



UNIVERSITATEA "VALAHIA" DIN TÂRGOVIȘTE
FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIAL-POLITICE
Șos. Găești, Nr. 8 – 10, Târgoviște, România
Tel: +40-245-606048; FAX: +40-245-606049
www.valahia-drept.ro

PLAN STRATEGIC

2012-2016

TÂRGOVIȘTE
2012

CUPRINS

PRINCIPII GENERALE	3
I. ÎNVĂȚĂMÂNT	9
II. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI CREAȚIE UNIVERSITARĂ	13
III. DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ	17
IV. STUDENȚI	19
V. RELAȚII INTERNAȚIONALE	21

PRINCIPII GENERALE

Facultatea de Drept și Științe Social-Politice¹ face parte din structura Universității Valahia din Târgoviște începând cu anul universitar 1996-1997 și cuprinde în prezent următoarele programe de studii acreditate:

- Studii universitare de licență: Drept (zi și ID), Administrație publică (zi și ID) și Jurnalism, zi;
 - Studii universitare de masterat: Dreptul afacerilor (un semestru), Administrație publică europeană (două semestre) și Jurnalism și studii culturale europene (două semestre).
- FDSSP are, în prezent, în structura sa, două departamente:
- Departamentul Drept corespunzător domeniului de licență Drept;
 - Departamentul de Științe Social-Politice corespunzător domeniilor de licență Științe administrative și Științe ale comunicării.

În contextul noilor provocări impuse de societatea cunoașterii și pe fondul crizei economice globale, FDSSP trebuie să adopte, pentru perioada 2012-2016, un plan strategic pragmatic care să traseze direcțiile viitoare de dezvoltare, derivate din statutul României de țară membră a Uniunii Europene și din funcționarea în Spațiul European al Învățământului Superior, în contextul globalizării fluxurilor de informații, resurse și capitaluri.

Esențială pentru a putea aspira la accesul în topul celor mai bune facultăți din România, o astfel de strategie se definește prin următoarele valențe:

- Presupune o analiză pertinentă, detaliată, a situației prezente, cu evaluarea tuturor factorilor interni și externi care definesc direcțiile de acțiune ale facultății;
- Reprezintă un document strategic de asumare a responsabilității managementului facultății prin care se identifică direcțiile viitoare de dezvoltare instituțională;
- Asigură compatibilitatea cu misiunea și obiectivele învățământului superior românesc;
- Contribuie la consolidarea autonomiei universitare și a unei culturi organizaționale bazate pe performanță și responsabilitate;
- Asigură îmbunătățirea continuă a proceselor de învățământ, cercetare științifică și creație universitară;
- Prin formulare și mod de realizare, misiunea și obiectivele FDSSP o individualizează în Spațiul Național și European al Învățământului Superior.

Principii. Prin planul strategic al FDSSP se urmărește promovarea, în societate, a unor principii care să permită formarea personalității autonome a membrilor comunității

¹ În continuare, toate referirile la Facultatea de Drept și Științe Social-Politice se fac prin abrevierea FDSSP.

academice prin asumarea unui sistem de valori care sunt necesare pentru managementul eficace și eficient al organizației, pentru împlinirea și dezvoltarea personală, pentru dezvoltarea spiritului civic și al celui antreprenorial, pentru ocupare și incluziune socială.

La baza managementul academic din cadrul FDSSP stau următoarele *principii*:

- a) *principiul autonomiei universitare;*
- b) *principiul libertății academice;*
- c) *principiul răspunderii publice;*
- d) *principiul asigurării egalității de șanse;*
- e) *principiul incluziunii sociale;*
- f) *principiul asigurării calității;*
- g) *principiul echității;*
- h) *principiul eficienței manageriale și financiare;*
- i) *principiul transparenței;*
- j) *principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic;*
- k) *principiul asumării, promovării și păstrării identității naționale și a valorilor culturale ale poporului român;*
- l) *principiul centrării educației pe beneficiarii acesteia;*
- m) *principiul independenței de ideologii, religii și doctrine politice;*
- n) *principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;*
- o) *principiul consultării partenerilor sociali în luarea deciziilor.*

