

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



Str. Aleea Sinaia, nr.13 – 130.004, Târgoviște, România
tel: +40-245-206101; fax: +40-245-217692/211809
web: www.valahia.ro, e-mail: rectorat@valahia.ro

„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

PLAN OPERAȚIONAL 2020



TÂRGOVIȘTE

2020

COORDONATOR

Conf. univ. dr. Laura Monica GORGHIU
RECTOR

MEMBRI

Conf. univ. dr. Henri-George COANDĂ
Prorector Învățământ și Asigurarea Calității

Prof. univ. dr. Gabriela TEODORESCU
Prorector Cercetare și Creație Universitară

Conf. univ. dr. Mircea Constantin DUICĂ
Prorector Probleme Sociale și Studențești

Prof. univ. dr. Silviu MILOIU
Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale

Ing. Smaranda GABRIELESCU
Director General Administrativ

CUPRINS

I. DISPOZIȚII GENERALE.....	4
II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE.....	4
III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI	6
IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE	9
V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII.....	16
VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE	22
VII. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV	27

I. DISPOZIȚII GENERALE

În calitate de universitate sustenabilă, comprehensivă, deschisă și responsabilă față de membrii comunității universitare, dar și în plan mai larg – regional, național și internațional –, Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT) este promotoarea educației de calitate, a cercetării avansate teoretice și aplicate, a inovației și schimbării, a colaborării și sinergiilor, toate acestea fiind menite să contribuie la o dezvoltare durabilă, în raport cu nevoile societății pe care o deservește prin toate activitățile în care este implicată. În vederea atingerii obiectivelor propuse prin misiunea sa, cu ramificațiile lor la nivel didactic, științific, tehnologic, cultural, social și economic, UVT elaborează periodic politici, strategii și planuri operaționale menite să carteze progresele atinse și să dezvăluie drumul ce mai este încă de parcurs în vederea îndeplinirii acestora în condiții de optimă calitate și performanță.

În această direcție, anual, prin implementarea *planurilor operaționale*, se realizează îmbunătățiri continue ale managementului UVT, cu scopul de a gestiona eficace și eficient resurselor alocate pentru activitățile administrative, de educație, de cercetare și pentru diversificarea serviciilor oferite studenților.

În acest context, managementul UVT trebuie să gestioneze problemele induse de viziunea sustenabilă a managementului academic, să precizeze obiectivele operaționale în toate domeniile vieții academice și să stabilească responsabilitățile pentru acțiune, în contextul indicatorilor de performanță prestabiliți.

În prezentul plan operațional sunt operaționalizate, pentru anul 2020, modalitățile strategice de acțiune pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul strategic al UVT.

II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

Misiunea

Misiunea Universității „Valahia” din Târgoviște este în primul rând didactică și de cercetare științifică. Complementar, misiunea UVT cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, atributele de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea. Totodată, universitatea reprezintă și un pol de dezvoltare economică și socială, contribuind la prosperitatea și echilibrul social al regiunii Sud Muntenia, dar și al României, în ansamblul său. Universitatea își definește responsabilitatea în raport cu spațiul comun european, din care face parte, și către care converg majoritatea parteneriatelor și proiectelor sale, contribuind astfel la îmbogățirea zestrei științifice, educaționale și culturale din Uniunea Europeană.

Universitatea este, pe de altă parte, conectată la realitățile educaționale, științifice, culturale, sociale și economice ale oikumenei, ceea ce se traduce în implicarea universității în legături transatlantice sau cu continentul asiatic.

