

MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



Str. Aleea Sinaia, nr.13 – 130.004, Târgoviște, România
tel: +40-245-206101; fax: +40-245-217692/211809
web: www.valahia.ro, e-mail: rectorat@valahia.ro

„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

PLAN OPERAȚIONAL 2022



TÂRGOVIȘTE

COORDONATOR

Conf. univ. dr. Laura-Monica GORGHIU
RECTOR

MEMBRI

Conf. univ. dr. Henri-George COANDĂ
Prorector Învățământ și Asigurarea Calității

Prof. univ. dr. Gabriela TEODORESCU
Prorector Cercetare și Creație Universitară

Conf. univ. dr. Mircea Constantin DUICĂ
Prorector Probleme Sociale și Studențești

Prof. univ. dr. Silviu MILOIU
Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale

Ing. Smaranda GABRIELESCU
Director General Administrativ

CUPRINS

I. DISPOZIȚII GENERALE	4
II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE.....	4
III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI	6
IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE	10
V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII	16
VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE	21
VII. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV	26
VIII. MASURILE OPERATIONALE IN DOMENIUL MANAGEMENTULUI CALITĂȚII	33

I. DISPOZIȚII GENERALE

În calitate de universitate sustenabilă, comprehensivă, deschisă și responsabilă față de membrii comunității universitare, dar și în plan mai larg – regional, național și internațional, Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT) este promotoarea educației de calitate, a cercetării avansate teoretice și aplicate, a inovației și schimbării, a colaborării și sinergiilor, toate acestea fiind menite să contribuie la o dezvoltare durabilă, în raport cu nevoile societății pe care o deservește prin toate activitățile în care este implicată. În vederea atingerii obiectivelor propuse prin misiunea sa, cu ramnificațiile lor la nivel didactic, științific, tehnologic, cultural, social și economic, UVT elaborează periodic politici, strategii și planuri operaționale menite să evidențieze progresele atinse și să dezvăluie drumul ce mai este încă de parcurs în vederea îndeplinirii acestora în condiții de optimă calitate și performanță.

În această direcție, anual, prin implementarea *planurilor operaționale*, se realizează îmbunătățiri continue ale managementului UVT, cu scopul de a gestiona eficace și eficient resurselor alocate pentru activitățile administrative, de educație, de cercetare și pentru diversificarea serviciilor oferite studenților.

În acest context, managementul UVT trebuie să gestioneze problemele induse de viziunea sustenabilă a managementului academic, să precizeze obiectivele operaționale în toate domeniile vieții academice și să stabilească responsabilitățile pentru acțiune, în contextul indicatorilor de performanță prestabiliți.

În prezentul plan operațional sunt operaționalizate, pentru anul 2022, modalitățile strategice de acțiune pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul strategic al UVT.

II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

Misiunea

Misiunea Universității „Valahia” din Târgoviște este în primul rând didactică și de cercetare științifică. Complementar, misiunea UVT cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, atributele de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea. Totodată, universitatea reprezintă și un pol de dezvoltare economică și socială, contribuind la prosperitatea și echilibrul social al regiunii Sud Muntenia, dar și al României, în ansamblul său. Universitatea își definește responsabilitatea în raport cu spațiul comun european, din care face parte, și către care converg majoritatea parteneriatelor și proiectelor sale, contribuind astfel la îmbogățirea zestrei științifice, educaționale și culturale din Uniunea Europeană.

Universitatea este, pe de altă parte, conectată la realitățile educaționale, științifice, culturale, sociale și economice ale oicumenei, ceea ce se traduce în implicarea universității în legături transatlantice sau cu continentul asiatic.

Universitatea „Valahia” din Târgoviște își asumă misiunea de a genera, tezauriza și transfera cunoaștere către societate prin:

- a) *promovarea studiilor de licență, masterat, doctorat și studii postuniversitare pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, pentru învățământ, știință, tehnică, economie, administrație publică, teologie, activități socio-culturale și juridice și prin educația permanentă a adulților, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și cultural;*
- b) *cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniile educației, dreptului, teologiei, științelor economice și administrative, al științelor ingineresti, al artelor, al literelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud est a țării și al îmbunătățirii condițiilor de viață.*
- c) *implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, din punct de vedere social, economic și cultural prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.*

Obiectivele strategice:

Pentru perioada **2020 – 2024**, Universitatea “Valahia” din Târgoviște își propune realizarea următoarelor obiective strategice:

- 1. *Consolidarea culturii calității academice în universitate.*
- 2. *Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice.*
- 3. *Poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.*
- 4. *Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.*
- 5. *Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.*
- 6. *Dezvoltarea cooperării la nivel național.*
- 7. *Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizații/consorții internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.*
- 8. *Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.*

9. *Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusurilor universitare din Târgoviște și Alexandria.*
10. *Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.*

III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

Provocările perioadei 2020 – 2024 se îndreaptă spre un învățământ performant centrat pe student iar în acest context calitatea demersului academic și reacția mediului economic sunt parametrii care trebuie monitorizați pentru toate specializările din UVT. Evaluarea ARACIS din 2021 a fost obiectivul central al acestei perioade, dar crearea unor mecanisme care să ne permită să apreciem calitatea, evoluția, reacția, la orice nivel și în orice context și prin care să scoatem în evidență performanța sau să ne ofere motivația pentru a progresa reprezintă un obiectiv major care va aduce un plus de valoare pe termen lung. Informatizarea proceselor, ieșirea din starea de confort prin reinițializarea sistemului în anumite zone și adaptarea la noi tehnologii informaționale, reevaluarea curriculei privind la marile universități naționale și internaționale, atragerea companiilor spre zona de învățământ și a cercetătorilor performanți spre zona de master și doctorat dar și aprecierea corectă a potențialului, a ținutelor, a idealurilor, a situației de moment pot determina progresul de care avem nevoie.