Valori. Ca facultate componentă a Universității Valahia din Târgoviște, universitate ce aparține Spațiului European a Învățământului Superior (EHEA), managementul FDSSP promovează ca *valori de bază*:

- a) *exceleța și sustenabilitatea proceselor;*
- b) *libertatea de gândire și exprimare;*
- c) *inovare și dinamism în învățământ, cercetare și creație artistică;*
- d) *dreptatea și echitatea;*
- e) *meritul și profesionalismul;*
- f) *onestitatea și corectitudinea;*
- g) *respectul, toleranța și nondiscriminarea;*
- h) *transparența și responsabilitatea.*

Viziune. FDSSP își propune să dezvolte un mediu academic reprezentativ la nivel național, iar la nivelul zonei de sud-est a țării să contribuie la creșterea competitivității prin

promovarea unor programe de studii de un înalt nivel calitativ și prin realizarea unor proiecte de cercetare de interes major, susținute de resurse umane înalt calificate și o infrastructură la nivelul standardelor internaționale în domeniu.

Misiune și obiective. Misiunea FDSSP este didactică (furnizoare de educație) și de cercetare științifică, caracterizându-se prin elemente de specificitate și oportunitate în raport cu nomenclatorul național de calificări și cu cerințele pieței forței de muncă în mediul românesc și în cel european.

Astfel, misiunea FDSSP vizează:

- Formarea de specialiști foarte bine pregătiți profesional, în conformitate cu cerințele actuale ale pieței forței de muncă din România și din statele Uniunii Europene, promovând un ansamblu de valori bazat pe solidaritate, nediscriminare, echitate, obiectivitate științifică, creativitate și dinamism;
- Corelarea activității didactice cu activitatea de cercetare științifică, prin implicarea studenților și a masteranzilor în proiecte științifice naționale și internaționale;
- Acoperirea unui segment important de relații sociale – cele vizând studierea, interpretarea și aplicarea dreptului, a administrației publice, a științelor comunicării – cu personal pregătit corespunzător, pe baza unui proces educațional performant, bazat pe noile tehnologii ale informației și comunicării;
- Atragerea studenților în activitatea de cercetare științifică prin implicarea în manifestările științifice organizate la nivel de facultate și în colaborare cu alte centre universitare;
- Implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană, sustenabilă din punct de vedere social, economic și cultural, prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.

Complementar, misiunea FDSSP cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca facultatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, și atributele unui veritabil centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea.

1. Obiective generale

- Promovarea unui nou management al calității în procesul de învățământ și accentuarea rolului învățământului universitar;
- Consolidarea și diversificarea relațiilor de cooperare, integrarea în rețelele universitare naționale și internaționale pe criterii de performanță și complementaritate;

- Inițierea și susținerea unor programe performante de cercetare științifică prin colaborarea cu parteneri competitivi, precum și participarea la competiții naționale și internaționale pentru adjudecarea unor proiecte de cercetare științifică;
- Încurajarea diversității și accesului absolvenților la multiple oportunități pe piața muncii, prin asigurarea unei pregătiri adecvate în domenii care necesită un înalt profesionalism;
- Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și cu instituțiile publice, în scopul ajustării permanente a ofertei educaționale la exigențele pieței muncii și al îmbunătățirii formării profesionale a studenților.

2. Obiective specifice:

- Valorificarea, potrivit noilor realități, a reglementărilor, elementelor deontologice, tradițiilor instituționale din regimurile anterioare, cu reflectarea conținutului dimensiunii umane fondată pe justiția esențială a statului de drept;
- Inițierea studenților în utilizarea procedurilor, tehnicilor și metodelor moderne din administrație, în elaborarea și implementarea proiectelor cu finanțare externă;
- Realizarea de parteneriate cu organisme și instituții de profil din statele membre ale UE, în vederea familiarizării studenților români – beneficiari ai acestor programe – cu alte sisteme juridice din spațiul european;
- Pregătirea unor specialiști competenți în domeniul Comunicării și al Relațiilor Publice;
- Dobândirea unor abilități în domeniul cercetării fundamentale și aplicative, cât și dezvoltarea muncii intelectuale în echipă;
- Formarea deprinderilor de a gândi și de a munci într-un mediu paneuropean.