Universitatea „Valahia” din Târgoviște își asumă misiunea de a genera, teauriza și transfera cunoaștere către societate prin:

- a) *promovarea studiilor de licență, masterat, doctorat și studii postuniversitare pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, pentru învățământ, știință, tehnică, economie, administrație publică, teologie, activități socio-culturale și juridice și prin educația permanentă a adulților, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și cultural;*
- b) *cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniile educației, dreptului, teologiei, științelor, științelor economice și administrative, al științelor inginerești, al artelor, al literelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud est a țării și al îmbunătățirii condițiilor de viață.*
- c) *implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, din punct de vedere social, economic și cultural prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.*

Obiectivele strategice:

Pentru perioada **2020 – 2024**, Universitatea “Valahia” din Târgoviște își propune realizarea următoarelor obiective strategice:

1. *Consolidarea culturii calității academice în universitate*
2. *Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice*
3. *Poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.*
4. *Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.*
5. *Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.*
6. *Dezvoltarea cooperării la nivel național*
7. *Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizațiilor/consorțiilor internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.*
8. *Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.*
9. *Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusurilor universitare din Târgoviște și Alexandria.*
10. *Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.*

III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

Provocările perioadei 2020 – 2024 se îndreaptă spre un învățământ performant centrat pe student iar în acest context calitatea demersului academic și reacția mediului economic sunt parametrii care trebuie monitorizați pentru toate specializările din UVT. Evaluarea ARACIS din 2021 este obiectivul central al acestei perioade, dar crearea unor mecanisme care să ne permită să apreciem calitatea, evoluția, reacția, la orice nivel și în orice context și prin care să scoatem în evidență performanța sau să ne ofere motivația pentru a progresa reprezintă un obiectiv major care va aduce un plus de valoare pe termen lung. Informatizarea proceselor, ieșirea din starea de confort prin reinițializarea sistemului în anumite zone și adaptarea la noi tehnologii informaționale, reevaluarea curriculei privind la marile universități naționale și internaționale, atragerea companiilor spre zona de învățământ și a cercetătorilor performanți spre zona de master și doctorat dar și aprecierea corectă a potențialului, a ținutelor, a idealurilor, a situației de moment pot determina progresul de care avem nevoie.

Principalele măsuri propuse pentru anul 2020, în domeniul educației, sunt:

OS 1: Consolidarea culturii calității academice în universitate

1. Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat existente în oferta educațională a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori Departament, Director DIDFC, Director CSUD, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Rector.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin un program de studii universitare acreditat/autorizat. Cel puțin un program de formare profesională continuă a adulților acreditat;
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori externi; <i>Financiare</i> - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Decani, Director CSUD.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Numărul studenți de la fiecare specializare la anul I (atractivitatea programelor de studiu), conform repartizării locurilor la admitere. Cel puțin două programe de studiu active/an universitar într-o limbă de circulație internațională. Creșterea gradului de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii. Numărul candidaților înscriși în programele de studii din oferta educațională a universității din rândul tinerilor aflați în situații de risc, conform repartizării MEC
Resurse:	<i>Umane</i> – Rector, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Decani, Directori Departament, Director CSUD; <i>Financiare</i> - finanțarea de bază.

3. Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori Departament, Director DPPD, Director DIDFC, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se dezbat aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de cunoștințe minime prin care se acordă nota 5.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu; <i>Financiare</i> - conform buget UVT ¹ .

4. Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori Departament, Director DPPD, Director DIDFC, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de analiză a planului de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS, cu specificațiile Cadrului Național al Calificărilor și compatibilizare cu cele ale universităților din Uniunea Europeană pentru fiecare departament. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se dezbat aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de cunoștințe minime prin care se acordă nota 5;
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu

¹ În limita resurselor financiare disponibile

5. Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori Departament, Director DPPD, Director DIDFC, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității. Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Numărul cadrelor didactice participante la instruiți în domeniul proiectării curriculare. Numărul stagiilor de perfecționare a cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu.

6. Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori de departamente, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale.
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Numărul de acțiuni comune realizate de universitățile din consorțiul Academica Plus. Numărul schimburilor de bune practici cu alte universități din țară. Numărul personalităților academice de prestigiu incluse în corpul profesoral al UVT;
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu.