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1: Consolidarea culturii calității academice în universitate

1. Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat existente în oferta educațională a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori Departament, Responsabili programe, Director DIDFC, Director DPPD, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Transmiterea la ARACIS a dosarelor pentru evaluarea periodică a 16 programe de master, a unui program de licență și autorizarea provizorie a unui nou program.
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori externi; Financiare - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultăți, DIDFC, DPPD, SDSI, SDSEU, Decani, Director CSUD, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință pentru fiecare departament în care să se dezbată conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților. Creșterea gradului de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii (cărți, cursuri universitare, îndrumare de laborator, în format clasic/electronic). Derularea a cel puțin unei acțiuni de susținere a studenților cu probleme speciale.
Resurse:	Umane – personal didactic propriu; Financiare - finanțarea de bază.

3. Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultăți, DIDFC, DPPD, SDSI, SDSEU, Decani, Director CSUD, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din UVT în care se vor analiza performanțele cadrelor didactice (publicații, plan de cercetare, plan de dezvoltare în departament, îndeplinire standarde CNATDCU și indicatori ARACIS/disciplină) și se va realiza un plan de măsuri pentru menținerea/îmbunătățirea situației. Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din UVT în care se vor analiza rezultatele sondajelor de opinie/anchetelor realizate în rândul absolvenților, respectiv angajatorilor.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

4. Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori Departament, Responsabili programe, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de analiză la nivelul fiecărui departament a planurilor de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS (<i>compatibilizare cu cele ale universităților din România și Uniunea Europeană</i>) și specificațiile Cadrului Național al Calificărilor. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se analizează aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de standardele minime de performanță pentru care se acordă nota 5.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

5. Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori departamente facultăți, DIDFC, DPPD, SDSI, SDSEU, Decani, Director CSUD, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Minim un cadru didactic nou intrat în corpul profesoral titular al UVT. Minim două instruiți/an gestionate de UVT pentru perfecționarea cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică. Minim o instruire în zona utilizării tehnologiilor informaționale pentru învățământ online.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu.

6. Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori de departamente, Director CSD, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Atragerea minim a unei personalități academice pentru susținerea unor activități didactice/de cercetare. Minim două prelegeri (<i>online/onsite</i>) ale unor personalități academice de prestigiu;
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

7. Crearea unor oportunități de pregătire și formare a unor competențe cheie în domeniile digitalizare, guvernare, responsabilitate socială etc., identificate la nivel european și lansate de Comisia Europeană, neacoperite în prezent prin programele de studii existente.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Decani, Directori de departamente, Președinte SAS, Director CSUD, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, DIDFC
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Minim două sesiuni de formare pentru cadrele didactice din UVT pentru formarea competențelor digitale. Minim două ateliere de lucru deschise studenților în zona competențelor digitale. Minim o sesiune de formare a competențelor în utilizarea platformei MOODLE în scopurile ID.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

OS 2: Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice

8. Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori de departamente, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector învățământ și asigurarea calității, Prorector Cercetare și Creație universitară, Rector
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Implementarea platformei informatice de colectare a datelor privind <i>gradul de angajabilitate în domeniu, gradul de satisfacție a studenților la finalizarea studiilor și a gradului de satisfacție a studenților cu privire la activitatea didactică</i> pentru toate specializările din universitate. Generarea unor analize și a unui raport care să permită conducătorilor de compartimente implementarea unor decizii pentru anul universitar 2022-2023.
Resurse:	Umane - personal didactic și didactic-auxiliar propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

9. Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabili COLCA/CEACF, Directori departament, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Implementarea chestionarului online pentru evaluarea satisfacției studenților cu privire la serviciile oferite de universitate pentru toți studenții din UVT. Cel puțin două instruiți pentru utilizarea metodelor moderne de predare. Îmbunătățirea infrastructurii unor laboratoare.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

10. Aplicarea unui program de creștere a performanțelor și competențelor cadrelor didactice prin programe de perfecționare, formare continuă, schimburi de experiență și bune practici cu alte universități, studii postuniversitare, pregătire complementară la a doua facultate, masterat, doctorat, post-doctorat, visiting-profesor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabili COLCA/CEACF, Directori departament, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Derularea a cel puțin două acțiuni de perfecționare pentru îmbunătățirea performanțelor și competențelor cadrelor didactice în procesul educațional. Implementarea unui program de formare continuă și înscrierea în RNPP.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu. Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Prin caracterul comprehensiv, Universitatea "Valahia" din Târgoviște, acoperă domenii științifice diverse (științe fundamentale, tehnice, umaniste, economice, teologice, juridice) și asigură posibilitatea elaborării unor teme de cercetare interdisciplinare la care își aduc contribuția cadre didactice din mai multe departamente de specialitate, specialiști din universitate și din mediul socio-economic.

