UVT cu privire la cerințele procedurii PS 08 – Managementul riscurilor de s-a realizat în data de 02.02.2024 și a fost realizată de către președintele GL-UVT și responsabilul cu integritatea, în calitate de elaborator al procedurii și membru al GL-UVT.	Implementată
Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Raportul de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2025 a fost elaborat și publicat pe site-ul universității la secțiunea <i>Integritate instituțională</i> (https://www.valahia.ro/documente/integritate-institutionala/)	Implementată



		În anul 2025 nu au fost identificate incidente de integritate, nu s-au impus sancțiuni. UVT își asumă angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție, adoptă măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, asigură respectarea transparenței procesului decizional și a accesului la informațiile de interes public, în acord cu <i>Declarația privind asumarea Agendei de Integritate UVT</i> (doc. nr. 4406/20.05.2024)	
Obiectiv general 2 - Reducerea impactului corupției asupra membrilor comunității universitare			
Măsurile	Indicatori de performanță	Acțiuni realizate	Stadiul implementării
Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului și asigurarea stabilității în funcție	Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare Nr. salariaților evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Publicarea pe site-ul UVT a posturilor scoase la concurs	Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice vacante s-a realizat semestrial, în 2 etape, doar prin concurs public, pe perioadă nedeterminată sau determinată, cf. Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, Metodologia cadru aprobată prin HG 1339/2023 (MO nr.3/2024, partea I) și Metodologia proprie de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante (M 15), aprobată în HSU nr. 35 O/ 24.07.2025 https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/M-15-Metodologie-de-concurs-pentru-ocuparea-posturilor-didactice-si-de-cercetare-2025.pdf Raportul comisiei de concurs, validat în consiliul structurii, a fost înaintat Senatului Universitar, spre aprobare. Senatul Universitar a analizat respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și a aprobat raportul asupra concursului, în urma căruia rectorul a emis decizia pentru numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent pentru candidații câștigători, începând cu semestrul următor celui în care s-a desfășurat concursul. În anul universitar 2024/2025 au fost aprobate etapele de desfășurare ale concursurilor astfel: Etapa I: - perioada determinată: au fost ocupate toate cele 3 posturi didactice de asistent universitar; -perioadă nedeterminată: din cele 10 posturi didactice (1 post de profesor, 5 posturi de conferențiar, 3 posturi de lector/șef lucrări, 1 post de asistent) au fost ocupate 9 posturi didactice: (1 post de profesor, 4 posturi de conferențiar, 3 posturi de lector/șef lucrări, 1 post de asistent) Etapa a II-a: - perioada determinată: a fost ocupat postul didactic de asistent universitar; https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Posturi-didactice-per_det_-in-2024-2025_II.pdf -perioadă nedeterminată: în cele 20 posturi didactice (3 posturi de profesor, 13 posturi de conferențiar, 2 posturi de lector/șef lucrări, 2	Implementată





		posturi de asistent) au fost ocupate 18 posturi didactice: (3 posturi de profesor, 11 posturi de conferențiar, 2 posturi de lector/șef lucrări, 2 posturi de asistent). https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Posturi-didactice-per_nedet_in-2024-2025_II.pdf Pentru ocuparea posturilor vacante din categoria didactic auxiliar și administrativ, organizarea concursurilor s-a desfășurat în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/08.11.2022, fiind scoase la concurs și ocupate cu personal corespunzător 3 posturi din categoria didactic auxiliar și un post din categoria administrativ. https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Anunt-concurs-de-ocupare-a-posturilor-vacante-personal-didactic-auxiliar-si-administrativ-lanuarie-2025.pdf Performanțele profesionale individuale ale personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ sunt evaluate, în conformitate cu reglementările interne. Evaluarea performanțelor cadrelor didactice s-a realizat conform Metodologiei privind evaluarea periodică a rezultatelor și performanțelor personalului didactic, aprobată de Senatul universitar. Evaluarea activității didactice de către studenți se realizează pe baza Chestionarului de evaluare a activității cadrelor didactice de către studenți/cursanți, care se aplică după fiecare ciclu semestrial de instruire. Evaluarea colegială este organizată periodic și se pe baza Chestionarului de evaluare colegială. Evaluarea de către management se realizează pe baza Chestionarului de evaluare efectuată de către management și este responsabilitatea directorului de departament. Rezultatele evaluărilor de către studenți, colegială și de către management pentru fiecare an universitar sunt prezentate detaliat în Rapoartele de evaluare internă privind calitatea educației la nivelul facultăților/departamentelor și sunt publicate pe site-ul facultăților/departamentelor. Rezultatele centralizate sunt prezentate în Raportul de evaluare internă privind calitatea educației la nivelul UVT. https://www.valahia.ro/documente/documente-smc/ Autoevaluarea activității didactice și de cercetare prin completarea de către fiecare cadru didactic a Fișei de autoevaluare în conformitate cu fișa postului. În octombrie 2025 au completat fise de autoevaluare 245 cadre didactice din totalul de 245 cadre didactice.	
--	--	---	--



