



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect Cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

**Antreprenoriat Competent  
în rândul Tinerilor -  
Învățământ Inovativ pentru Viitor -  
ACTIV**



**Axa prioritară 6 - Educație și competențe**

**Obiectiv specific: Operațiune compozită OS. 6.7, 6.9, 6.10**

**Nr. contract finanțare: POCU/379/6/21/124635**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Activitatea 6. Derularea de acțiuni de perfecționare profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul terțiar universitar

### Subactivitatea 6.1. Derularea de acțiuni de perfecționare profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul terțiar universitar

- extras Cerere de finanțare -





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# Obiectivul general al proiectului

**Obiectivul general al proiectului** este diminuarea ratei de abandon a studiilor terțiare universitare, în special pentru categoriile dezavantajate de persoane, prin măsuri de sprijin financiar și de asistență educațională în domeniul antreprenorial, în scopul corelării ofertei de studii a universităților partenere cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/domeniile identificate prin SNC și SNCDI.



# Obiective specifice

- O.S.1: Creșterea ratei de participare și de finalizare/absolvire a cursurilor în învățământul terțiar universitar a 440 de tineri, din care 360 din grupele defavorizate, pe o perioadă de 24 de luni;
- O.S.2: *Creșterea nivelului de competențe a 75 de cadre didactice din învățământul terțiar universitar, prin introducerea conținutului educațional inovator și resurse de învățare modernă din cadrul a cinci institute de învățământ acreditate;*
- O.S.3: Dezvoltarea/îmbunătățirea a 5 oferte educaționale în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate, prin corelarea lor cu nevoile pieței muncii





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# INDICATORI DE REZULTAT

Denumire indicator	Valoare țintă
Personal didactic certificat urmare a sprijinului primit	68
Oferte educaționale validate/ autorizate/ implementate în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate, din care: - Învățământul terțiar universitar	5
Oferte educaționale validate/ autorizate/ implementate în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	5
Persoane (elevi/ cursanți, studenți) , din care: - Învățământ terțiar universitar	264
Persoane (elevi/ cursanți, studenți) , din care: - Învățământ terțiar universitar, din care: - Netradiționali	34
Persoane (elevi/ cursanți, studenți) , din care: - Învățământ terțiar universitar, din care: - CES	3
Persoane (elevi/ cursanți, studenți) , din care: - Învățământ terțiar universitar, din care: - Din zona rurală	180







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# INDICATORI DE REALIZARE

Denumire indicator	Valoare țintă
Persoane (elevi/ cursanți, studenți)	440
Persoane (elevi/ cursanți, studenți) , din care: - Învățământ terțiar universitar, din care: - Netradiționali	56
Persoane (elevi/ cursanți, studenți) , din care: - Învățământ terțiar universitar, din care: - Din zona rurală	300
Persoane (elevi/ cursanți, studenți) , din care: - Învățământ terțiar universitar, din care: - CES	4
Oferte educaționale în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	5
Oferte educaționale în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate, din care: - Învățământul terțiar universitar	5
Personal didactic care beneficiază de programe de formare/ schimb de bune practici etc., organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate	75





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## ACTIVITATEA 6.

Nr. activ.	Titlu activitate	Durata
A6	<b>Derularea de acțiuni de perfecționare profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul terțiar universitar</b>	20 oct 2019- 19 dec 2020
A6.1	Derularea de acțiuni de perfecționare profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul terțiar universitar	20 oct 2019- 19 dec 2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## 6. Derularea de acțiuni de perfecționare profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul terțiar universitar. Subactivitatea 6.1.

### Parteneriat

- Universitatea *Danubius* din Galați (B),
- Universitatea Politehnica din București (P2),
- Universitatea *Dunărea de Jos* din Galați (P3),
- Universitatea *Valahia* din Târgoviște (P4),
- Universitatea *Ovidius* din Constanța (P5)

Durata: 20 oct. 2019 – 19 dec. 2020





# GRUP ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului va fi compus din:

- 440 de studenți cu domiciliul/rezidența în regiunile de implementare a proiectului: SE, SM, NE;
- **75 de cadre didactice din universitățile partenere (categoriile: personal didactic din învățământul superior și personal implicat în dezvoltarea de programe de studii din învățământ terțiar universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate);**
- 100 elevi cu domiciliul/rezidența în regiunile de implementare a proiectului: SE, SM, NE.

