

Program Managerial

pentru perioada 2024-2029

al candidatului

conf. univ. dr. Ioan Corneliu

SĂLIȘTEANU

la funcția de Rector al

Universității "Valahia" din
Târgoviște



Stimați colegi,

Sunt onorat să îmi depun candidatura pentru funcția de Rector al universității noastre. Este un proiect de suflet și îmi doresc să contribui, și în această calitate, la bunul mers al instituției în care îmi desfășor activitatea de 25 de ani.

Programul managerial *Deschidere-Dinamism-Dezvoltare 2024-2029* pe care îl voi prezenta în continuare propune o suită de acțiuni concrete și realiste care, odată realizate, vor asigura universității **stabilitate și deschidere spre societate**.

Avem înaintea noastră o perioadă plină de provocări pentru sistemul educațional în ansamblu și pentru universitatea noastră în particular. Trebuie să fim pregătiți să răspundem acestor provocări într-un mod care să însemne un permanent progres al Universității "Valahia" din Târgoviște.

Pentru a ne atinge obiectivele, este nevoie să imprimăm un **ritm alert de dezvoltare**, iar acest lucru este posibil prin **efort susținut și colaborare strânsă** în interiorul universității noastre.

Prin **dialog și transparență în procesul de luare a deciziilor** vom reuși să găsim cele mai bune soluții pentru activitatea noastră și vom crea **predictibilitate** în traseul instituțional al universității și în carierele profesionale ale fiecăruia dintre noi.

Am încredere deplină în calitățile profesionale și morale ale fiecărui membru al comunității noastre academice și sunt convins că vom reuși să depășim împreună toate încercările cu care ne vom confrunța.

Cu respect,
Conf. univ. dr. Ioan Corneliu SĂLIȘTEANU



PROGRAMUL DESCHIDERE-DINAMISM-DEZVOLTARE 2024-2029

Motto: Audere est succedere!

Pentru a reuși să imprimăm universității dinamica optimă, este necesar să regândim o serie de măsuri ce vizează trei componente strategice care fac parte din nucleul oricărei instituții de învățământ superior, și anume *motivarea personalului universității, consolidarea identității și creșterea reputației instituției și atragerea unui număr mare de studenți.*

În cazul universității noastre, trebuie să demarăm o serie de acțiuni concrete pe toate palierele pentru a contribui la atingerea obiectivelor pe care ni le dorim.

Este necesară implicarea cât mai multor cadre didactice și de cercetare, personal auxiliar și studenți în proiectele universității, în activitatea curentă, în dialog și în procesul de luare a deciziilor.

Trebuie să continuăm să stimulăm programele de studii de succes și să le sprijinim pe cele mai puțin atractive, încercând să creștem nivelul acestora din urmă, pentru că, odată cu creșterea atractivității unui program, crește și gradul de satisfacție profesională a profesorilor și studenților care activează în el.

Pornind de la premisa că universitatea este un furnizor de servicii de educație pe o piață de profil cu oferte educaționale variate, este nevoie să arătăm flexibilitate în ceea ce privește programele de masterat și să promovăm intens programele noastre de studii de succes, astfel încât acestea să fie atractive pentru elevi și studenți. O promovare activă a programelor de licență sau masterat, pe lângă atingerea scopului direct de a le face cunoscute, contribuie și la creșterea prezenței active a universității pe piața de profil, conducând, astfel, la îmbunătățirea imaginii și a reputației instituției.



Contextul demografic din România, reflectat, în aceeași măsură, și în județul nostru dar și în cele limitrofe, a făcut ca numărul de studenți înmatriculați la toate ciclurile de studii să se situeze sub 5000, fapt ce reprezintă o provocare în sine și atrage unele neajunsuri în ceea ce privește finanțarea universității și nivelul de atractivitate al programelor de studii.

Introducerea de noi programe de licență, programe de masterat în parteneriat cu operatori economici, o nouă facultate în domeniul medical, parteneriatele solide cu mediul de afaceri și cu instituțiile publice, precum și promovarea constantă a activităților din spațiul universitar sunt doar câteva exemple de măsuri ce ar trebui adoptate și care vor consolida poziția instituției pe piața de servicii educaționale și vor crește gradul de atractivitate al universității în ansamblu.