Politici. Pentru perioada 2012-2016, Planul strategic al FDSSP are la bază următoarele *politici manageriale*:

- *Orientarea deciziilor și acțiunilor spre obținerea excelenței proceselor educaționale, de cercetare științifică și creație artistică, de prestare a serviciilor oferite studenților etc.;*
- *Asigurarea realismului și dinamismului deciziilor și acțiunilor, prin înscrierea lor în contextul legal și instituțional creat de statutul României de țară membră a Uniunii Europene și de apartenența Universității Valahia din Târgoviște la Spațiul European de Învățământ Superior;*
- *Practicarea unui management participativ eficace prin implicarea tuturor factorilor de decizie (decan, prodecani, directori de departamente), a cadrelor didactice, a studenților și a personalului auxiliar, în analiza și conducerea diferitelor activități și*

procese, potrivit sarcinilor și responsabilităților stabilite prin Carta universitară, Regulamentul de organizare și funcționare al FDSSP și fișele de post;

- *Creșterea flexibilității proceselor manageriale prin utilizarea, în mod creativ, a metodelor și tehnicilor manageriale inovatoare care pot spori calitatea și eficiența deciziilor care se adoptă, la diferite niveluri în universitate;*
- *Asigurarea coerenței deciziilor și acțiunilor pentru realizarea obiectivelor strategice ale universității în condiții de eficiență;*
- *Asigurarea transparenței proceselor decizionale;*
- *Promovarea dialogului constructiv cu stakeholders din mediul universitar și extrauniversitar, din țară sau străinătate.*

Priorități:

- Creșterea prestigiului facultății în acord cu exigențele noului cadru legislativ;
- Dezvoltarea carierei profesionale a tuturor cadrelor didactice din facultate;
- Dezvoltarea cercetării științifice bazată pe contracte, programe și proiecte în cadrul unor parteneriate naționale și internaționale. Înființarea unui/unor centru/centre de cercetare în domeniile aferente programelor de studii ale facultății;
- Crearea tuturor condițiilor necesare pentru organizarea programelor de studii doctorale;
- Îmbunătățirea accesării fondurilor europene;
- Susținerea lucrărilor de construcție a noului sediu al facultății din Campusul universitar.

Pentru realizarea misiunii asumate de FDSSP, planul strategic pentru perioada 2012-2016 include obiectivele strategice, acțiunile specifice și indicatorii de măsurare a performanței pentru următoarele domenii prioritare:

- Învățământ;
- Cercetare științifică și creație universitară;
- Dezvoltare instituțională;
- Studenți;
- Relații internaționale.

I. ÎNVĂȚĂMÂNT

Parte componentă a Universității Valahia din Târgoviște, universitate cu calificativ "GRAD DE INCREDERE RIDICAT" acordat de către Consiliul ARACIS în 2011 și prin certificarea sistemului de management al calității ISO 9001:2008, FDSSP reprezintă o alternativă de mare deschidere pentru atingerea valorilor și standardelor învățământului universitar românesc și european. În același timp, prin curriculumul universitar asociat programelor de studii de licență și masterat, calitatea și prestigiul corpului profesoral titular la nivel național și internațional, FDSSP oferă posibilitatea creării unui parteneriat viabil cadru didactic - student/masterand, ce urmărește valorificarea deplină a interesului pentru educație și cercetare științifică, oferind absolvenților săi oportunități multiple de afirmare profesională atât în țară, cât și în străinătate.

Prin planul strategic 2012-2016, conducerea facultății își propune creșterea calității procesului de învățământ și îndeplinirea cu profesionalism a activităților didactice de către corpul profesoral titular, care să conducă la plasarea pe un loc meritoriu în clasamentele/clasificările/ierarhizările la nivel național.

În consecință, pentru perioada 2012–2016, FDSSP își propune realizarea următoarelor obiective, acțiuni specifice și indicatori de performanță.

Obiectiv 1: Diversificarea și consolidarea ofertei educaționale pe baza cererii sociale și crearea mecanismelor de adaptare și anticipare a programelor de studii în raport cu evoluțiile mediului economic, social și educațional.