OS 2: Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice

7. Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori de departamente, Director DPPD, Director DIDFC, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Gradul de satisfacție a studenților la finalizarea studiilor. Gradul de satisfacție a studenților cu privire la disciplinele din planul de învățământ
Resurse:	Umane - personal didactic și didactic-auxiliar propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

8. Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabili SMC, Directori departament, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Numărul de discipline active pe Moodle. Numărul de întâlniri de formare a competențelor cadrelor didactice pentru diferite subiecte de interes pentru activitatea acestor în universitate (clasic/online);
Resurse:	Umane - personal didactic propriu, studenți

IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Prin caracterul comprehensiv, Universitatea "Valahia" din Târgoviște, acoperă domenii științifice diverse (științe fundamentale, tehnic, umanist, economic, teologie, juridic) și asigură posibilitatea elaborării unor teme de cercetare interdisciplinare la care își aduc contribuția cadre didactice din mai multe departamente de specialitate, specialiști din universitate și din mediul socio-economic.

Cultivarea parteneriatelor strategice de cercetare cu universități și institute de cercetare, din țară și din străinătate, cu agenți economici etc., în vederea identificării surselor de finanțare UE sau non-UE, reprezintă un obiectiv important alături de creșterea vizibilității rezultatelor cercetării și promovarea UVT. Se urmărește actualizarea continuă a managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare.

Pregătirea studenților și atragerea lor în activitățile de cercetare este o componentă constantă a strategiei de cercetare, urmărind asigurarea unei societăți bazate pe cunoaștere și pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. De aceea, se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu pentru anul 2020 sunt:

OS 1. Poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.

1. Susținerea și dezvoltarea centrelor de cercetare și asigurarea condițiilor de participare a fiecărui cadru didactic și cercetător în activitatea de cercetare științifică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Rector, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Participarea activă la platforma ERRIS
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu. Financiare - conform buget UVT /ICSTM, în limita resurselor financiare disponibile

2. Susținerea unei cercetări interdisciplinare și a colaborării între colectivele centrelor de cercetare, precum și valorizarea infrastructurii de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare
Termen:	lunar
Indicator de performanță:	17 evenimente științifice
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra- și inter-instituționale, în domenii de cercetare prioritare pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Cadre didactice, Decani, Directorii centrelor de cercetare, Directori departament
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate în baze de date internaționale, ca în anul 2019.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

4. Dezvoltarea și promovarea activităților de cercetare științifică, creșterea numărului de cercetători angajați (full time și part-time) în Institutul de Cercetări Științifice și Tehnologice Multidisciplinare (ICSTM) al universității.

Indicatori	Descriere
-------------------	------------------

Responsabili:	ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Planul anual de cercetare al centrelor de cercetare
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

5. Atragerea cercetătorilor din spațiul internațional în centrele și echipele de cercetare din ICSTM, prin extinderea domeniilor în cadrul programului Marie Curie și prin obținerea unor surse de finanțare europeană dedicate mobilității cercetătorilor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	ICSTM, Directorii centrelor de cercetare.
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Obținerea a cel puțin un proiect de cercetare științifică în parteneriat
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - programe de finanțare a proiectelor de cercetare

6. Dezvoltarea bazei materiale necesare efectuării unor cercetări științifice avansate, prin achiziționarea, din surse de finanțare externe și fonduri proprii, a infrastructurii de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centre de cercetare, ICSTM, Decani
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin o propunere de proiect
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

7. Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii universității, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Directorii departamentelor didactice, ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportul anual al centrelor de cercetare
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

8. Susținerea revistelor științifice ale universității și a indexării acestora în baze de date internaționale (sprijin logistic și financiar).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Editori reviste UVT, Prorector Cercetare și Creație Universitară.
Termen:	Septembrie 2020
Indicator de performanță:	Raportul anual de cercetare al UVT pe 2019.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

9. Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Responsabilii facultăților cu activitatea de cercetare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două întâlniri periodice, mese rotunde.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

10. Creșterea numărului de programe post-doctorale în școlile doctorale ale universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Școala Doctorală
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un eveniment științific la nivelul Scolilor Doctorale
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

11. Continuarea asigurării resurselor financiare necesare pentru îmbunătățirea fondului documentar al bibliotecii universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabil Biblioteca, Editorii șefi
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea și sprijinirea revistelor științifice ale UVT
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

12. Asigurarea accesului la resursele bibliografice existente în baze de date internaționale (Clarivate Analytics - Web of Science, SCOPUS, Science Direct, ProQuest Central etc.), prin alocarea fondurilor necesare pentru participarea UVT la programul ANELIS.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector Cercetare și Creație Universitară, Decanii facultăților, Directorii centrelor de cercetare.
Termen:	Evaluare semestrială
Indicator de performanță:	Menținerea numărului de accesări ale bazelor de date ca în anul 2019
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, financiare, în limita resurselor financiare disponibile

13. Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector Cercetare și Creație Universitară, Directorii centrelor de cercetare
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	17 evenimente științifice organizate în 2020
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

14. Identificarea surselor de finanțare și reluarea organizării competițiilor interne pe teme de cercetare de interes pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decanii facultăților, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Directorii centrelor de cercetare.
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Susținerea publicării articolelor științifice (cel puțin 5).
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

15. Stimularea participării personalului didactic și de cercetare, a studenților, masteranzilor și doctoranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare, depunerea de aplicații pentru competițiile dedicate Tinerilor Cercetători, programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2021-2027 etc.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decanii facultăților, Directorii departamentelor, Directorii centrelor de cercetare.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Organizarea la nivelul UVT a 15 conferințe sau simpozioane științifice pentru cadre didactice și studenți.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

16. Atragerea resurselor financiare din mediul economic privat prin contracte de cercetare, consultanță etc.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	ICSTM, IOSUD
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un contract de cercetare sau consultanță
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

17. Susținerea financiară și logistică a acreditării unor laboratoare din ICSTM pentru analiză și diagnoză, pentru diversificarea și eficientizarea serviciilor oferite.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Director General Administrativ, Directorii centrelor de cercetare.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Demararea a cel puțin unei inițiative.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, personal externalizat specializat. Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile, fonduri europene nerambursabile

18. Organizarea Simpozionului Cercetării și raportarea anuală a activității de cercetare în vederea obținerii finanțării suplimentare - pe criterii de calitate - din fonduri guvernamentale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector Cercetare și Creație Universitară, Directorii centrelor de cercetare, ICSTM.
Termen:	septembrie 2020
Indicator de performanță:	Planul anual al cercetării- 2019,
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

19. Menținerea programului de atragere a unor personalități marcante în diferite domenii prin organizarea unor conferințe publice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Institutională și Relații Internaționale, Prorector Probleme Sociale și Studentești, Director General Administrativ, Directorii centrelor de cercetare.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin un invitat
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII

Susținerea performanțelor studenților pentru formarea unor indivizi cu principii și valori înalte este una din prioritățile managementului Universității "Valahia" din Târgoviște. Acest lucru este posibil prin asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea proceselor de învățământ și cercetare, a unor servicii de calitate pentru studenți, implicarea lor în procesele decizionale din universitate și în activități cu caracter antreprenorial, care să faciliteze integrarea lor pe piața forței de muncă.

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu pentru anul 2020 sunt:

OS1: Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.

1. Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Presedinte SASVT, în parteneriat cu Liga Studenților.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin 2 campanii de voluntariat în care să fie implicați studenții ai UVT.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, având ca partener Liga Studenților
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Implementarea a cel puțin 4 proiecte privind reducerea ratei de abandon a studenților. Cel puțin 400 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon scolar.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform bugetelor proiectelor, în limita resurselor financiare disponibile.