Activitățile de cercetare, dezvoltare, inovare și creație artistică din Universitatea "Valahia" din Târgoviște se organizează și funcționează pe baza legislației naționale și a Uniunii Europene în domeniu. Politicile de cercetare și de evaluare a rezultatelor cercetării sunt elaborate de Consiliul Cercetării Științifice al UVT.

Cultivarea parteneriatelor strategice de cercetare cu universități și institute de cercetare, din țară și din străinătate, cu agenți economici etc., în vederea identificării surselor de finanțare UE sau non-UE, reprezintă un obiectiv important alături de creșterea vizibilității rezultatelor cercetării și promovarea UVT. Se urmărește actualizarea continuă a managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare.

Pregătirea studenților și atragerea lor în activitățile de cercetare este o componentă constantă a strategiei de cercetare, urmărind asigurarea unei societăți bazate pe cunoaștere și pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. De aceea, se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1. Aplicarea măsurilor și recomandărilor furnizate în urma procesului de acreditare în urma căreia a fost obținut calificativul "Grad de încredere ridicat", menținerea universității într-o categorie superioară și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.

1. Susținerea și dezvoltarea centrelor de cercetare și asigurarea condițiilor de participare a fiecărui cadru didactic și cercetător în activitatea de cercetare științifică. Recunoașterea instituțională a centrelor de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportarea anuală a activităților de cercetare și îndeplinirea indicatorilor specifici. Recunoașterea instituțională a 17 centre de cercetare.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu. Financiare - conform buget UVT / ICSTM, în limita resurselor financiare disponibile

2. Susținerea unei cercetări interdisciplinare și a colaborării între colectivele centrelor de cercetare, precum și valorizarea infrastructurii de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare
Termen:	lunar
Indicator de performanță:	18 evenimente științifice pentru diseminarea/promovarea rezultatelor cercetării.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra- și inter-instituționale, în domenii de cercetare prioritare pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Cadre didactice, Decani, Directorii centrelor de cercetare, Directori departament
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate și proceedings-uri publicate în baze de date internaționale față de 2022 cu cel puțin două.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

4. Dezvoltarea și promovarea activităților de cercetare științifică, susținerea cercetătorilor angajați (full time și part-time) din Institutul de Cercetări Științifice și Tehnologice Multidisciplinare (ICSTM) al universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Planul anual de cercetare al centrelor de cercetare. Susținerea financiară a cel puțin doi cercetători.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

5. Atragerea cercetătorilor din spațiul internațional în centrele și echipele de cercetare din ICSTM, prin extinderea domeniilor în cadrul programului Marie Curie și prin obținerea unor surse de finanțare europeană dedicate mobilității cercetătorilor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Inițierea a cel puțin unui proiect de cercetare științifică în parteneriat
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - programe de finanțare a proiectelor de cercetare

6. Dezvoltarea bazei materiale necesare efectuării unor cercetări științifice avansate, prin achiziționarea, din surse de finanțare externe și fonduri proprii, a infrastructurii de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centre de cercetare, Director ICSTM, Decani
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Inițierea a cel puțin o propunere de proiect științific care să contribuie la dezvoltarea bazei materiale
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

7. Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii universității, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Directorii departamentelor didactice, Director ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportul anual al centrelor de cercetare. Raport individual al activității de cercetare. Participarea la cel puțin un ranking internațional.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

8. Susținerea revistelor științifice ale universității și a indexării acestora în baze de date internaționale (sprijin logistic și financiar în limita fondurilor disponibile).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Editori reviste UVT, Decani, Directorii centre cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Raportul anual privind activitatea de cercetare al UVT pe 2020. Indexare SCIENDO pentru 6 reviste ale universității.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

9. Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Responsabilii facultăților cu activitatea de cercetare
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două întâlniri periodice, mese rotunde.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

10. Creșterea numărului de programe post-doctorale în școlile doctorale ale universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori Școli Doctorale
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea numărului de programe post-doctorale. Cel puțin un eveniment științific la nivelul Scolilor Doctorale
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

11. Continuarea asigurării resurselor financiare necesare pentru îmbunătățirea fondului documentar al bibliotecii universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabil Biblioteca, Decani, Directori departamente didactice
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea numărului de abonamente la publicațiile științifice de specialitate și a fondului de carte.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

12. Asigurarea accesului la resursele bibliografice existente în baze de date internaționale (Clarivate Analytics - Web of Science, SCOPUS, Science Direct, ProQuest Central etc.), prin alocarea fondurilor necesare pentru participarea UVT la programul ANELIS.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Decanii facultăților, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Evaluare semestrială
Indicator de performanță:	Menținerea participării UVT în proiectul ANELIS
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, financiare, în limita resurselor financiare disponibile

13. Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	18 evenimente științifice finanțate MEC și organizate în 2022
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

14. Identificarea surselor de finanțare și reluarea organizării competițiilor interne pe teme de cercetare de interes pentru universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Decanii facultăților, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Susținerea publicării articolelor științifice în reviste cotate ISI (cel puțin 5).
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