		Performanțele profesionale individuale ale personalul didactic auxiliar, administrativ (nedidactic) și de cercetare sunt evaluate anual având în vedere cerințele legale. https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/M-31-Metodologie-de-evaluare-a-performantelor-profesionale-individuale-ale-personalului-didactic-auxiliar-administrativ-si-de-cercetare-din-UVT.pdf În martie 2025, s-a realizat evaluarea performanțelor profesionale ale personalului didactic auxiliar pentru anul 2024, conform metodologiei proprii și este documentată prin Rapoartele de evaluare a performanțelor individuale ale personalului didactic auxiliar, administrativ (nedidactic) și de cercetare pentru perioada 01.01.2024 - 31.12.2024. Evaluarea s-a realizat pentru 167 din totalul de 167 personal didactic auxiliar și administrativ. Evaluarea pentru anul 2025 se va realiza până la data de 15 martie 2026.	
Asigurarea unei protecții efective membrilor comunității universitare care sesizează presupuse incidente de integritate, săvârșite în universitate	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate membrilor comunității universitare	În anul 2025, la nivelul UVT a fost elaborată procedura de sistem PS 13 – <i>Avertizarea în interes public și protecția avertizorului de integritate, ed.1, revizia 0</i>, act normativ intern care asigură cadrul general privind ipotezele și modalitățile privind avertizarea în interes public, precum și mijlocele de protecție a avertizorilor de integritate. În anul 2025 nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidente de integritate, nu s-au impus sancțiuni corespunzătoare. Prevederile PS 13 conțin măsuri de protecție aplicabile membrilor comunității universitare pentru identificarea, semnalarea/raportarea de încălcări ale legii care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă la nivelul UVT. În anul 2025 nu au fost aplicate măsuri de protecție a membrilor comunității academice.	Implementată
Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Pe site-ul universității este publicat Codul și deontologie universitară, CD 1, ed.5, revizia 0, din 27.11.2025 și Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică a Universității „Valahia” din Târgoviște, REG 01-CE, ed.1, revizia 0 din 02.12.2024. https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Codul-de-Etica-si-deontologie-universitara.pdf https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/REG-01-CE-ROF-Comisia-de-etica-a-UVT.pdf Cursurile de etică și integritate academică incluse în planurile de învățământ pentru studii de licență, masterat și doctorat contribuie la formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici".	Parțial implementată





OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI			
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și a vulnerabilităților instituționale			
Măsur	Indicatori de performanță	Acțiuni realizate	Stadiul implementării
Auditarea internă periodică (o dată la doi ani), a sistemului de prevenire a corupției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	În perioada 2023-2025 auditorul public intern a desfășurat 2 misiuni de audit privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției. În urma analizei privind modul de implementare al strategiei naționale anticorupție au fost formulate 4 recomandări care au fost implementate integral, recomandări formulate pe parcursul derulării misiunii de audit public intern în anul 2023. În anul 2025 nu au fost formulate recomandări în urma misiuni de audit public intern, întrucât procedurile aferente sistemului de prevenire a corupției erau deja elaborate și se aflau în etapa de avizare și aprobare, nefiind identificate deficiențe care să necesite formularea unor recomandări suplimentare. Consiliul de Administrație a stabilit responsabilul cu integritatea, însă decizia administrativă de numire nu fusese emisă la data evaluării, procedura fiind în curs de finalizare	Implementată
OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE			
Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație			
Măsur	Indicatori de performanță	Acțiuni realizate	Stadiul implementării
Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/ instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată)	Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară, întocmit și publicat Profilul Google Academic al fiecărui cadru didactic Nr. declarații de avere și de interese publicate Cuantumurile veniturilor și cheltuielilor publicate Execuția bugetară publicată Nr. contracte publice publicate	Pe site-ul universității sunt publicate: Raportul privind starea universității 2024(ce pentru anul 2025 va fi publicat până la data de 1 aprilie 2026) https://www.valahia.ro/arhiva-articole/raport-anual-privind-starea-universitatii/ Rapoartele de evaluare internă privind calitatea educației la nivelul facultăților/departamentelor și Raportul de evaluare internă privind calitatea educației la nivelul UVT 2024 (cele pentru anul 2025 vor fi publicate până la data de 1 aprilie 2026) https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Raport-evaluare-interna-privind-calitatea-educatiei-2024.pdf Raport anual al activităților de cercetare științifică, perioadă: Ianuarie 2023-2024 https://www.valahia.ro/cercetare/ https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Raport-anual-cercetare-UVT-2023.pdf Nr. declarații de avere și de interese publicate = 73 https://www.valahia.ro/declaratii-de-avere/	Implementată