3. Sprijinirea acțiunilor desfășurate de asociațiile studențești din universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Președinte SASVT, avand ca partener Liga Studenților.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Sprijinirea a cel puțin 2 acțiuni desfășurate de SASVT și asociațiile studențești din universitate.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

4. Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Președinte SASVT, avand ca partener Liga Studenților.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin o campanie de promovare a mobilităților Erasmus+ în rândul studenților.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu, prin campanii de orientare profesională desfășurate în licee și promovarea universității cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților UVT.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Director General Administrativ, Director DEGR, avand ca partener Liga Studenților.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin o campanie de orientare profesională, organizată cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților UVT adresată liceenilor/absolvenților de liceu.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

6. Continuarea demersurilor privind asigurarea condițiilor optime de studiu, sociale și sportive, precum și creșterea numărului de locuri de cazare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Numărul locurilor de cazare din căminele universității; Numărul titlurilor din bibliotecă; Numărul volumelor din bibliotecă; Numărul abonamentelor la reviste de specialitate din bibliotecă; Menținerea numărului baze de date de specialitate accesibile de pe site-ul universității. Menținerea numărului de locuri în bazele sportive ale universității;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

7. Alocarea din fonduri guvernamentale și fonduri proprii a unor burse de merit, performanță științifică, cultural-artistică și sportivă pentru studenții merituoși și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Numărul de burse de merit; Numărul de burse de performanță științifică, cultural-artistică și sportivă; Numărul de burse sociale; Numărul de ajutoare ocazionale acordate studenților; Numărul burselor acordate din surse proprii.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

8. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, CCOCLME
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin 150 de studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

9. Menținerea universității in Programul de burse doctorale "Eugen Ionescu" și creșterea numărului doctoranzilor internaționali implicați.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin o aplicație pe programul de burse doctorale "Eugen Ionescu"
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

10. Îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești și a secțiilor clubului sportiv al universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin două manifestări științifice, culturale și sportive organizate cu implicarea cercurilor științifice studențești, a formațiilor artistice, a asociațiilor studențești, a clubului sportiv, și a SASVT;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

11. Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 300 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților, organizate de UVT
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

12. Asigurarea unor facilități pentru participarea studenților la evenimentele culturale și sportive locale, naționale și internaționale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Președinte SASVT, Director Club Sportiv, Liga Studenților
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două acțiuni de facilitare a participării studenților la evenimentele culturale și sportive locale, naționale și internaționale.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

13. Diversificarea și extinderea procesului de atragere a studenților străini, prin organizarea unor noi programe de studii în limbi străine, la nivel de licență, master, doctorat, an pregătitor și pregătire pedagogică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director General Administrativ, Director DEGR.
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci studenți străini atrași la programele de studii de licență, masterat, pregătire pedagogică și an pregătitor ;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

14. Colaborarea continuă cu autoritățile locale pentru asigurarea accesului gratuit al studenților pe mijloacele de transport în comun din Târgoviște.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea abonamentelor de transport comun gratuite pentru studenții universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

15. Asigurarea resurselor necesare pentru utilizarea gratuită a unei licențe Alumni Office 365 pentru fiecare student al universității, pe toată durata studiilor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea numărului licențelor software pentru studenți.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

16. Organizarea unor evenimente de tip „Bursa locurilor de muncă pentru studenți”.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin o bursă ale locurilor de muncă organizată pentru studenții universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