15. Stimularea participării personalului didactic și de cercetare, a studenților, masteranzilor și doctoranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare, depunerea de aplicații pentru competițiile dedicate Tinerilor Cercetători, programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2022-2027 etc.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii departamentelor, Directorii centrelor de cercetare, director ICSTM, Decanii facultăților, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Depunerea cel puțin a unei aplicații pentru competițiile dedicate Tinerilor Cercetători, programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2022-2027, ERC, etc Organizarea la nivelul UVT a 12 evenimente științifice pentru cadre didactice și studenți, în vederea promovării rezultatelor cercetării științifice.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu

16. Atragerea resurselor financiare din mediul economic privat prin contracte de cercetare, consultanță etc.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director ICSTM, directori scoli doctorale, directori de centre de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Institutională și Relații Internaționale
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un contract de cercetare sau consultanță cu mediul economic privat.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

17. Susținerea financiară și logistică a acreditării unor laboratoare din ICSTM pentru analiză și diagnoză, pentru diversificarea și eficientizarea serviciilor oferite.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Director General Administrativ, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Demararea a cel puțin unei inițiative.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, personal externalizat specializat. Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile, fonduri europene nerambursabile

18. Organizarea Simpozionului Cercetării și raportarea anuală a activității de cercetare în vederea obținerii finanțării suplimentare - pe criterii de calitate - din fonduri guvernamentale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Director ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară
Termen:	septembrie 2022
Indicator de performanță:	Organizarea Simpozionului Cercetării și prezentarea Raportului anual al activității de cercetare - 2022.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

19. Menținerea programului de atragere a unor personalități marcante în diferite domenii prin organizarea unor conferințe publice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Institutională și Relații Internaționale, Prorector Probleme Sociale și Studentești, Director General Administrativ.
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o prelegere publică, organizată fizic sau online.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII

Susținerea performanțelor studenților pentru formarea unor indivizi cu principii și valori înalte este una din prioritățile managementului Universității "Valahia" din Târgoviște. Acest lucru este posibil prin asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea proceselor de învățământ și cercetare, a unor servicii de calitate pentru studenți, implicarea lor în procesele decizionale din universitate și în activități cu caracter antreprenorial, care să faciliteze integrarea lor pe piața forței de muncă.

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1: Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.

1. Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Președinte SASVT, în parteneriat cu Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești, DIDFC
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin 2 campanii de voluntariat în care să fie implicați studenții ai UVT. Realizarea unui Regulament privind voluntariatul în UVT.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, având ca partener Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești, DIDFC
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Implementarea a cel puțin 2 proiecte privind reducerea ratei de abandon a studenților. Cel puțin 100 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon școlar.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform bugetelor proiectelor, în limita resurselor financiare disponibile.

3. Sprijinirea acțiunilor desfășurate de asociațiile studențești din universitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Președinte SASVT, avand ca partener Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Sprijinirea logistică a cel puțin două acțiuni desfășurate de SASVT și asociațiile studențești din universitate.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

4. Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Președinte SASVT, avand ca partener Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Organizarea a cel puțin două campanii de promovare și concursuri pentru participarea la mobilități Erasmus+ în rândul studenților.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu, prin campanii de orientare profesională desfășurate în licee și promovarea universității cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților UVT.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, avand ca partener Liga Studenților, Prorector probleme sociale și studențești, DIDFC
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o campanie de orientare profesională, organizată cu implicarea cadrelor didactice, studenților și absolvenților UVT adresată liceenilor/absolvenților de liceu în vederea admiterii la programele din oferta educațională.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

6. Continuarea demersurilor privind asigurarea condițiilor optime de studiu, sociale și sportive, precum și creșterea numărului de locuri de cazare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Creșterea gradului de ocupare a locurilor de cazare din căminele universității; Creșterea numărului titlurilor din bibliotecă; Creșterea numărului volumelor din bibliotecă; Creșterea numărului abonamentelor la reviste de specialitate din bibliotecă; Menținerea numărului baze de date de specialitate accesibile de pe site-ul universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

7. Alocarea din fonduri guvernamentale și fonduri proprii a unor burse de merit, performanță științifică, cultural-artistică și sportivă pentru studenții merituoși și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Septembrie 2022
Indicator de performanță:	Menținerea numărului de burse de merit, în limitele alocărilor bugetare Menținerea numărului de burse de performanță științifică, cultural-artistică și sportivă, în limitele alocărilor bugetare. Menținerea numărului de burse sociale în limitele alocărilor bugetare. Menținerea numărului de ajutoare ocazionale acordate studenților în limitele alocărilor bugetare. Revizuirea Regulamentului privind acordarea burselor pentru studenți - ciclurile de studii licență și masterat
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

8. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, CCOCLME, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin 200 de studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

9. Menținerea universității în Programul de burse doctorale "Eugen Ionescu" și creșterea numărului doctoranzilor internaționali implicați.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o aplicație pe programul de burse doctorale "Eugen Ionescu"
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

10. Îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești și a secțiilor clubului sportiv al universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci manifestări științifice, culturale sau sportive organizate cu implicarea cercurilor științifice studențești, a formațiilor artistice, a asociațiilor studențești, a clubului sportiv, și a SASVT;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

11. Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 300 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților, organizate de UVT
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