În ceea ce privește creșterea prestigiului universității, Cercetarea și Internaționalizarea sunt factori cheie, iar stimularea acțiunilor orientate spre creșterea numărului de articole ISI, precum și a celor ce conduc la îndeplinirea criteriilor specifice clasificării superioare a universității noastre în clasamentele naționale și internaționale, vor reprezenta o prioritate a perioadei 2024-2029.

În egală măsură, identificarea partenerilor instituționali și crearea de alianțe universitare, dar și susținerea colaborărilor începute și finalizarea demersurilor cu potențial succes, participarea și afilierea universității la grupuri de lucru, rețele de universități și asociații academice internaționale, dezvoltarea unor programe viabile în limbă străină și internaționalizarea programelor de studii, toate acestea reprezintă condiții ale succesului universității noastre.

Prezentul program managerial se dorește a fi o parte importantă din răspunsul la aceste provocări, pe care doar împreună și printr-un efort susținut le putem depăși.

Pentru a ne atinge obiectivele, vor trebui implementate măsuri concrete pe care le prezint în continuare, grupate în funcție de componenta universității în care se regăsesc.



EDUCAȚIE

Obiectivele cheie în ceea ce privește educația sunt reprezentate de menținerea și dezvoltarea tuturor programelor de studii existente, dar și de înființarea unor specializări noi cu impact pe piața forței de muncă, atractive pentru studenți români și străini. Vom urmări creșterea calității tuturor proceselor care pot conduce la manifestarea unui interes crescut din partea candidaților pe perioada admiterii, vom atrage proiecte și forțe inovative pentru a scădea rata de abandon și vom sprijini o inserție rapidă pe piața forței de muncă în conformitate cu așteptările angajatorilor.

- Menținerea acreditării pentru toate programele de studii de licență (IF și ID) și autorizarea provizorie a unora noi precum: *Educație timpurie, Pedagogia învățământului primar, Stomatologie, Farmacie, Psihologie, Calculatoare* și obținerea certificării EUR-ACE pentru cel puțin două programe de licență;
- Menținerea acreditării tuturor domeniilor de masterat existente și inițierea unor programe noi, prioritar cu predare în limbă străină, prin colaborare cu agenți economici reprezentativi; atragerea unei resurse umane de calitate din plan internațional și implicarea acesteia în programele de limbă străină;
- Menținerea acreditării celor patru domenii de doctorat și inițierea acțiunilor pentru înființarea unor noi domenii, în acest moment cele mai aproape de depunerea aplicației par să fie: *Inginerie electronică și telecomunicații și Ingineria sistemelor*;
- Identificarea și analiza punctelor slabe ale tuturor programelor de studii, cu realism și bună-credință, pe parcursul anului 2024, stabilirea unor planuri de măsuri și susținerea financiară a tuturor obiectivelor realiste stabilite de departamente pentru evoluția pozitivă a parcursului acestor specializări;
- Promovarea și susținerea întâlnirilor de lucru pentru identificarea și analiza *rezultatelor învățării* la nivelul instituției și al departamentelor, proces pe care ne propunem să-l inițiem cu sprijinul ANC și al colegilor din Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic și Departamentul de Științele Educației;



- Efectuarea unor analize comparative mai aprofundate cu sisteme din alte universități din țară și străinătate, folosind repere diferențiate (*benchmarking*), realiste, concrete, care să ajute managementul de la orice nivel în luarea deciziilor;
- Participarea angajatorilor, absolvenților și studenților la procesul de elaborare a planurilor de învățământ, în vederea validării competențelor și stabilirii rezultatelor învățării. Implicarea activă a studenților în procesele educative și de asigurare a calității;
- Acreditarea și promovarea unor programe de tip *micro-certificări* care să ofere studenților un parcurs academic flexibil;
- Promovarea unor programe de învățare continuă care să permită absolvenților universității, beneficiarilor externi și personalului academic și administrativ al universității să se dezvolte profesional pe tot parcursul vieții;
- Creșterea graduală a tarifului orar pentru plata cu ora, astfel încât în anul 2028 acesta să ajungă la 65 lei/h;
- Acordarea unor stimulente salariale diferențiate pe baza activității în cercetare și a satisfacției studentului asupra activității didactice;
- Creșterea procentului de absolvenți din totalul celor înscriși în anul I de studii prin reducerea abandonului. Mecanismele ce se vor implementa pentru atingerea acestui obiectiv vor viza promovarea activă a universității în licee, în mass-media și în rândul angajatorilor, realizarea de modificări la nivelul planurilor de învățământ pentru anul I (cu respectarea reglementărilor în vigoare și a standardelor impuse) astfel încât numărul de examene să fie mai mic (mai puține discipline cu un volum de ore mai mare, acolo unde standardele permit), iar cunoștințele transmise să fie mai bine structurate și mai ușor transmise;
- Alocarea unui procent (ex. minim 20%) din veniturile de la doctorat pentru susținerea financiară a cercetării studenților doctoranzi;
- Creșterea numărului de teze de doctorat desfășurate în cotutelă și creșterea numărului de teze de doctorat redactate în limba engleză;
- Creșterea gradului de acces gratuit la resursele de învățare pentru fiecare program de studii, atât pentru studenți cât și pentru cadre didactice, în format electronic, urmărind digitizarea cărților din bibliotecile universității și dezvoltarea fondului de carte;