Acțiuni specifice:

- Îmbunătățirea continuă a strategiei pentru calitate academică, în conformitate cu standardele ARACIS;
- Consolidarea specializărilor de licență și masterat existente prin îmbunătățirea și modernizarea curriculumului universitar și a actului de învățământ, în acord cu noile cerințe impuse de exigențele sporite ale pieței muncii;
- Corelarea și armonizarea fișelor disciplinelor și creșterea adecvării acestora la cerințele actuale;
- Diversificarea ofertei educaționale a facultății și dezvoltarea resurselor, a capacității și activităților acesteia;
- Promovarea fiecărui domeniu de studiu din facultate cu cel puțin un nivel în ierarhia națională a domeniilor respective;
- Creșterea producției editoriale interne;

- Consolidarea parteneriatului cu grupul editorial Universul Juridic și dezvoltarea unor componente noi de colaborare;
- Dezvoltarea parteneriatelor de colaborare cu alte facultăți, institute de cercetare și alte instituții cu activități specifice, pentru asigurarea accesului cadrelor didactice și studenților la o cunoaștere diversificată, completă și cu un puternic accent practic;
- Extinderea și îmbunătățirea activității practice a studenților ca pilon central pentru o bună formare profesională;
- Dezvoltarea și extinderea posibilităților proprii de pregătire practică (procesele experimentale);
- Introducerea și autorizarea unor noi programe de studiu de licență și masterat.

Indicatori de performanță:

- Numărul programelor noi de studii universitare de licență/masterat/doctorat;
- Numărul programelor de studii universitare de licență/masterat reevaluate de către ARACIS;
- Numărul programelor postuniversitare de formare profesională continuă a adulților acreditate/an;
- Numărul programelor de studiu într-o limbă de circulație internațională autorizate;
- Gradul de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii. Realizarea la nivelul FDSSP în format electronic și/sau tiparit (cu ISBN) de manuale, cursuri, caiete de lucrări practice, culegeri de probleme etc., pentru creșterea gradului de acoperire a disciplinelor din planurile de învățământ cu materiale didactice proprii;
- Rezultatele studenților/masteranzilor la examene/colocvii/referate (semestriale, de finalizare studii etc.);
- Rezultatele evaluării anuale a prestației cadrelor didactice de către studenți.

Obiectiv 2: Creșterea calitativă a procesului didactic

Ațiuni specifice:

- Îmbunătățirea activităților specifice învățământului la distanță. Acreditarea cu succes a programului de studii Drept;
- Optimizarea continuă a procesului didactic prin utilizarea tehnicilor pedagogiei moderne în procesul de predare, învățare și evaluare, îmbunătățirea continuă a spațiilor de învățământ, cooptarea ca personal didactic asociat a unor cadre didactice de prestigiu, creșterea performanțelor și competențelor cadrelor didactice;

- Orientarea politicii de cadre către absolvenții cu rezultate deosebite și care dovedesc abilități pentru activitatea didactică și de cercetare;
- Continuarea procesului de dotare și modernizare a spațiilor de lucru destinate cadrelor didactice;
- Invitarea unor specialiști consacrați din țară și străinătate pentru susținerea unor activități modulare de predare-cercetare;
- Perfecționarea procesului evaluării continue a studenților și masteranzilor prin examinări și verificări în timpul semestrului, realizarea de proiecte, susținerea de referate, stimularea muncii în echipă etc.;
- Transparență și corectitudine în evaluarea studenților;
- Intensificarea dialogului cu studenții și consolidarea activității tutorilor de an;
- Extinderea și îmbunătățirea activității practice a studenților ca pilon central pentru o bună formare profesională;
- Dezvoltarea și extinderea posibilităților proprii de pregătire practică (procesele experimentale);
- Ameliorarea calitativă, redimensionarea și corelarea planurilor de învățământ (curriculei) ulterior, stabilizarea acestora pentru un ciclu de studii;
- Compatibilizarea planurilor de învățământ cu specificațiile din Cadrul Național al Calificărilor.