12. Asigurarea unor facilități pentru participarea studenților la evenimentele culturale și sportive locale, naționale și internaționale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Președinte SASVT, Director Club Sportiv, Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două acțiuni de facilitare a participării studenților la evenimentele culturale/sportive locale/naționale/internaționale.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

13. Diversificarea și extinderea procesului de atragere a studenților străini, prin organizarea unor noi programe de studii în limbi străine, la nivel de licență, master, doctorat, an pregătitor și pregătire pedagogică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori Scoli doctorale, Director DPPD, DIDFC, Director General Administrativ, Director DEGR, Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin zece studenți străini atrași la programele de studii de licență, masterat, pregătire pedagogică și an pregătitor
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

14. Colaborarea continuă cu autoritățile locale pentru asigurarea accesului gratuit al studenților pe mijloacele de transport în comun din Târgoviște.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea abonamentelor de transport comun gratuite pentru studenții universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

15. Asigurarea resurselor necesare pentru utilizarea gratuită a unei licențe Alumno Office 365 pentru fiecare student al universității, pe toată durata studiilor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea numărul licențelor software pentru studenți.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

16. Organizarea unor acțiuni de popularizare a ofertei locurilor de muncă pentru studenți.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin o acțiune de popularizare a ofertei locurilor de muncă organizată pentru studenții universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

Realizarea de mobilități internaționale, transferul eficient al competențelor dobândite ca urmare a mobilităților derulate de UVT, stabilirea unor parteneriale și programe comune cu universități europene, consolidarea procesului de „internaționalizare acasă”, de sporire a zestrei multiculturale și multilingvistice a programelor academice, de internaționalizare prin intermediul voluntariatului, a schimburilor virtuale etc. vor crește atractivitatea instituției de învățământ superior pe plan național și internațional, precum și motivația pentru performanță a studenților noștri. Achizițiile pe care UVT le are în vedere sunt, așadar, în primul rând de natură calitativă. Promovarea principiilor democratice, pluraliste, a multiperspectivității, gândirii critice, dialogului și eticii universitare, voluntariatului, empatiei, altruismului, comunicării interculturale și multilingvistice, adaptabilității, lucrului în echipă, gestionării conflictelor, competențelor digitale, precum și creșterea calității predării și a cercetării vizate de strategia de internaționalizare, asumate de ansamblul comunității universitare, contribuie în mod direct la întărirea valorilor europene, așa cum au fost acestea definite în comunicarea Comisiei Europene intitulată „Towards a European Education Area by 2025”.

Extinderea colaborărilor internaționale în cadrul activităților de cercetare desfășurate de UVT și o mai strânsă corelare a transferului rezultatelor cercetărilor în sfera educațională constituie o altă prioritate a strategiei de internaționalizare care este subsumată obiectivului de creștere a calității, vizibilității și eficienței activității de cercetare. Din acest punct de vedere, Institutul de Cercetare Științifică și Tehnologică Multidisciplinară joacă un rol cheie, acesta fiind deja antrenat în proiecte europene și internaționale cu un impact economic important pentru universitate și pentru comunitatea locală și regională în ansamblul ei. UVT își propune, în vederea aprofundării internaționalizării cercetării, atragerea cercetătorilor din spațiul internațional în centrele și echipele de cercetare existente în cadrul ICSTM prin intermediul programelor Orizont 2020 și Marie Skłodowska-Curie ale UE, precum și prin obținerea unor surse de finanțare europeană dedicate mobilității cercetătorilor. Relațiile cu mediul de business, realizarea unor parteneriate bilaterale sau trilaterale cu companii private care să implice dimensiuni ale internaționalizării, promovarea antreprenorialului reprezintă, de asemenea, elemente fundamentale ale strategiei de internaționalizare, care vor putea fi promovate prin intermediul subcomponentelor Erasmus KA2 și Erasmus KA3.

Programul Erasmus constituie un element central al politicilor de internaționalizare ale UVT. În acest sens, UVT își propune sporirea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic și studenți, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu instituții de învățământ superior atât din cadrul UE, cât și din afara comunității, respectiv prelungirea contractelor existente.

Este vizată consolidarea oportunităților de schimburi Erasmus prin mărirea numărului de programe și lărgirea ofertei de cursuri desfășurate în limbi străine din cadrul UVT, facilitată de funcționarea unui Departament de Studii în Limbi Străine. De asemenea, universitatea are în vedere o extindere a participării sale la componente ale programului Erasmus insuficient accesate până în acest moment, precum Erasmus Plus Virtual Exchange, care permite expunerea unui număr mai mare de studenți la experiențe de internaționalizare și dezvoltarea abilităților interculturale și lingvistice.

Un element central al strategiei UVT îl constituie participarea la programul „Partnerships for Excellence – European Universities”, prin depunerea unei aplicații cel târziu în anul 2022. Aceasta va permite constituirea unui campus european la care va participa întreaga comunitate universitară, sprijinirea mobilității cadrelor didactice și a studenților în interiorul consorțiului, întărirea dimensiunii internaționale a cercetării, consolidarea financiară și instituțională, avansul în clasamentele naționale și internaționale, sporirea atractivității și a competitivității. Totodată, un asemenea parteneriat va facilita constituirea unor noi programe de studii desfășurate în limbi străine, a numărului de doctorate realizate în cotelă internațională, atragerea de profesori, cercetători și studenți internaționali, cu efecte în cascadă care vor contribui la îndeplinirea dezideratului de excelență a programelor și serviciilor oferite de UVT.