- Inițierea la nivelul instituției a unor întâlniri cu *angajatorii* și a unor întâlniri de lucru pe planuri de învățământ cu reprezentanți ai acestora, astfel încât să se faciliteze realizarea unor laboratoare, iar participarea în comun la diferite apeluri de proiecte în parteneriat public – privat să fie susținută și angajabilitatea să crească;
- Identificarea și susținerea membrilor comunității academice, care au demonstrat performanță și apreciere profesională în plan național și internațional, pentru a-și putea valoriza competențele în diferite consilii, comisii, grupuri de lucru la nivelul organismelor din România sau străinătate (ex. ARACIS, CNATDCU, CNFIS etc).



CERCETARE ȘI CREAȚIE ARTISTICĂ

Vom încuraja îndeplinirea criteriilor specifice clasificării universității în clasamente naționale și internaționale, la fel și susținerea tuturor activităților științifice din universitate. Vom urmări includerea universității în clustere aferente industriilor creative locale și/sau regionale, stimularea practicilor autentice de creație artistică ca urmare a cercetării prin și pentru artă, precum și promovarea unui Consorțiu CDI activ și flexibil. Cercetarea înseamnă dezvoltare. Tocmai din acest motiv, vom fi primii care vom sprijini activități de cercetare și vom susține performanța. Un colectiv bine ancorat în lumea științifică internațională va găsi mereu soluții pentru dezvoltarea universității noastre și vom ține pasul cu toate provocările din societate.

- Încurajarea și sprijinirea colegilor în vederea abilitării acestora în domeniile în care universitatea nu are școli doctorale, ceea ce va conduce la creșterea numărului conducătorilor de doctorat și implicit a numărului de doctoranzi, cu rezultate benefice în cercetarea științifică prin proiecte de cercetare și publicații științifice cu rol în poziționarea superioară a Universității noastre în clasamentele naționale și internaționale;
- Susținerea activităților care conduc la îndeplinirea criteriilor specifice clasificării superioare a universității noastre în clasamentele naționale și internaționale selectate (de ex. THE, QS, Scimago etc.);
- Susținerea activităților științifice organizate de facultăți – conferințe, simpozioane, mese rotunde;
- Susținerea activităților culturale artistice organizate de facultăți și/sau studenți – spectacole, concerte, reprezentații;
- Promovarea unor practici autentice de creație artistică drept rezultat al cercetării prin și pentru artă sub formă de expoziții, workshop-uri dedicate, evenimente artistice; susținerea cercetării în artă și în domeniul conservării-restaurării și prin valorificarea exemplarelor de bună practică din România, respectiv Uniunea Europeană în domeniul cercetării și creației artistice;