Indicatori de performanță:

- Planuri de învățământ în conformitate cu normele ARACIS, cu specificațiile Cadrului Național al Calificărilor și compatibile cu cele ale universităților din Uniunea Europeană;
- State de funcțiuni întocmite în conformitate cu reglementările legale;
- Fișe de disciplină întocmite în conformitate cu prevederile RNCIS;
- Numărul schimburilor de bune practici cu alte facultăți din țară;
- Numărul personalităților academice de prestigiu incluse în corpul profesoral al FDSSP;
- Numărul stagiilor de perfecționare a cadrelor didactice;
- Numărul cadrelor didactice participante la instruire în domeniul proiectării curriculare și a metodologiei RNCIS.

Obiectiv 3: Implementarea unei strategii coerente pe termen mediu și lung privind recrutarea și promovarea personalului didactic al universității. (În cadrul acestei strategii,

exigența condițiilor de recrutare va fi corelată cu susținerea instituțională a dezvoltării carierelor academice individuale).

Acțiuni specifice:

- Încurajarea și susținerea evoluției profesionale, a performanței didactice și științifice;
- Definirea unei strategii coerente, transparente și motivante de promovare, formare continuă și remunerare a cadrelor didactice în conformitate cu prevederile legale;
- Elaborarea unor criterii individualizate pentru fiecare domeniu de studiu, echivalente cu ale altor facultăți din România, în vederea ocupării posturilor didactice;
- Întocmirea unor criterii privind valoarea individuală și vocația pentru activități didactice și de cercetare în mediul universitar;
- Orientarea politicii de cadre către absolvenții cu rezultate deosebite și care dovedesc abilități pentru activitatea didactică și de cercetare.

Indicatori de performanță:

- Criterii minime de performanță pentru participarea la concurs, particularizate pe grade didactice și domenii de specialitate;
- Criterii de evaluare transparentă a activității desfășurate de personalul didactic și didactic auxiliar.

Obiectiv 4. Menținerea certificării Sistemului de Management al Calității conform SR EN ISO 9001:2008 și IWA 2:2009 și implementarea unui sistem de management integrat la nivelul FDSSP.

Acțiuni specifice:

- Responsabilizarea directorilor de departamente și a responsabililor pe probleme de calitate privind SMC sau SMI;
- Stabilirea obiectivelor în domeniul SMC sau SMI la nivel de facultate;
- Ținerea sub control a proceselor din cadrul SMC sau SMI;
- Monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți.

Indicatori de performanță:

- Documentație specifică asigurării calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2008 și IWA 2:2009;
- Menținerea certificării SMC;
- Certificarea SMI.

II. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI CREAȚIE UNIVERSITARĂ

Dezvoltarea cercetării științifice universitare pentru perioada 2012 – 2016 are în vedere următoarele:

- Creșterea importanței și ponderii cercetării în activitatea universitară și implementarea de bune practici internaționale din domeniul cercetării științifice;
- Legarea activității de cercetare de problemele majore ale societății românești, dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale;
- Integrarea cercetării ca factor fundamental în pregătirea studenților.

Obiectivul 1. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și creație universitară

Acțiuni specifice:

- Susținerea și dezvoltarea continuă a activității de cercetare științifică;
- Constituirea de programe de studii doctorale;
- Reevaluarea cercetării științifice la nivelul programelor de studii și abordarea unor tematici de cercetare variate și complexe, cu accent pe teme de cercetare compatibile cu actualele orientări naționale, europene și mondiale în domeniile respective;
- Creșterea activității de cercetare la nivelul facultății, finalizată cu un număr mai mare de lucrări publicate și comunicate;
- Realizarea directă sau în parteneriat de proiecte și programe de cercetare cu finanțare națională și internațională;
- Creșterea vizibilității facultății pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării;
- Consolidarea și extinderea colaborării cu instituții de cercetare din țară și străinătate și promovarea parteneriatelor în activitatea de cercetare științifică;
- Creșterea calității manifestărilor științifice proprii, inclusiv prin lărgirea participării specialiștilor din țară și străinătate și recenzarea lucrărilor admise;
- Participarea la manifestări științifice organizate de universități din țară și la cele de profil din străinătate;
- Valorificarea rezultatelor cercetării prin diseminarea lucrărilor științifice în publicații naționale și internaționale cu recunoaștere științifică, cotate de organisme specializate sau/și citate în baze de date;
- Indexarea revistei Valahia University Law Study în baze de date prestigioase;
- Acreditarea revistei Analele Universității Valahia – seria Științe Administrative;

- Atragerea continuă a studenților performanți și a masteranzilor în colectivele de cercetare științifică;
- Susținerea cercurilor și manifestărilor științifice studențești și a participării studenților la concursuri de specialitate în țară și străinătate.