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1: Dezvoltarea cooperării la nivel național

1. Implicarea activă și consistentă a universității în viața socială și economică la nivel local, regional și național.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Şef Birou Servicii Sociale, Şef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Participarea UVT la cel puțin două forumuri locale, regionale și naționale pe an, în format fizic sau online.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

2. Dezvoltarea și intensificarea relațiilor cu angajatorii în vederea promovării de către aceștia a imaginii universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Şef Birou Servicii Sociale, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Promovarea imaginii universității în mediile economic, social și cultural prin cel puțin trei acorduri încheiate anual cu angajatorii
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

- Promovarea programelor de studii doctorale în cotutelă cu alte universități din țară.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Încheierea a cel puțin un nou acord doctoral de cotutelă.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

- Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional și științific cu alte universități din țară, în special cu cele din cadrul consorțiului Academica Plus.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Consiliul de Administrație, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin două activități comune anual cu membrii consorțiului.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

OS 2: Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizații/consorții internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.

- Continuarea susținută a procesului de internaționalizare a universității prin aderarea acesteia la parteneriate europene de tipul European University Consortium.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Biroul Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Martie 2022
Indicatori de performanță:	Scrierea și depunerea aplicației pentru consorțiul universitar european KreativEU, alături de universități din Portugalia, Franța, Cehia, Ungaria și Bulgaria.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

6. Îmbunătățirea diseminării informației pentru a răspunde nevoilor de orientare ale potențialilor studenți în ceea ce privește decizia de mobilitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Biroul Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine; Biroul Imagine și Comunicare, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale; Prorector Cercetare și Creație Universitară, Rector
Termen:	Septembrie 2022
Indicatori de performanță:	Organizarea unui eveniment săptămânal de informare online destinat studenților internaționali în perioada martie-septembrie prin intermediul platformei Microsoft Teams sau echivalente. Capacitarea misiunilor diplomatice și consultare ale României din străinătate și ale altor state în România în vederea promovării ofertei de studii în limbi străine (<i>cel puțin un document de informare transmis anual</i>). Mediatizarea studiilor în limbi străine prin intermediul platformei Keystone. Realizarea website-ului Relațiilor Internaționale ale UVT (https://intl.valahia.ro/)
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

7. Recunoașterea la nivel național și asigurarea vizibilității internaționale a universității prin abordarea unei politici de cooperare și aplicarea principiilor și mecanismelor prevăzute în strategia de internaționalizare a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Biroul Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Institutul de Cercetare Științifică și Tehnologică Multidisciplinară, centrele de cercetare, facultăți, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Rector
Termen:	Permanent
Indicatori de performanță:	Creșterea continuă a vizibilității UVT prin sporirea numărului de contracte de colaborare cu cel puțin trei pe an.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

8. Menținerea și întărirea legăturilor UVT cu Ministerul Afacerilor Externe, ambasaderele țărilor străine în România, ambasaderele României în străinătate (parteneriate, acțiuni comune).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Biroul de Relații Internaționale, Biroul Imagine și Comunicare, Prorector pentru Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicatori de performanță:	Cel puțin șase acțiuni comune cu Ministerul Afacerilor Externe/ambasaderele țărilor străine în România/ambasaderele României în străinătate. Transferul de imagine și creșterea expunerii mediatice pozitive a UVT pe această cale prin apariții în presă.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

9. Creșterea prestigiului internațional al UVT și ocuparea unui loc cât mai înalt în clasamentele internaționale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director ICSTM, Biroul Resurse Umane, facultăți, Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Cercetare și Creație Științifică, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Aplicație completată și depusă pentru ranking-ul U-Multirank al UE raportată la instituție în ansamblu și la două dintre facultățile sale Aplicație completată și depusă pentru ranking-ul Times Higher Education.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

10. Utilizarea potențialelor surse de finanțare internațională în scopul propunerii și derulării unor proiecte de cooperare academică și/sau de cercetare, alături de partenerii internaționali ai universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Departamentul de Proiecte, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea și depunerea a cel puțin trei proiecte care să pună în valoare această componentă a obiectivului strategic al UVT.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

11. Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu universități atât din Uniunea Europeană, cât și din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea cu minimum trei a numărului de acorduri încheiate prin intermediul programului Erasmus+.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

12. Implementarea procedurii de marketing internațional subdiacentă strategiei de internaționalizare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Biroul Imagine și Comunicare, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Aprilie 2022
Indicator de performanță:	Implementarea acțiunilor prevăzute în procedura de marketing internațional 2021.
Resurse:	Umane - personal didactic propriu, Financiare - conform buget UVT

13. Implementarea programului Erasmus without Papers și publicarea ghidului studenților UVT, precum și a altor materiale de informare (pliante, postere).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Biroul Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Mai 2022
Indicator de performanță:	Platforma programului Erasmus without Papers funcțională, training personalului UVT cu atribuții în sfera Erasmus Plus Ghidul studentului Erasmus în UVT - 2022.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

VII. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV

Managementul administrativ reprezintă componenta managerială care realizează activitățile suport pentru managementul academic al universității.