- Includerea universității la nivelul unor clustere aferente industriilor creative locale și/sau regionale, după modelul altor universități din România;
- Continuarea achiziționării accesului la baze de date pentru consultarea publicațiilor științifice și extinderea accesului la baze de date necesare domeniilor din universitate;
- Încurajarea și susținerea dezvoltării unor muzee virtuale și alte produse digitale care să disemineze rezultatele creației artistice din universitate;
- Finanțarea cadrelor didactice și de cercetare pentru publicarea de articole și participări la conferințe, pentru susținerea excelenței în cercetare;
- Stimularea organizării de competiții de granturi interne cu valori în concordanță cu criteriile stabilite de CNATDCU pentru domeniile specifice universității noastre, astfel sprijinindu-se, fără echivoc, cariera academică a personalului didactic și de cercetare, având în vedere finanțarea redusă a activităților de cercetare la nivel național;
- Susținerea performanțelor științifice ale membrilor comunității academice prin asigurarea dotării laboratoarelor și centrelor de cercetare și facilitarea accesului la aceste resurse cu rezultat în câștigarea unor proiecte CDI și scrierea de articole științifice clasificate în Q1 sau Q2;
- Continuarea acreditării laboratoarelor/experimentelor din cadrul ICSTM;
- Sprijinirea publicațiilor științifice ale Universității pentru o clasificare scientometrică superioară;
- Continuarea dezvoltării *Platformei Cercetării*;
- Optimizarea administrării proiectelor CDI atât la nivelul scrierii propunerilor de proiecte prin acordarea suportului tehnic de către o echipă specializată, cât și al implementării cu succes a proiectelor câștigate;
- Promovarea a două gale anuale ale Universității "Valahia" din Târgoviște (ex. "Gala cercetării" și "Gala educației") pentru recunoașterea meritelor personalităților care au susținut și promovat Universitatea noastră în diferite domenii de activitate, inclusiv inițierea premiului Profesorul Anului, premiu acordat prin consultarea studenților, recompensarea excelenței în cercetare. Aprecierea



rezultatelor trebuie să aibă la bază un clasament, reguli, juriu. Evenimentele trebuie să capaceze întreaga comunitate academică și să devină emblematice pentru universitate;

- Îmbunătățirea structurii *Raportului asupra activității de cercetare științifică*, prin evidențierea articolelor, brevetelor, contractelor, grupurilor de cercetare etc., prin analiza demersurilor întreprinse pentru îmbunătățirea continuă a indicatorilor și prin asumarea unui plan de măsuri. Este oportună realizarea unui raport de tip clasament, având la bază producția științifică a cadrelor didactice și de cercetare, pentru a li se putea oferi, în mod transparent (conform unor reguli de departajare discutate și aprobate în avans sub forma unui regulament/metodologie), celor mai performanți membri ai comunității academice, stimulente financiare sau plata deplasării la conferințe (*de tip portofel virtual*);
- Implementarea unei strategii de dezvoltare profesională și de integrare în cercetare pentru cei cu rezultate modeste;
- Promovarea unui consorțiu CDI activ și flexibil, cu agendă pe termen lung, care să susțină societatea democratică bazată pe cunoaștere, un consorțiu format din actori multipli și care să cuprindă, pe lângă partenerii tradiționali ai Universității noastre, și IMM-uri și startup-uri dinamice; activitățile consorțiului fiind astfel sprijinite de către o entitate dedicată care să susțină proiectele universității și de către un forum funcțional în strânsă legătură cu mediul economic la nivel de antreprenoriat și transfer tehnologic și științific.



MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Resursa umană și interesul comunității academice rămân prioritatea zero. Vom depune eforturi pentru menținerea certificării Sistemelor de management existente, nu vom respinge ce s-a făcut în trecut bine și vom implementa unele Sisteme de management noi pentru a crește calitatea procesului decizional. Vom monitoriza continuu, în mod realist, cu itemi măsurabili și criterii transparente cât mai mulți indicatori, care să permită susținerea unor mecanisme de adaptare rapidă la schimbare sau la tendința de schimbare. Fiecare angajat este important. Astfel, vom încuraja și susține întregul personal implicat în aceste procese.

- Încurajarea transparenței, a ideilor noi, a acțiunilor de *benchmark*, a măsurilor de îmbunătățire a activității în instituție precum și susținerea acțiunilor de colectare a unor informații complete și complexe pentru *Rapoartele de evaluare internă privind calitatea educației*, ale facultăților și cel al instituției, *Rapoartele de evaluare internă ale programelor de studii*, *Raportul privind analiza efectuată de către management asupra sistemelor de management*, precum și pentru *Raportul Anual privind Starea Universității*. Aceste documente, alături de *Planul strategic* și *planurile operaționale*, vor fi fundamentale pentru dezvoltarea și îmbunătățirea imaginii instituției;
- Susținerea activităților tuturor comisiilor de evaluare și asigurare a calității, de la orice nivel, îmbunătățirea alcătuirii rapoartelor structurilor de asigurare și evaluare a calității în scopul creșterii eficienței activităților, evidențierea clară a rezultatelor acțiunilor realizate în/de către instituție și elaborarea unor planuri de măsuri adecvate situațiilor evaluate vor fi activități pe care managementul de la orice nivel le va avea în vedere în permanență;
- Îmbunătățirea feedback-ului instituțional referitor la opinia studenților prin centralizarea cât mai multor evaluări din sistem, colectarea feedback-ului la final de ciclu de licență/master/doctorat, evaluarea satisfacției absolvenților;
- Menținerea certificării Sistemului de Management al Calității (SMC), în conformitate cu standardul SR EN ISO 9001:2015;
- Menținerea certificării Sistemului de Management al Inovării (SMIn), în conformitate cu standardul SR 13572:2016;