Indicatori de performanță:

- Numărul centrelor de cercetare;
- Numărul de cercetători străini implicați în activități de cercetare din facultate;
- Numărul cadrelor didactice cu titlul de doctor;
- Numărul de masteranzi implicați în activitatea de cercetare științifică;
- Numărul de manuale, cursuri în format electronic și caiete de lucrări cu ISBN;
- Numărul de studii și articole publicate în reviste indexate în baze de date internaționale;
- Numărul de studii și articole publicate în reviste cotate ISI;
- Numărul cadrelor didactice participante la conferințe internaționale ;
- Numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru cadre didactice organizate de facultate;
- Numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru studenți organizate de facultate;
- Numărul de reviste ale facultății indexate BDI.

Obiectivul 2. Modernizarea managementului cercetării

Acțiuni specifice:

- Creșterea fondului de carte al Bibliotecii “Yolanda Eminescu”, extinderea abonamentelor la reviste de prestigiu internațional și a accesului la documentații on-line;
- Extinderea stagiilor de documentare și a participării cadrelor didactice la manifestări științifice internaționale de impact;
- Creșterea numărului de laboratoare de cercetare;
- Achiziționarea de echipamente și aparate de cercetare performante.

Indicatori de performanță:

- Numărul parteneriatelor cu instituții de profil;
- Numărul parteneriatelor naționale în domeniul cercetării științifice;
- Numărul parteneriatelor internaționale în domeniul cercetării științifice;

III. DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Principalele obiective stabilite în domeniul dezvoltării instituționale sunt:

Obiectivul 1: Perfecționarea sistemului de management din facultate.

Acțiuni specifice:

- Respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a Cartei universitare, a Codului de etică profesională, a regulamentelor universității și regulilor de morală și conviețuire socială;
- Spirit de echipă, inițiativă, echitate, loialitate, subordonarea intereselor individuale interesului general;
- Formarea unei echipe administrative competente, motivată și performantă;
- Promovarea cadrelor didactice din cadrul facultății și valorificarea tuturor posibilităților de scoatere la concurs a noi posturi, pe baza performanțelor obținute în activitatea didactică și de cercetare;
- Realizarea unui management cu caracter proactiv, transparent și de calitate în vederea soluționării echitabile și prompte a tuturor problemelor curente ale facultății;
- Organizarea de întâlniri periodice (de regulă, trimestrial) cu colectivele departamentelor și cu personalul didactic auxiliar în vederea monitorizării evoluției facultății și a gestionării problemelor apărute;
- Implementarea unui sistem de evaluare a rezultatelor și performanțelor profesionale și științifice ale cadrelor didactice, în scopul perfecționării salarizării și stimulării personalului;
- Promovarea în ierarhia universitară prin evaluarea calității activității didactice, de cercetare și contribuția la activități conexe;
- Creșterea ponderii posturilor didactice ocupate cu titulari în totalul posturilor din statul de funcții, atragerea de specialiști, dar și de cadre didactice tinere;
- Menținerea unei transparențe decizionale maxime;
- Promovarea asumării și respectării responsabilităților la toate nivelurile;
- Corectitudine în evaluarea performanțelor personalului didactic și nedidactic;
- Susținerea și promovarea lucrului în echipă, bazat pe respect și ajutor reciproc;
- Încurajarea inițiativelor și responsabilităților proprii;
- Identificarea oportunităților de formare și perfecționare optime;

- Corelarea mai eficientă a activității didactice cu cea de cercetare, dar și cu participarea la activitățile administrative la nivelul facultății;
- Încurajarea competițiilor profesionale, științifice și recunoașterea rezultatelor obținute;
- Eficientizarea activității de secretariat și îmbunătățirea colaborării cu studenții și cadrele didactice;
- Informarea și consultarea comunității academice cu privire la aspectele relevante pentru asigurarea condițiilor optime necesare activităților de studiu și de cercetare;
- Evaluarea și îmbunătățirea colaborării dintre diversele structuri ale facultății (departamente, secretariat, laboratoare, bibliotecă etc.);
- Susținerea în cadrul Consiliului de administrație și a Senatului universității a strategiei de dezvoltare educațională, științifică și managerială a facultății;
- Organizarea și susținerea participării întregului personal al facultății la Ziua FDSSP.