Principalele obiective în domeniu pentru anul 2022 sunt:

OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.

1. Crearea la nivelul universității a unei echipe de conducere competentă, dinamică, motivată și performantă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Șef Birou Contabilitate, Șef Birou Financiar și Bugete, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiuone și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci salariați cu funcții de conducere care participă la activități de formare profesională continuă
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

2. Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, DIDFC, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci instruiți la care participă salariații UVT (<i>SSM, SSU, Etică, Regulamente, Metodologii, Proceduri</i>)
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Asigurarea unei salarizări corecte și stimulative, în spiritul și litera legii, bazată pe criterii de performanță pentru întreg personalul universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, DIDFC, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Acordarea gradațiilor de merit, conform legislației în vigoare
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

4. Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în universitate sau în alte instituții.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, DIDFC, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent

Indicator de performanță:	Cel puțin 50 cadre didactice / personal didactic-auxiliar care participă la programe de formare profesională continuă desfășurate în universitate sau în alte instituții
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Șef Birou Financiar și Bugete, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, DIDFC, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Organigrama UVT. Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar și administrativ.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

6. Optimizarea proceselor de comunicare și acțiune între diversele entități cuprinse în structura universității, prin asigurarea unui personal performant și dezvoltarea infrastructurii informatice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Șef Birou Financiar și Bugete, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea/achiziționarea/realizarea a cel puțin unei aplicații software utilizate pentru managementul activităților din cadrul UVT. Creșterea numărului echipamentelor IT din dotarea compartimentelor UVT.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

OS 2: Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusurilor universitare din Târgoviște și Alexandria.

7. Utilizarea eficientă a resurselor financiare și creșterea susținută a investițiilor pentru dezvoltarea bazei materiale, în vederea desfășurării în condiții optime a activităților didactice, de cercetare științifică și creație artistică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiuine și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru investiții, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

8. Modernizarea și reabilitarea spațiilor actuale aflate în patrimoniul universității; exploatarea rațională și eficientă a spațiilor existente.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Sef Birou Gestiuine și Patrimoniu, Director Economic, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru modernizare, conform bugetului. Valoarea resurselor financiare alocate pentru reparații, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

9. Stabilirea unor relații pe termen mediu și lung cu factorii de decizie locali, regionali, naționali etc. în vederea continuării lucrărilor de construcție a clădirilor din campus.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Sef Birou Gestiuine și Patrimoniu, Director Economic, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două întâlniri formale cu factorii de decizie locali, regionali, naționali.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

10. Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Corpului C (clădirea facultăților de drept și științe administrative și științe umaniste).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiuine și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare aprobate pentru continuarea lucrărilor de construcție a Corpului C, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

11. Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Aulei UVT.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare aprobate pentru continuarea lucrărilor de construcție a Aulei UVT, conform bugetului
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

12. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biblioteca universității și alocarea unor spații și resurse suplimentare acesteia.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Șef Biblioteca Universității, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Organizarea a cel puțin unui spațiu de studiu și relaxare pentru studenți
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

13. Eficientizarea funcționării Editurii și Centrului de Multiplicare ale universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Șef Biblioteca Universității, Director ECGR, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 5 publicații apărute la Editura Valahia University Press. Cel puțin 200 de exemplare tipărite în Centrul de multiplicare.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

14. Identificarea posibilităților de înființare a unei Grădini Botanice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Studiu de identificare a posibilităților și resurselor de înființare a unei grădini botanice.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

15. Asigurarea sustenabilității și utilizarea eficientă a resurselor (sustenabilitate energetică, eficiența clădirilor).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Prorector probleme sociale și studențesti, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru creșterea eficienței energetice a spațiilor universității, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

OS 3: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

16. Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Şef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director EEGR, Director DTA, Sef Birou Imagine și Comunicare, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, DIDFC, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Asigurarea funcționării a cel puțin unei platforme e-learning la nivel de universitate. Asigurarea funcționării a cel puțin unei aplicații de tip video-conferință la nivel de universitate.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

17. Modernizarea și actualizarea site-ului universității și promovarea instituției în mediile de socializare on-line.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Şef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director EEGR, Director DTA, Sef Birou Imagine și Comunicare, Director DPPD, DIDFC, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea paginilor web ale facultăților, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Menținerea a cel puțin zece pagini ale structurilor universității pe rețelele de socializare. Realizarea unei noi pagini web a Universității
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

18. Cooperarea permanentă cu autoritățile locale și regionale, cu organizații non-guvernamentale, agenții naționale și asociații profesionale, în vederea realizării unor proiecte comune privind promovarea valorilor culturale universale.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Șef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director ECGR, Director DTA, Director DPPD, DIDFC, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un proiect care promovează valorile culturale universale.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

19. Utilizarea de resurse financiare extrabugetare, realizarea și dezvoltarea parteneriatelor de tip public-public și public-privat în mediul local și regional.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Of. Juridic, Presedinte SASVT, Director I.O.S.U.D, Decani, Director DPPD, DIDFC, Director General Administrativ, Director ECGR, Director Directie Secretariat General, Director DTA, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un parteneriat de tip public-privat pentru dezvoltare. Cel puțin un parteneriat de tip public-public pentru dezvoltare.
Resurse:	Umane - personal administrative