- Susținerea demersurilor necesare certificării Sistemului de Managementul al Securității Informației (SMSI), în conformitate cu standardul ISO/IEC 27001:2005 până în anul 2025;
- Integrarea SMC și SMIn pe parcursul anului 2024, integrarea cu SMSI pe parcursul anului 2026;
- Extinderea corpului auditorilor interni ai SMC, dezvoltarea profesională a acestora prin cursuri de perfecționare urmând să fie încurajată și susținută financiar, iar activitatea în echipele de audit evidențiată în grila de evaluare a performanțelor profesionale;
- Susținerea elaborării/revizuirii *procedurilor documentate* conform cerințelor OSGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și noilor cerințe ale Legii nr. 199/2023 – Legea învățământului superior precum și a *regulamentelor și metodologiilor*, nu doar privind la necesitatea schimbărilor în sistem, cât mai ales la generarea unor documente de calitate, având în vedere aici acordarea timpului necesar de elaborare, verificare, avizare, aprobare și încurajată și apreciată implicarea persoanelor care elaborează și verifică astfel de documente.



CONTROL INTERN MANAGERIAL

Universitatea este a noastră, a tuturor, și, tocmai din acest motiv, fiecare dintre noi va trebui să contribuie la bunul mers al lucrurilor. Fiecare angajat are un potențial enorm, rolul managerului fiind să identifice și să sprijine angajații să facă performanță în domeniul de specialitate.

Vom controla riscurile organizaționale prin măsuri susținute financiar și vom încuraja dezbaterile și analiza acestora.

Sistemul de Control Intern Managerial va oferi o imagine clară a modului în care sunt gestionate fondurile publice în scopul îndeplinirii obiectivelor generale și specifice, astfel încât acestea să fie utilizate în condiții de legalitate, regularitate, eficacitate, eficiență și economicitate.

- Recrutarea și promovarea angajaților în conformitate cu competențele și în mod transparent, munca și calitatea fiind astfel încurajate;
- Evaluarea performanței profesionale a angajaților în conformitate cu prevederile legale, transparent și obiectiv, mecanismele implicate urmând să evidențieze calitatea demersurilor angajaților sau lipsa de motivare a acestora;
- Ajustarea structurii organizaționale a instituției, aceasta urmând să permită îndeplinirea condițiilor de eficiență, eficacitate și conformare cu cadrul de reglementări aferent misiunii și obiectivelor stabilite pentru universitate mai bine și mai aplicat decât în prezent;
- Implementarea și funcționarea în cadrul instituției a unui sistem de monitorizare și raportare a realizării activităților, adaptat așteptărilor din viitor, prin utilizarea unor soluții informatice moderne;
- Definirea și monitorizarea corespunzătoare a obiectivelor specifice la nivelul componentelor organizaționale ale instituției, procesul fiind axat pe realism, obiectivism și pe susținere financiară;
- Implementarea, de către managementul de la cel mai înalt nivel, a unor mecanisme prin care riscurile organizaționale să fie controlate, discutate în întâlniri periodice la diferite niveluri ale instituției, evaluate și prioritizate; procesele începute vor fi continuate, dezbaterile și analizele încurajate, iar măsurile susținute financiar.



STUDENȚI

Interesele studenților vor ghida orice acțiune, program sau proiect în care ne vom implica. Vom dezvolta și diversifica serviciile oferite studenților și vom stimula implicarea activă a acestora în activitățile comunității universitare. Calitatea studiilor depinde și de gradul în care fiecare student se implică în viața universității, de felul în care se simte în campusul universitar și de calitatea serviciilor de care beneficiază pe timpul studiilor. Vom fi deschiși la stabilirea dialogului instituțional cu organizațiile studențești și vom promova și susține ideile acestora orientate către dezvoltarea lor profesională. Ei știu mai bine care sunt nevoile acestei generații și cum pot contribui la o lume mai bună.