Realizarea de mobilități internaționale, transferul eficient al competențelor dobândite ca urmare a mobilităților derulate de UVT, stabilirea unor parteneriale și programe comune cu universități europene, consolidarea procesului de „internaționalizare acasă”, de sporire a zestrei multiculturale și multilingvistice a programelor academice, de internaționalizare prin intermediul voluntariatului, a schimburilor virtuale etc. vor crește atractivitatea instituției de învățământ superior pe plan național și internațional, precum și motivația pentru performanță a studenților noștri. Achizițiile pe care UVT le are în vedere sunt, așadar, în primul rând de natură calitativă. Promovarea principiilor democratice, pluraliste, a multiperspectivității, gândirii critice, dialogului și eticii universitare, voluntariatului, empatiei, altruismului, comunicării interculturale și multilingvistice, adaptabilității, lucrului în echipă, gestionării conflictelor, competențelor digitale, precum și creșterea calității predării și a cercetării vizate de strategia de internaționalizare, asumate de ansamblul comunității universitare, contribuie în mod direct la întărirea valorilor europene, așa cum au fost acestea definite în comunicarea Comisiei Europene intitulată „Towards a European Education Area by 2025”.

Un element central al strategiei UVT îl constituie participarea la programul „Partnerships for Excellence – European Universities”, prin depunerea unei aplicații cel târziu în anul 2022. Aceasta va permite constituirea unui campus european la care va participa întreaga comunitate universitară, sprijinirea mobilității cadrelor didactice și a studenților în interiorul consorțiului, întărirea dimensiunii internaționale a cercetării, consolidarea financiară și instituțională, avansul în clasamentele naționale și internaționale, sporirea atractivității și a competitivității. Totodată, un asemenea parteneriat va facilita constituirea unor noi programe de studii desfășurate în limbi străine, a numărului de doctorate realizate în cotutelă internațională, atragerea de profesori, cercetători și studenți internaționali, cu efecte în cascadă care vor contribui la îndeplinirea dezideratului de excelență a programelor și serviciilor oferite de UVT.

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu, pentru anul 2020 sunt:

OS 1: Dezvoltarea cooperării la nivel național

1. Implicarea activă și consistentă a universității în viața socială și economică la nivel local, regional și național.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Director Direcția de Servicii Sociale, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Participarea UVT la cel puțin două forumuri locale, regionale și naționale pe an, în format fizic sau online.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

2. Dezvoltarea și intensificarea relațiilor cu angajatorii în vederea promovării de către aceștia a imaginii universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Director Direcția de Servicii Sociale.
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin trei acorduri încheiate anual cu angajatorii în vederea promovării imaginii universității în mediile economic, social și cultural.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

3. Promovarea programelor de studii doctorale în cotutelă cu alte universități din țară.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Director IOSUD, directorii școlilor doctorale din cadrul IOSUD
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Încheierea a cel puțin un nou acord doctoral de cotutelă.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

4. Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional și științific cu alte universități din țară, în special cu cele din cadrul consorțiului Academica Plus.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Consiliul de Administrație
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin două activități/proiecte comune anual cu membrii consorțiului.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

OS 2: Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizații/consortii internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.

5. Continuarea susținută a procesului de internaționalizare a universității prin aderarea acesteia la parteneriate europene de tipul European University Consortium.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Departamentul de Studii în Limbi Străine.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Inițierea contactelor cu cel puțin trei universități internaționale care se vor alătura consorțiului universitar internațional ce va fi depus prin intermediul programului „Partnerships for Excellence – European Universities”
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

6. Recunoașterea la nivel național și asigurarea vizibilității internaționale a universității prin abordarea unei politici de cooperare și aplicarea principiilor și mecanismelor prevăzute în strategia de internaționalizare a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Cercetare și Creație Universitară; Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Institutul de Cercetare Științifică și Tehnologică Multidisciplinară, centrele de cercetare, facultăți
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea continuă a vizibilității UVT prin sporirea numărului de contracte de colaborare cu 1% pe an și a aparițiilor în publicațiile științifice și de popularizare cu 3% pe an.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

7. Afilierea universității la asociații, organisme de resort din țară și străinătate (organisme naționale, ale Uniunii Europene, ale altor țări europene și ale Statelor Unite ale Americii).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Cercetare și Creație Universitară; Prorector Probleme Sociale și Studențești; Prorector Învățământ și Asigurarea Calității; Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Aderarea anuală la cel puțin un organism național/internațional, merit să promoveze valorile și obiectivele UVT.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