Dintre cei 440 de studenți, 360 de studenți se regăsesc în cel puțin una din următoarele categorii: studenți netradiționali, cu domiciliul/rezidența în mediul rural, romi, studenți cu CES.



# Grup țintă

*Toate persoanele vor fi informate în mod continuu, pe toată perioada de implementare, asupra activităților ce urmează a se realiza (postare anunț de selecție la avizier, postare anunț de selecție pe site și/sau pagina de facebook a fiecărui partener implicat, comunicare directă cu studenții, cadrele didactice, elevii), asigurându-ne astfel că oferim șanse egale la participare.*

Se vor respecta prevederile privind protecția persoanelor fizice în ce privește protecția datelor cu caracter personal

*Impact direct asupra GT: perfecționarea profesională specializată pentru cele 75 cadre didactice în vederea îmbunătățirii nivelului de competențe.*



# Grup țintă

- Universitatea **Danubius** din Galați (B): 140 studenți, **10 cadre didactice** de la facultățile de Drept, Științe Economice, Comunicare și Relații Internaționale
- Universitatea Politehnica din București (P2):
- Universitatea **Dunărea de Jos** din Galați (P3): 75 studenți și **25 cadre didactice** de la FEAF, F. de Inginerie și Agronomie din Brăila, F. de Științe și Mediu, F. Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Electronică.
- Universitatea **Valahia** din Târgoviște (P4): 200 studenți și **20 cadre didactice** de la F. Ingineria Mediului și Știința Alimentelor, F. Inginerie Electrică, Electronică și Tehologia Informației, F. Ingineria Materialelor și Mecanică, F. de Științe și Arte, F. de Științe și Inginerie Alexandria.
- Universitatea **Ovidius** din Constanța (P5): 25 studenți și **20 cadre didactice** de la F. Inginerie Mecanică Industrială și Maritimă, Inginerie Economică în domeniul Mecanic, Sisteme și Echipamente Navale, Instalații și Echipamente Portuare și Marine, Autovehicule Rutiere, Ingineria Sudării, Energetica Industrială.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# Sustenabilitate

- presupune măsuri de valorificare a rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia, cât și transferabilitatea rezultatelor către alt grup țintă/sector.
- Modalități de valorificare rezultate după finalizare proiect: acțiuni de diseminare a rezultatelor, punerea în practică a lecțiilor învățate prin acest proiect și prin continuarea activităților proiectului.
- Proiectul va deveni un exemplu de bună practică pentru realizarea unor proiecte similare.
- **Transferabilitatea serviciilor de formare profesională a personalului didactic**, dezvoltate în cadrul proiectului (grup de 4 măsuri detaliate în cererea de finanțare)
- De asemenea, prin vizita la entități transnaționale, cadrele didactice vor aduce în **țară modele de bune practici, variante de abordare practică a cunoștințelor care sunt transmise studenților, modele deja testate, cu rezultate bune, care pot fi adaptate și completate, astfel încât ghidurile de bune practici cât și programul complementar antreprenorial sa fie cu succes utilizate și integrate ulterior de alte instituții de învățământ din România.**
- Se va asigura un climat organizațional funcțional și după finalizarea proiectului, pt a garanta în continuare un mediu de colaborare între partenerii proiectului, care va asigura trendul crescător al rezultatelor și indicatorilor asumați prin proiect.
- Sustenabilitatea va fi asigurată încă din momentul implementării proiectului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# Sustenabilitate