- Crearea unui climat propice învățării și socializării în Campusul universitar;
- Stimularea implicării studenților în toate activitățile de interes din universitate;
- Dezvoltarea sferei de servicii oferite studenților, pornind de la digitalizarea proceselor din universitate, consiliere eficientă în carieră, consiliere psihologică, practică și *internship* în cadrul universității;
- Înființarea unui sistem de Granturi interne de cercetare pentru studenți, masteranzi și doctoranzi din diverse domenii, ale căror rezultate să ajute universitatea în stabilirea unor măsuri strategice sau care să reprezinte puncte de plecare pentru aplicații de proiecte în competiții naționale sau internaționale;
- Construirea unei Cantine studențești și a unor spații de socializare de tip *CafeStudent*, în primele 24 de luni;
- Oferirea unor stagii sau locuri de muncă pe perioadă determinată pentru studenți în afara programului de pregătire academică, inclusiv ca membri în echipa de implementare a unor proiecte, acțiuni de voluntariat (pentru care pot primi un număr suplimentar de credite), pentru sarcini administrative în unele compartimente ale Universității sau pentru activități în laboratoare, în condițiile legislației în vigoare;
- Susținerea activității CCOCLME, implementarea unor mecanisme, altele decât cele bazate pe chestionar, la nivelul universității și



facultăților pentru monitorizarea inserției pe piața muncii a absolvenților;

- Realizarea unui regulament privind stagiile de practică și/sau *internship* pentru studenți și dezvoltarea unei aplicații informatice de selecție a unui loc de practică.



INTERNAȚIONALIZARE

Avem multe colaborări internaționale de succes. Ele sunt dovada faptului că universitatea noastră contează. Vom menține și dezvoltăm colaborările existente, vom afilia universitatea la grupuri de lucru, rețele de universități și asociații academice internaționale, urmărind crearea de alianțe universitare. Vom susține dezvoltarea profesională a angajaților instituției prin cursuri de limbă străină în vederea înființării unor programe de studii de licență/masterat viabile în limbi străine de circulație internațională, concomitent cu eficientizarea programelor existente.

- Susținerea participării Universității Valahia din Târgoviște la târgurile internaționale de educație (de ex. IUF – International University Fair);
- Prospectarea profilului unor potențiale instituții partenere compatibile cu universitatea noastră, în scopul încheierii unor noi acorduri de parteneriate Erasmus și cooperări bilaterale pentru schimburi și mobilități;
- Colaborarea activă cu Institutul Francez, AUF, British Council, DAAD, Fulbright România și alte agenții similare pentru creșterea vizibilității universității noastre și dezvoltarea activităților de cooperare internațională în domeniile specifice universității noastre;
- Participarea și afilierea universității la grupuri de lucru, rețele de universități și asociații academice internaționale (ex. Asociația Universităților Europene - EUA, Grupul Coimbra, Rețeaua Utrecht etc.), după modelul altor universități românești de prestigiu;
- Revizuirea strategiei de internaționalizare a universității și eficientizarea măsurilor propuse pentru atingerea obiectivelor;
- Identificarea partenerilor instituționali și crearea de alianțe universitare;
- Cursuri gratuite de limba engleză și/sau limba franceză pentru perfecționarea cadrelor didactice și de cercetare implicate în predarea la programele de studii în limba străină;
- Dezvoltarea unor programe viabile în limbi de circulație internațională și eficientizarea celor existente. Trebuie asigurată o cooperare reală cu alte universități prin programe de studii integrate finalizate cu



diplomă comună sau cu diplomă dublă sau multiplă, mobilitatea activă a cadrelor didactice și de cercetare, dar și a studenților;

- Internaționalizarea unor programe de studii de succes (licență și masterat) prin cooperare internațională la nivel de program de tip *joint degrees*, susținerea mobilităților din categoria *visiting professor* și atragerea de studenți străini;
- Accesarea sistemului de burse oferite de către statul român prin intermediul ministerelor și înființarea unui sistem de burse proprii ale universității (cu finanțare privată) pentru studenții internaționali;
- Organizarea anuală a unui curs de vară cu participare internațională, cursanții putând fi susținuți financiar de sistemul de burse prin ministerul de resort, din cadrul schimburilor bilaterale sau cu sprijinul autorităților locale.