8. Continuarea dezvoltării Departamentului pentru Studii în Limbi Străine și susținerea inițiativelor de promovare a unor programe de studii cu predare într-o limbă de circulație internațională.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Director DSLS, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Biroul pentru Tehnologia Informației.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Consituirea noului website al Departamentului pentru Studii în Limbi Străine. Actualizarea regulamentului de funcționare a Departamentului pentru Studii în Limbi Străine.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

9. Utilizarea potențialelor surse de finanțare internațională în scopul propunerii și derulării unor proiecte de cooperare academică și/sau de cercetare, alături de partenerii internaționali ai universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Departamentul de Proiecte, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea și depunerea a cel puțin trei proiecte care să pună în valoare această componentă a obiectivului strategic al UVT.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

10. Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu universități atât din Uniunea Europeană, cât și din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea cu minimum 1% a numărului de acorduri încheiate prin intermediul programului Erasmus+.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

11. Elaborarea unei proceduri de marketing internațional subdiacentă strategiei de internaționalizare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Biroul Imagine și Comunicare.
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Procedura de marketing internațional.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu, Financiare - conform buget UVT

12. Redactarea ghidului studenților UVT, precum și a altor materiale de informare (pliante, postere).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Ghidul studentului UVT.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

13. Elaborarea unui document-cadru care să sintetizeze obiectivele de internaționalizare, activitățile necesare îndeplinirii obiectivelor, alegerea universităților partener, indicatorii de performanță, termenele, responsabilitățile.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Director Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Ghid privind dezvoltarea de parteneriate cu alte universități.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

VII. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

Managementul administrativ reprezintă componenta managerială care realizează activitățile suport pentru managementul academic al universității. Obiectivele și măsurile prioritare pentru managementul administrativ pentru anul 2020 sunt următoarele:

OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.

1. Crearea la nivelul universității a unei echipe de conducere competentă, dinamică, motivată și performantă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Director DEGR, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Serviciu Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Decembrie 2020
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci salariați cu funcții de conducere care participă la programe de formare profesională continuă
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

2. Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Director DEGR, Șef Birou Financiar și Bugete, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Serviciu Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare

Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci instruiți la care participă salariații UVT (SSM, SSU, Etică, Proceduri)
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Asigurarea unei salarizări corecte și stimulative, în spiritul și litera legii, bazată pe criteriile de performanță pentru întreg personalul universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Director Economic, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Serviciu Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Aplicarea reglementărilor în vigoare privind plata drepturilor salariale Numărul gradațiilor de merit
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

4. Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în universitate sau în alte instituții.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Director Economic, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Serviciu Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 100 cadre didactice/ didactice-auxiliare care participă la programe de formare profesională continuă desfășurate în universitate sau în alte instituții
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Director Economic, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Serviciu Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Organigrama UVT. Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar și administrativ.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

6. Optimizarea proceselor de comunicare și acțiune între diversele entități cuprinse în structura universității, prin asigurarea unui personal performant și dezvoltarea infrastructurii informatice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Director General Administrativ, Director Economic, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Serviciu Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea/achiziționarea a cel puțin unei aplicații software utilizate pentru managementul activităților administrative. Numărul calculatoarelor din dotarea compartimentelor funcționale. Numărul serverelor din universitate.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusurilor universitare din Târgoviște și Alexandria.