- Ne vom asigura că toate activitățile și rezultatele proiectului **vor fi făcute cunoscute** la nivel local, regional, național prin prezentare în **evenimente, includere în publicații universitare, diseminare și în mediul online** (site-uri/pagini facebook parteneri).
- Partenerii se vor întâlni cel puțin o dată pe an pt a discuta noile oportunități și pt a realiza o strategie pt derularea activităților pt următorul an – activitățile vor fi integrate în activitatea curentă a fiecărui partener și vor fi realizate integrat, pt a asigura un real impact al acestora.
- Anual, fonduri alocate din bugetul fiecărui partener, cât și atragerea de fonduri de la partenerii locali, accesarea de fonduri nerambursabile.
- Multiplicarea rezultatelor:
  - ✓ competențele didactice îmbunătățite în proiect în rândul cadrelor didactice vor fi prezentate către cadre did din alte univ și regiuni din țară prin diferite evenimente;
  - ✓ prin vizita la entități transnaționale, cadrele didactice vor aduce în țară modele de bune practici, care pot fi adaptate și completate cu comp îmbunătățite în cadrul activității de formare realizată în proiect.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# Sustenabilitate

- Ne vom asigura că toate activitățile și rezultatele proiectului ***vor fi făcute cunoscute*** la nivel local, regional, național prin prezentare în ***evenimente, includere în publicații universitare, diseminare și în mediul online*** (site-uri/pagini facebook parteneri).
- Partenerii se vor întâlni cel puțin o dată pe an pt a discuta noile oportunități și pt a realiza o strategie pt derularea activităților pt următorul an – activitățile vor fi integrate în activitatea curentă a fiecărui partener și vor fi realizate integrat, pt a asigura un real impact al acestora.
- Anual, fonduri alocate din bugetul fiecărui partener, cât și atragerea de fonduri de la partenerii locali, accesarea de fonduri nerambursabile.
- Multiplicarea rezultatelor:
  - ✓ competențele didactice îmbunătățite în proiect în rândul cadrelor didactice vor fi prezentate către cadre did din alte univ și regiuni din țară prin diferite evenimente;
  - ✓ prin vizita la entități transnaționale, cadrele didactice vor aduce în țară modele de bune practici, care pot fi adaptate și completate cu comp îmbunătățite în cadrul activității de formare realizată în proiect.







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Roluri – personal implicat activitatea 6.

- Manager proiect
- Coordonatori parteneri
- Responsabil Grup Țintă
- Coordonator perfecționare profesională – coordonează experții formare și **resp. activ. transnaționale**
- Responsabil perfecționare profesională
- Experți formare
- Experți organizare schimb de experiență
- Lector: organizează și desfășoară cursurile de formare antreprenorială cu componentă aplicativă



## Monitorizarea internă a activității/subactivității

- Se va realiza prin *crearea și actualizarea instrumentelor de monitorizare*;
- Realizarea de întâlniri lunare de management;
- Întâlniri între membrii echipei de implementare pt. fiecare subactivitate;
- Analiza și verificarea tuturor documentelor rezultate (inclusiv a rap lunare ale echipei și rap echipei subcontractate);
- Vizite la locurile de implementare (planificate și ad-hoc).

Partenerii vor asigura monitorizarea prin *crearea de instrumente specifice, comunicarea constantă cu echipa de implementare, verificarea rezultatelor și indicatorilor propuși, verificarea îndeplinirii sarcinilor pers implicate dpdv calitativ și temporal, analiza riscurilor și identificarea măsurilor preventive și corective, verif grad de îndeplinire a contractelor atribuite*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## REZULTATE AȘTEPTATE

### Activitatea 6 – Derularea de acțiuni de perfecționare profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul terțiar universitar

- 7 cursuri de perfecționare profesională specializată pentru cadre didactice din învățământul terțiar universitar
- 1 acțiune de schimb de bune practici
- 1 ghid de bună practică
- 12 cadre didactice participante la activitățile transnaționale

Îmbunătățiri/beneficii reale: îmbunătățirea competențelor didactice pentru cele 75 cadre didactice incluse în GT, posibilitatea de a descoperi exemple de bune practici în instituții similare din spațiul U.E.