DEZVOLTARE PROFESIONALĂ ȘI POLITICA DE RESURSE UMANE

Elementele de bază ale sistemului se vor îndrepta spre: transparență decizională, predictibilitate pentru dezvoltare profesională, recunoașterea meritelor, încurajarea influenței reciproce, acțiuni preventive și proactive.

Competența profesională, integritatea, onestitatea și responsabilitatea la orice nivel vor permite, în egală măsură, creșterea calității actului didactic și un răspuns corect la nevoile mediului economic privat și din sectorul public, în special în ceea ce privește cerințele de creștere a calității serviciilor științifice.

- Prezentarea experiențelor colegiale de învățare și inițierea unor activități de formare și dezvoltare profesională continuă cu arii tematice precum: *pedagogii inovative, lucrul în echipă și managementul echipelor, comunicare etică în mediul academic, scrierea și managementul proiectelor, scrierea aplicațiilor pentru brevete de invenție etc.;*
- Stimularea unui climat organizațional optim, bazat pe competență profesională, integritate, colegialitate, onestitate, responsabilitate, orientat spre realizarea obiectivelor stabilite;
- Susținerea unor condiții de muncă adecvate pentru sănătate, securitate și dezvoltare profesională continuă, dobândirea de cunoștințe noi și împărtășirea acestora;
- Recunoașterea meritelor, premiarea rezultatelor, motivarea personalului, promovarea ideilor noi, încurajarea transparenței și a colaborării, determinarea concurenței creative și a riscurilor, acceptarea toleranței la eșec;
- Stimularea creativității, a producției științifice, a colaborării și a schimbului de informații intern universității;
- Încurajarea influenței reciproce, a încrederii, a diversității și a toleranței;
- Identificarea riscurilor cauzate de suprasolicitarea cadrelor didactice printr-o încărcare mare și diversificată în procesul de predare și a cercetătorilor valoroși existenți în sistem și atragerea de colegi noi, performanți, prin susținerea absolvenților merituoși spre un parcurs în învățământ, prin atragerea unor specialiști de top din companii, prin



susținerea financiară a acestora cu ajutorul competițiilor naționale și internaționale de proiecte sau prin intermediul surselor de finanțare proprii. Acțiunile trebuie să fie preventive, proactive și să vizeze, în multe cazuri, chiar riscurile din viitorul îndepărtat, inexistente pe termen scurt și mediu.



DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ ȘI ADMINISTRAȚIE

Vom finaliza lucrările începute în Campus și vom migra către conceptul de Campus Universitar Integrat. Îmbunătățirea condițiilor de muncă, crearea și menținerea unor parteneriate solide cu mediul social și cel de afaceri, cu administrația publică și cu autoritățile și instituțiile publice sunt necesare pentru o dezvoltare armonioasă a universității.

- Înființarea Facultății de Medicină Dentară, Farmacie și Psihologie, inclusiv construirea de spații noi de învățământ pentru aceasta, în campusul universitar.
- Stabilirea unei relații funcționale cu Alumni, absolvenții de marcă fiind repere reale în orientarea în carieră a studenților și care pot oferi, în condițiile legii, sprijin inclusiv financiar studenților cu venituri modeste, dar și elevilor merituoși care doresc să urmeze studiile în cadrul Universității Valahia.
- Crearea unui parteneriat solid cu mediul social și cel de afaceri și implicarea activă a acestora în calitate de integratori pentru programele de master și licență din domeniile de activitate pe care le reprezintă;
- Crearea unui parteneriat solid cu administrația publică și instituțiile publice în ceea ce privește organizarea stagiilor de practică sau *internship*, precum și dezvoltarea unor programe de formare profesională sau postuniversitare în domenii de interes precum *achiziții, comunicare în administrația publică sau protecția datelor cu caracter personal*;
- Implicarea mediului de afaceri și a instituțiilor publice în procesul de formare a studenților prin susținerea unor prelegeri pe teme de interes de către specialiști și personalități din domeniile din care fac parte;
- Extinderea bazei de practică Fundățica și înființarea unei noi baze de practică la Moroeni pentru Geografia turismului și Ingineria Mediului;
- Dezvoltarea unor noi secții sportive care au tradiție în zonă, în cadrul Clubului Sportiv Universitar, de exemplu baschet, volei, tenis, înot, fotbal etc.;