Indicatori de performanță:

- Elaborarea și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare;
- Întocmirea anuală a fișelor de post;
- Actualizarea periodică a registrului riscurilor.

Obiectivul 2: Dezvoltarea bazei materiale, în vederea desfășurării, în condiții de înaltă calitate, a activităților didactice și de cercetare științifică.

Acțiuni specifice:

- Îmbunătățirea continuă a calității spațiilor de învățământ și de cercetare, în vederea asigurării condițiilor normale de desfășurare a întregii activități academice;
- Construirea noului sediu al facultății în Campusul universitar;
- Îmbunătățirea accesului la modalități moderne de informare și documentare didactică și științifică;
- Modernizarea bazei de date a Bibliotecii “Yolanda Eminescu” prin achiziționarea unui număr crescut de titluri de reviste și cărți de specialitate;
- Îmbunătățirea site-ului web al facultății;
- Finalizarea amenajării parcării din zona facultății;
- Efectuarea prioritară a reparațiilor la spațiile facultății care au suferit degradări majore în urma căderilor de zăpadă și înghețului din iarna 2011-2012;
- Finalizarea amenajării spațiului destinat activităților de socializare dintre studenți, cadre didactice, organizarea de manifestări festive etc.;

- Reamenajarea spațiului pietonal din curtea facultății;
- Finalizarea amenajării de spații verzi în curtea facultății, toate acestea sporind imaginea facultății și îmbunătățind major zona sa de amplasare.

Indicatori de performanță:

- Finalizarea lucrărilor privind sediul facultății din Campusul Universitar;
- Creșterea resurselor extrabugetare ale facultății prin accesarea fondurilor europene;
- Administrarea judicioasă a patrimoniului facultății pentru evitarea unor cheltuieli suplimentare;
- Monitorizarea încasării la timp a taxelor de școlarizare și luarea măsurilor necesare pentru colectarea acestora conform prevederilor înscrise în contractul de studii.

IV. STUDENȚI

Obiectivul 1: Diversificarea și creșterea calității serviciilor pentru studenți.

Acțiuni specifice:

- Continuarea acțiunilor pentru asigurarea unor condiții optime de studiu și de viață academică;
- Stimularea comunicării și îmbunătățirea relației între cadrele didactice și studenți;
- Sprijinirea studenților în toate demersurile legale pentru promovarea drepturilor și intereselor lor;
- Implicarea activă a studenților în procesul decizional și responsabilizarea acestora pentru buna desfășurare a activităților academice;
- Stimularea interesului studenților către studiul individual și participarea activă la seminare și lucrări practice;
- Organizarea de întâlniri periodice între conducerea facultății și reprezentanții studenților pentru îmbunătățirea comunicării și a procesului de învățământ;
- Sondarea opiniei studenților privind procesul didactic, de cercetare științifică, condițiile de studiu și viață;
- Valorificarea chestionarelor de evaluare a cadrelor didactice în vederea îmbunătățirii activității de predare-instruire;
- Îmbunătățirea procesului de distribuire a temelor pentru lucrările de licență și disertație;
- Susținerea manifestărilor cu caracter științific, artistic și sportiv ale studenților;
- Susținerea accesului studenților și inserției absolvenților pe piața muncii. Crearea unei baze de date specifice, indicator necesar pentru autorizarea, acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii din facultate;
- Extinderea colaborării cu Biroul de orientare și consiliere profesională a studenților, Clubul studenților și alte structuri ale acestora;
- Dezvoltarea relațiilor și mobilităților naționale și internaționale pentru studenți;
- Consolidarea parteneriatului cu Camera Notarilor Publici Ploiești pentru susținerea studenților merituoși prin acordarea Bursei Notarilor Publici;
- Dezvoltarea de noi parteneriate pentru susținerea financiară a studenților merituoși ce frecventează programele de studii ale facultății;
- Antrenarea studenților în activitatea de promovare a ofertei educaționale a facultății.