20. Stabilirea unor relații de comunicare și colaborare colegială cu sindicatul existent.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Of. Juridic, Director General Administrativ, Director ECGR, Director Directie Secretariat General, Șef Birou imagine și comunicare, în colaborare cu Sindicatul S.I.S.D.A.N, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin o activitate realizată în parteneriat cu sindicatul SISDAN.
Resurse:	Umane - personal administrative

VIII. MASURILE OPERATIONALE IN DOMENIUL MANAGEMENTULUI CALITĂȚII

OS 1: Recertificarea sistemului de management al calității, în conformitate cu standardul SR EN ISO 9001:2015

1. Stabilirea obiectivelor specifice la nivelul facultăților, departamentelor, DGA, serviciilor și birourilor aliniate și corelate cu obiectivele strategice ale UVT

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității, decanii, directorii de departamente, directorul general administrativ, directori direcții, șefii de servicii/birouri
Termen:	Martie-Aprilie 2022
Indicator de performanță:	- Recertificare SMC
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu

2. Revizuirea procedurilor existente, în vederea punerii acestora de acord cu metodologia ARACIS, OSGG 600/2018 și a altor dispoziții legale (acolo unde este cazul)

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității. Comisia de evaluare și asigurare a calității. Comisia de monitorizare, directorii de departamente directorul general administrativ, directori direcții, șefii de servicii / birouri
Termen:	Decembrie 2022
Indicator de performanță:	- Recertificare SMC - Calendar revizuire proceduri - Nr. de proceduri revizuite, aprobate și implementate
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu

3. Instruirea personalului (OSGG nr. 600/2018 și SR EN ISO 9001:2015)

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității,. Compartimentul Evaluarea și Asigurarea Calității
Termen:	Martie-Septembrie 2022
Indicator de performanță:	- Tematica de instruire - Fișe evidență instruire
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare – plata taxelor aferente conform contractului încheiat cu consultantul extern, consumabile

4. Elaborarea de noi regulamente, metodologii și proceduri (acolo unde este cazul)

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității. Comisia de evaluare și asigurare a calității. Comisia de monitorizare, decanii, directorii de departamente directorul general administrativ, directori direcții, șefii de servicii / birouri
Termen:	Decembrie 2022

Indicator de performanță:	- Nr. de regulamente, metodologii și proceduri noi, aprobate și implementate
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare –consumabile

5. Ținerea sub control a proceselor din cadrul SMC

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității. Comisia de evaluare și asigurare a calității. Comisia de monitorizare, decanii, directorii de departamente directorul general administrativ, directori direcții, șefii de servicii / birouri
Termen:	Anual
Indicator de performanță:	- Actualizarea informației documentate „Determinarea proceselor”, dacă este cazul
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare –consumabile

6. Monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității. Comisia de evaluare și asigurare a calității. Comisia de monitorizare, decanii, directorii de departamente directorul general administrativ, directori direcții, șefii de servicii / birouri
Termen:	Anual
Indicator de performanță:	- Rapoarte de audit/Raport privind analiza SMC/Raport de evaluare internă privind calitatea educației (stadiul realizării obiectivelor)
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare –consumabile

7. Actualizarea registrului de riscuri la nivelul UVT

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Comisia de monitorizare
Termen:	aprilie 2022
Indicator de performanță:	- Registrul de riscuri la nivelul UVT
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare –consumabile

8. Întocmirea Planului de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative la nivelul UVT

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Comisia de monitorizare, decanii, directorii de departamente directorul general administrativ, directori direcții, șefii de servicii / birouri
Termen:	aprilie 2021
Indicator de performanță:	- Planul de implementare a măsurilor de control
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare –consumabile

9. Efectuarea de audituri interne în facultățile, departamentele și structurile administrative din universitate

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității,. Compartimentul Evaluarea și Asigurarea Calității
Termen:	Conform program de audit intern
Indicator de performanță:	- Program de audituri interne pentru anul 2022 - Rapoarte de audit intern - Implementarea 100% a măsurilor prin închiderea acțiunilor corective recomandate în urma auditurilor intene anterioare
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare – plata taxelor aferente conform contractului încheiat cu consultantul extern, consumabile

10. Efectuarea analizei de management

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității,. Compartimentul Evaluarea și Asigurarea Calității
Termen:	Conform planificării
Indicator de performanță:	- Raport privind analiza SMC - Plan măsuri de îmbunătățire rezultate din analiza efectuată de management
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare – plata taxelor aferente conform contractului încheiat cu consultantul extern, consumabile

11. Efectuarea auditului de recertificare din partea organismului de certificare

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Prorector învățământ și asigurarea calității,. Compartimentul Evaluarea și Asigurarea Calității
Termen:	Conform contract recertificare/plan audit recertificare
Indicator de performanță:	- Recertificarea SMC - Raport audit recertificare - 0 neconformități reținute la auditul de rescertificare și maximum 3 observații înregistrate în timpul auditului.
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu Financiare – plata taxelor aferente conform contractelor incheiate cu consultantul extern și organismul de certificare, consumabile