- Extinderea bazei sportive prin terenuri de sport în aer liber și dotarea corespunzătoare secțiilor noi înființate (termen propus pentru realizare - 24 de luni);
- Realizarea acțiunilor necesare pentru funcționarea Cantinei pentru studenți din campusul din Alexandria și inițierea dezbaterilor privitoare la necesitatea unor noi obiective de investiții (termen propus pentru realizare - 8 luni);
- Finalizarea Centrului de Cercetare pentru Vehicule Electrice (termen propus pentru realizare - 12 luni);
- Digitalizarea proceselor din administrația universității, inclusiv secretariatele facultăților (semnături electronice, arhivă electronică, sistem de management academic integrat) (termen propus pentru realizare - 24 de luni);
- Implementarea unui sistem de tip *Infotouch* pentru consultarea informațiilor de interes pentru studenți, profesori și vizitatori (termen propus pentru realizare - 36 de luni);
- Îmbunătățirea condițiilor de climatizare în special în lunile cu temperaturi ridicate pentru un confort propice activităților didactice și de cercetare în toate clădirile universității (termen propus pentru realizare - 12 de luni);
- Continuarea lucrărilor în regim accelerat pentru sediul *Facultății de Drept și Științe Administrative* și al *Facultății de Științe Umaniste, Corp C*, și finalizarea acestuia în maxim 36 de luni împreună cu dotările specifice specializărilor din respectivele facultăți;
- Continuarea lucrărilor la obiectivul *Aulă de 500 de locuri* și finalizarea acestuia în maxim 24 de luni;
- Reluarea proiectului corpului D pentru *Facultatea de Teologie Ortodoxă și Științele Educației* și *Facultatea de Științe și Arte* (termen propus pentru realizare - 36 de luni);
- Crearea de spații noi de cazare în campus, unele dintre acestea destinate studenților străini și profesorilor invitați (termen propus pentru realizare - 36 de luni);
- Regândirea destinațiilor unor spații ale universității, dotarea și amenajarea acestora – ex. Sală de concerte în clădirea fostei Aule universitare (Cinematograf Victoria);



- Organizarea unei serii de dezbateri publice cu privire la Campusul universitar și viitoarele obiective de investiții (termen propus pentru realizare - 8 luni);
- Lansarea conceptului de Campus Universitar Integrat, ce are drept componente principale:
 - ✓ Sistem Inteligent pentru Parcare și Acces Campus (12 luni);
 - ✓ Sistem de Management al Clădirilor (24 de luni);
 - ✓ Implementarea unui sistem de management energetic integrat al campusului universitar (36 de luni);
 - ✓ Sistem de iluminat exterior utilizând energii regenerabile (12 luni);
 - ✓ Sistem de iluminat inteligent pentru clădiri, pentru un iluminat sănătos, cu reducerea considerabilă a consumului de energie electrică (12 luni);
 - ✓ Construirea unor puncte de încărcare pentru vehicule electrice;
 - ✓ Regândirea infrastructurii IT în concordanță cu noile tehnologii din campus.
- Înființarea unei structuri administrative specializată pe Servicii de Consultanță și Management de Proiect;
- Redefinirea Sistemului de Relații Publice și Imagine;
- Înființarea unui Centru Media (TV, Radio, Redacție presă scrisă și online, Prezență *Social Media*) și construcția unui corp nou de clădire (S+P+3) care să cuprindă: *IT & Data Center*, Studiouri Media (Radio și TV), Editură, Tipografie, Compartimente redacționale, Compartiment de Imagine și Comunicare.

Acest program managerial vizează implementarea graduală a tuturor obiectivelor cuprinse în conținutul său, însă cu orientare continuă către termenele estimate.

Prin obiectivele stabilite, universitatea noastră își redobândește traseul firesc de dezvoltare și își îmbunătățește majoritatea mecanismelor interne, în toate componentele de activitate.

La finalizarea implementării acțiunilor și măsurilor propuse, vom avea o universitate **stabilă și deschisă spre societate**, cu un **ritm susținut de dezvoltare** și o prezență activă în sfera universitară, **competitivă** pe plan național și internațional.