7. Utilizarea eficientă a resurselor financiare și creșterea susținută a investițiilor pentru dezvoltarea bazei materiale, în vederea desfășurării în condiții optime a activităților didactice, de cercetare științifică și creație artistică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Rector, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru investiții, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

8. Modernizarea și reabilitarea spațiilor actuale aflate în patrimoniul universității; exploatarea rațională și eficientă a spațiilor existente.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorectori, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Director Economic, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru modernizare, conform bugetului. Valoarea resurselor financiare alocate pentru reparații, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

9. Stabilirea unor relații pe termen mediu și lung cu factorii de decizie locali, regionali, naționali etc. în vederea continuării lucrărilor de construcție a clădirilor din campus.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorectori, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Director General Administrativ, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Director Economic, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Întâlniri formale cu factorii de decizie locali, regionali, naționali.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

10. Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Corpului C (clădirea facultăților de drept și științe administrative și științe umaniste).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare aprobate pentru realizarea Corpului C, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

11. Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Aulei UVT.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare aprobate pentru realizarea Aulei UVT, conform bugetului
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

12. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biblioteca universității și alocarea unor spații și resurse suplimentare acestora.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Șef Biblioteca Universității, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin unui spațiu de studiu și relaxare pentru studenți
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

13. Eficientizarea funcționării Editurii și Centrului de Multiplicare ale universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Director General Administrativ, Șef Biblioteca Universității, Director ECGR, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare.
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 5 publicații ale Editurii Valahia University Press. Cel puțin 500 de volume tipărite în Centrul de multiplicare.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

14. Identificarea posibilităților de înființare a unei Grădini Botanice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorectori, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare atrase pentru înființarea unei grădini botanice, conform resurselor atrase.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

15. Asigurarea sustenabilității și utilizarea eficientă a resurselor (sustenabilitate energetică, eficiența clădirilor).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector probleme sociale și studențesti, Director ICSTM, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru creșterea eficienței energetice a spațiilor universității, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

16. Utilizarea eficientă a spațiilor și îmbunătățirea condițiilor existente în baza de practică Fundățica.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorector probleme sociale și studențesti, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiuone și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Administrator bază de practică
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Întreținerea condițiilor existente în baza de practică Fundățica
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare –venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

OS 3: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

17. Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorectori, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Șef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director EEGR, Director DTA, Sef Birou Imagine și Comunicare, Sef Birou Gestiuone și Patrimoniu , Sef Birou Achiziții și Aprovizionare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Asigurarea funcționării a cel puțin unei platformă e-learning la nivel de universitate. Asigurarea funcționării a cel puțin unei aplicații de tip video-conferință la nivel de universitate.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

18. Modernizarea și actualizarea site-ului universității și promovarea instituției în mediile de socializare on-line.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Șef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director EEGR, Director DTA, Sef Birou Imagine și Comunicare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea paginilor web ale facultăților, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Cel puțin zece pagini ale structurilor universității pe rețelele de socializare.

Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.
----------	--

19. Cooperarea permanentă cu autoritățile locale și regionale, cu organizații non-guvernamentale, agenții naționale și asociații profesionale, în vederea realizării unor proiecte comune privind promovarea valorilor culturale universale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorectori, Decani, Director IOSUD, Director D.P.P.D, Director ICSTM, Șef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director ECGR, Director DTA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un proiect care promovează valorile culturale universale.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

20. Utilizarea de resurse financiare extrabugetare, realizarea și dezvoltarea parteneriatelor de tip public-public și public-privat în mediul local și regional.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorectori, Of. Juridic, Presedinte SASVT, Director I.O.S.U.D, Decani, Director D.P.P.D, Director General Administrativ, Director ECGR, Director Directie Secretariat General, Director DTA
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un parteneriat de tip public-privat pentru dezvoltare. Cel puțin un parteneriat de tip public-public pentru dezvoltare.
Resurse:	Umane - personal administrative

21. Stabilirea unor relații de comunicare și colaborare colegială cu sindicatul existent.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Rector, Prorectori, Of. Juridic, Director General Administrativ, Director ECGR, Director Directie Secretariat General, Șef Birou imagine și comunicare, în colaborare cu Sindicatul S.I.S.D.A.N.
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin o activitate realizată în parteneriat cu sindicatul SISDAN.
Resurse:	Umane - personal administrative