## REZULTATE AȘTEPTATE

- derularea cursurilor de perfecționare profesională specializată pentru **75 cadre didactice** și
- implementarea de programe de schimb de experiență și diseminare de bune practici pt **12 cadre didactice, însoțite de un expert**

subactivitatea își propune să contribuie la îmbunătățirea nivelului de competență a cadrelor didactice din învățământul terțiar universitar și non-universitar în ceea ce privește *conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile.*

## Modalități de implementare a activității

- A6. Coordonator perfecționare profesională *va planifica acțiunile și va coordona expertii formare și expertii organizare schimb de experiență*, în vederea derularii cursurilor de formare și a programelor de schimb de exp și diseminare de bune practici, prin care 12 cadre did se vor deplasa într-o țară UE în vederea schimbului de experiență în cadrul unor instituții cu profil similar.
- **Indicatori prestabiliți**
  - de rezultat, din care: *Personal didactic certificat ca urmare a sprijinului primit* – **nr. 68**
  - de realizare, din care: *Personal didactic care beneficiază de programe de formare/schimb de bune practici etc organizate în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate* – valoare țintă: **nr. 75**



## 7 cursuri de perfecționare profesională specializată pentru cadre didactice din învățământul terțiar universitar

- Subactivitatea are ca scop perfecționarea profesională a **75** cadre didactice din învățământul terțiar universitar incluse în GT.
- Vor fi organizate și derulate activități de formare specifică adresate personalului didactic în relație cu proiectarea modulară de cursuri antreprenoriale pt studenți, în special din categorii *vulnerabile*, *din anii terminali ai ciclului de licență*, organizarea și furnizarea în medii online a cursurilor/aplicațiilor și promovarea de medii noi de învățare, solicitarea și utilizarea de feedback și o evaluare a rezultatelor învățării, servicii suport pt studenți etc. - vor fi realizate evaluări intermed ale cursantilor pt masurarea cunostintelor dobandite.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## 7 cursuri de perfecționare profesională specializată pentru cadre didactice din învățământul terțiar universitar

- *Fiecare cadru didactic GT* va frecventa un *program de dezvoltare de competențe didactice* într-un program postuniversitar de perfecționare profesională cu durată de min 56 ore de formare, din care min 50% vor reprezenta aplicații practice.
- Se vor organiza și desfășura 7 cursuri. Programul de dezvoltare de competențe didactice își propune să asigure cursanților dezvoltarea de competențe pedagogice și îmbunătățirea nivelului de competență în ceea ce privește conținutul educativ inovator și resursele de învățare moderne și flexibile.
- Din cele 56 ore, 10% se vor aloca pt abordarea de subiecte legate de dezvoltare durabilă și egalitatea de șanse ce vor avea ca scop asigurarea unui echilibru între aspectele legate de mediu, coeziune socială, creștere economică și egalitate de șanse.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# Implementarea subactivității

- *Implementarea subactivității va începe prin **elaborarea planului programului de dezvoltare de competențe didactice** ce cuprinde:*
  - curricula
  - metodologia
  - planul activității și
  - resursele umane alocate.
- **Programul va fi organizat de P2 iar la finalizarea programului se va elibera un certificat de absolvire.**



## *Metodologia* – concepere materiale suport

- *Experții formare* vor elabora documentele necesare: suport de curs, prezentările, exercițiile practice, variante de teste finale teoretice etc.); planificarea cursurilor; derularea cursurilor; evaluarea finală a cursanților și a progr (chestionar) și certificarea lor.
- Experții formare implementează planul activ de formare pt fiecare grupă, prn repartiz comp specifice și a conținutului tematic aferent fiec comp pe zilele de curs. Pt fiec zi de formare vor fi definite activ, metode/forme de activ, mijloace de instruire și materiale de învăț, metodologia de eval intermed și nr de ore teorie și practica alocate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Experții formare

- In prima zi de formare se vor realiza activități precum ice breaking, prezentare experți formare și participanți, identificarea așteptărilor participanților.
- Metodele/formele de activ vor avea in vedere principiile FPC a adulților, fiind astfel stabilite metode active și tehnici de împărtășire a experienței între participanți. Din același motiv, pe tot parcursul formării vor fi aplicate ex. practice.
- După absolvirea progr postuniversit, pers didactic va utiliza competențele îmbunătățite in procesul de proiectare și derulare de cursuri antrep, complementare, respectiv pt furnizarea servicii de tutorat, adresate studenților din grupul țintă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

1 acțiune de schimb de bune practici;

1 ghid de bună practică;

12 cadre didactice participante la activități transnaționale.