Indicatori de performanță:

- Numărul de studenți străini din facultate;
- Numărul acțiunilor de atragere a studenților străini;
- Numărul titlurilor din bibliotecă;
- Numărul volumelor din bibliotecă;
- Numărul de acțiuni de susținere a participării studenților la manifestările cu caracter științific, artistic și sportiv;
- Numărul de acțiuni privind susținerea accesului studenților și inserției absolvenților pe piața muncii.

V. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Încă de la înființare, Facultatea de Drept și Științe Social-Politice a avut în vedere dezvoltarea unor acorduri de colaborare, programe educaționale și schimburi academice cu numeroase facultăți din țară și străinătate. Scopul acestora a fost adaptarea curriculumului universitar propriu la cel european/internațional, precum și formarea unui corp profesoral de elită și asigurarea unor șanse maxime pe piața muncii pentru absolvenții facultății.

Începând cu anul universitar 1999-2000, FDSSP a participat în Programul SOCRATES/ERASMUS de mobilități pentru cadre didactice și studenți, numărul studenților și cadrelor didactice ce beneficiază de burse de studiu, respectiv mobilități în universități din străinătate, fiind în continuă creștere. Totodată, facultatea a participat la mai multe programe europene de tip Leonardo da Vinci, Jean Monnet etc.

În prezent, facultatea are acorduri/contracte de colaborare cu facultăți din mai multe țări europene precum: Franța, Spania, Portugalia ș.a.

Pentru perioada 2012 - 2016, conducerea facultății își propune dezvoltarea relațiilor internaționale la nivel european și mondial, prin realizarea următoarelor obiective, acțiuni specifice și indicatori de performanță:

Obiectiv 1: Integrarea europeană a facultății prin dezvoltarea unei politici agresive de cooperare internațională și a unei strategii de cultivare și dezvoltare a relațiilor de colaborare pe termen mediu și lung cu instituții de învățământ superior și cercetare internaționale.

Acțiuni specifice:

- Îmbunătățirea imaginii facultății prin actualizarea permanentă a site-ului și realizarea de versiuni în limba engleză și franceză;
- Îmbunătățirea imaginii competenței profesionale a departamentelor prin postarea și actualizarea CV-urilor pe site-ul facultății;
- Continuarea colaborării didactice și științifice cu facultățile de profil din Europa, dar și cu entități de cercetare, edituri, biblioteci etc.;
- Monitorizarea procesului de actualizare a materialelor de prezentare a facultății, departamentelor, ofertei educaționale etc.;
- Participarea la proiecte universitare europene, dar și mondiale;
- Promovarea relațiilor de colaborare cu facultăți de profil de pe continentul european, cât și de pe alte continente;

- Consolidarea și diversificarea parteneriatelor existente, dar și identificarea de parteneriate noi;
- Organizarea de reuniuni, mese rotunde și alte activități similare cu participarea unor specialiști din străinătate;
- Creșterea numărului de mobilități LLP-Erasmus pentru studenți și cadre didactice în instituții de învățământ superior din Uniunea Europeană;
- Inițierea și derularea unor programe de studii cu predare într-o limbă de circulație internațională prin intermediul Departamentului pentru Studii în Limbi Străine;
- Afilieră facultății la organisme educaționale din străinătate;
- Organizarea, alături de actualii și potențialii parteneri naționali și internaționali, a unor manifestări științifice internaționale de înaltă ținută, menite să promoveze imaginea și să crească prestigiul facultății.

Indicatori de performanță:

- Numărul de acorduri/protocoale bilaterale cu instituții de învățământ superior importante din Uniunea Europeană;
- Numărul de mobilități LLP-Erasmus pentru studenți și cadre didactice în instituții de învățământ superior din Uniunea Europeană;
- Numărul programelor de studii în limbi de predare de largă circulație internațională;
- Baza de date cu partenerii FDSSP la nivel internațional;
- Numărul de manifestări științifice internaționale organizate în parteneriat cu instituții învățământ superior și/sau cercetare din străinătate.

Decan,
Conf.univ.dr. Livia Mocanu