	Bunuri și servicii achiziționate Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată	Un număr de 192 de cadre didactice și cercetători au profil pe Google Scholar. Secțiunea informații de interes public: https://www.valahia.ro/documente/acces-informatii/ Informațiile financiare privind bugetul și bilanțul contabil 2025 https://www.valahia.ro/documente/acces-informatii-financiare/ Informații referitoare la achizițiile publice https://www.valahia.ro/documente/achizitii-publice/	
Consolidarea culturii eticii și integrității academice prin organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din învățământul superior care predau cursuri de etică și integritate, și includerea aspectelor de etică în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul învățământului universitar	Nr. de cursuri organizate Feedback al grupului țintă	În cadrul universității, planul de învățământ elaborat pentru toate programele de studii universitare de licență (PSUL), masterat (PSUM) și doctorat (PSUD) include cursuri de etică și integritate academică. Disciplina este obligatorie la cele 30 PSUM și cele 6 PSUD respectiv obligatorie/opțională la cele 40 PSUL. Există în anumite situații (4 cazuri) există feedback al studenților în cadrul evaluărilor pe care aceștia le fac în timpul anului universitar Pe parcursul anului 2023 au fost realizate 2 prezentări pentru subiecte de Etică și integritate în cadrul proiectului FDI 2023-F-0660. Temele abordate au fost: „Verificare antiplagiat și reguli de concepere și scriere a unei lucrări științifice, modele de bune practici în domeniul eticii și deontologiei” respectiv „Mecanisme instituționale interne de asigurare a respectării principiilor de etică și integritate academică.” Pentru cadre didactice în 29.05.2024 a avut loc <i>Dezbateri privind prevenirea și combaterea corupției</i> . Inițiatori și organizatori: <i>Serviciul Județean Anticorupție Dâmbovița și Facultatea de Drept și Științe Administrative</i> . A existat și un atelier de lucru cu tema: <i>“Modalități de promovare a integrității în mediul universitar”</i> . Context - evenimentul a fost integrat ciclului de manifestări dedicate aniversării a 19 ani de la înființarea Direcției Generale Anticorupție. Participanți: 30 studenți și cadre didactice ale Facultății de Drept și Științe Administrative, UVT	Parțial implementată
Utilizarea de softuri antiplagiat atât pentru evaluările de final de ciclu (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât	Reglementarea obligativității utilizării de softuri antiplagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație,	Este reglementată obligativitatea utilizării softului antiplagiat pentru lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc, prin generarea raportului de similitudini. În UVT se utilizează Sistemantiplagiat.ro	Implementată



și pentru evaluările curente (pe parcurs și la nivel de semestru) din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri);	teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri)	În cadrul universității se aplică procedura operațională PO 07.27 – Verificare anti-plagiat, ed.3, revizia 0, din 27.04.2017. Procedura va fi actualizată în anul 2026	
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice			
Măsurile	Indicatori de performanță	Acțiuni realizate	Stadiul implementării
Transparența achizițiilor publice	Nr. anunțuri de achiziții	A fost publicat pe site-ul https://www.valahia.ro/documente/achizitii-publice/ <i>Programul anual al achizițiilor publice 2025</i> A fost publicat pe site-ul https://www.valahia.ro/documente/achizitii-publice/ <i>Centralizatorul achizițiilor publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro, 2025</i>	Implementată

Prezentul raport a fost elaborat în colaborare cu membrii Grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție (GL-UVT).

Coordonator implementare Plan integritate,
Prorector,
Prof. univ. dr. ing. Henri-George COANDĂ