- **Vizitele transnaționale** pt 12 cadre did presupun crearea progr de schimb de exp, planific, org și desf de vizite la instituții din UE cu profil similar, precum și complementar partenerilor din progr (univ,centre de formare pedagogică, centre afaceri, incubatoare business).
- Beneficiul rezultatului acțiunilor de schimb de experiență și diseminare de bune practici este acumularea de know-how și transpunerea acestuia în acțiuni și materiale suport cu efect multiplicator.
- *Participanții la progr de schimb de experiență și diseminare de bune practici vor crea un **Ghid de bune practici**, urmare a vizitei.*
- Ghidul care va fi elab și diseminat la niv local/regional, in alte institutii de invatam, va contine info relevante și aplicabile in vedere cresterii atractivitat și dimensiunii practice a ofertelor edu, crestere comp transversale a stud, facilitarii finalizarii studiilor corelate cu o integrare mai rapida pe piata muncii, consolidand capacit org de a se implica activ in aceste tematici.



## Implementarea programului de schimb de experiență

- *Implementarea progr de sch de experiență va fi planificata încă de la începutul proiectului și se vor stabili **reguli** clare pt persoanele implicate în derularea activității, astfel încât fiecare să știe care-i sunt *sarcinile și termenele*. Se vor realiza intalniri pt conceperea ghidului, se vor asigura salile și logistica necesare, și se va mentine contactul permanent prin e-mail intre membri echipei de implem implicati.*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Implementarea programului de schimb de experiență

Aceste vizite vor avea în vedere formarea pedagogică și dezvoltarea unei cooperări consolidate cu entități relevante de pe teritoriul UE și vor facilita identificarea celor mai bune practici privind metodele și conținutul educațional inovator precum și resurse de învățare moderne și flexibile, adaptarea învățământului la noi tehnologii și la noua dinamică a pieței muncii și implementarea de măsuri similare la nivel profesional.

**Scop vizite:** identificarea modurilor în care entitățile transnaționale abordează problema abandonului universitar, lipsa atractivității și insuficiența dimensiunii practice a ofertei educaționale, modalități de abordare a stabilirii traseului profesional și de motivare a incluziunii pe piața muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Programul de schimb de experiență

- Schimbul de experiență va fi planificat și org de expert organizare schimb de experiență prin:
  - inițierea relațiilor între parteneri și entitățile cu care se va realiza schimbul și
  - prin garantarea existenței resurselor necesare desfășurării acestei acțiuni.

Se va asigura ca particip. la acest schimb dispun de toate resursele necesare în locurile de deplasare, prin menținerea contactului permanent cu echipele subcontractate și cu entitățile la care se vor realiza vizitele.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Resurse umane implicate în activitate

RU alocate pt derularea activității A6 vor fi:

1. Coordonator perfecționare profesională;
2. Responsabil formare și 4 experți formare și pt organiz progr;
3. Experti organizare schimburi de experiență.

Implementarea subactivității va duce la atingerea rezultatelor asumate și va contribui la realizarea OS2 și a indicatorilor 4S106, 4S98.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Parteneri

### *În subactivitate va fi implicat*

- **B (UDG)**,
- P2 (UPB) care, prin Responsabil formare și Experți formare *va organiza și derula cursurile de formare antreprenorială* sub coord. Coordonator perfecționare profesională (B),
- P3 (UDJG) , P4 (UVT), P5 (UOC) care, prin *Experții organizare schimb de experiență* vor organiza progr de sch de experiență și diseminare de bune practici.

Loc de implementare subactiv - locațiile B și P3, P4, P5 și extern – în locațiile entităților transnaționale vizate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Echipa de proiect implicată în implementare:

- *Coordonator perfecționare profesională (B)*: responsabil cu acțiunile de perfecționare profesională specializată pt personalul didactic; coordonează, îndrumă și controlează activ formarea profesională prin monitorizarea cursurilor; coordonează expertii organizare schimburi de experiență - 1(P3), 2(P4), 3(P5); coordonează activitatea de realizare a ghidului de bune practici; se asigură de atingerea rezultatelor subactivității.
- *Responsabil formare (P2)*: coordonează acțiuni de formare profesie; participă la elaborarea planului progr de dezv de comp didactice; coordonează expertii formare - 1,2,3,4 (P2); coord elabor doc pentru derularea cursurilor; coord organizarea și derularea cursurilor și a examinelor finale; se asigură că toate cursurile sunt derulate și org cf specificațiilor; planifică derularea subactiv în funcție de diversele componente specifice și trasează sarcini expertilor formare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Echipa de proiect implicată în implementare:

- *Experți formare 1,2,3,4 (P2):* participă la elaborarea planului progr de dezvoltare de comp didactice; elaborează documentele necesare pt derularea cursurilor și a exam finale; org și desfășoară cursurile; participă la examenele finale; actualizează dosarele cursanților pt grupele formare antrepr.
- *Experți organizare schimburi de experiență 1(P3), 2(P4), 3(P5):* org. progr de schimb de experiență; inițiază și menține relația între parteneriatul principal și entitățile transnaționale; asigură buna derulare a vizitelor la entit transnaționale; *participă la realizarea ghidului de bune practici*; oferă suport echipei subcontractante.
- *Coordonatori parteneri P2, P3, P4, P5:* facilitează colaborarea dintre parteneri; coordonează fluxul de informații dintre parteneri; coordonează implicarea partenerilor în activ pr; supervizează alocarea resurselor; se asigură de respectarea principiului egalității de șanse și tratament.







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Precizări generale:

- În subactivitate vor fi implicați și exp suport și pers administrativ și auxiliar pt buna implementare a subactiv.
- Vom promova și inovarea socială, dezvoltarea durabilă.
- Vom folosi acțiuni și inițiative ce vizează egalitatea de șanse și nediscriminarea.
- Vom asigura respectarea legii, utilizarea TIC. și in fiecare sala de curs va fi 1 calculator pt participanti
- **Toate documentele obținute din cursuri vor fi org pe suport fizic într-un dosar și electronic.**



## Resurse umane implicate – date de contact

- Coordonator P2 – CARTAL Laurențiu Adrian ([adi\\_cartal@yahoo.com](mailto:adi_cartal@yahoo.com))
  - ✓ Responsabil formare: Caetano Marques Marcelo Jose ([marcelo.marques@indice.ro](mailto:marcelo.marques@indice.ro)); ([mariana.carvalho@indice.ro](mailto:mariana.carvalho@indice.ro))
  - ✓ Experti formare 1. Bucșan Ctin; 2. Manolache Loredana; 3. Bucșan Georgeta; 4. Gheorghe Viorel Ionuț
- Coordonator P3 – DAVID Sofia ([sofiadavido1@gmail.com](mailto:sofiadavido1@gmail.com))
  - ✓ Expert organizare schimburi de experiență: Vîrlănuță Florina Oana
- Coordonator P4 (UVT) – BADEA Marius Mihail ([msbadea@yahoo.com](mailto:msbadea@yahoo.com))
  - ✓ Expert organizare schimburi de experiență: Stan Florin
- Coordonator P5 – MELNIC Lucia Violeta ([melniclucia@gmail.com](mailto:melniclucia@gmail.com))
  - ✓ Expert organizare schimburi de experiență:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# Va mulțumim pentru atenție!

Pentru relații suplimentare:

Coordonator perfecționare profesională

Dragomir Georgeta ([gretadragomir@univ-danubius.ro](mailto:gretadragomir@univ-danubius.ro))

