

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



Str. Aleea Sinaia, nr.13 – 130.004, Târgoviște, România  
tel: +40-245-206101; fax: +40-245-217692/211809  
web: [www.valahia.ro](http://www.valahia.ro), e-mail: [rectorat@valahia.ro](mailto:rectorat@valahia.ro)

*„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”*

# PLAN OPERAȚIONAL 2021



TÂRGOVIȘTE

**COORDONATOR**

**Conf. univ. dr. Laura-Monica GORGHIU**  
RECTOR

**MEMBRI**

**Conf. univ. dr. Henri-George COANDĂ**  
Prorector Învățământ și Asigurarea Calității

**Prof. univ. dr. Gabriela TEODORESCU**  
Prorector Cercetare și Creație Universitară

**Conf. univ. dr. Mircea Constantin DUICĂ**  
Prorector Probleme Sociale și Studentești

**Prof. univ. dr. Silviu MILOIU**  
Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale

**Ing. Smaranda GABRIELESCU**  
Director General Administrativ

## CUPRINS

I. DISPOZIȚII GENERALE .....	4
II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE.....	4
III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI .....	6
IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE .....	10
V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII.....	16
VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE .....	21
VII. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV .....	27

## I. DISPOZIȚII GENERALE

În calitate de universitate sustenabilă, comprehensivă, deschisă și responsabilă față de membrii comunității universitare, dar și în plan mai larg – regional, național și internațional, Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT) este promotoarea educației de calitate, a cercetării avansate teoretice și aplicate, a inovației și schimbării, a colaborării și sinergiilor, toate acestea fiind menite să contribuie la o dezvoltare durabilă, în raport cu nevoile societății pe care o deservește prin toate activitățile în care este implicată. În vederea atingerii obiectivelor propuse prin misiunea sa, cu ramificațiile lor la nivel didactic, științific, tehnologic, cultural, social și economic, UVT elaborează periodic politici, strategii și planuri operaționale menite să evedențieze progresele atinse și să dezvăluie drumul ce mai este încă de parcurs în vederea îndeplinirii acestora în condiții de optimă calitate și performanță.

În această direcție, anual, prin implementarea *planurilor operaționale*, se realizează îmbunătățiri continue ale managementului UVT, cu scopul de a gestiona eficace și eficient resurselor alocate pentru activitățile administrative, de educație, de cercetare și pentru diversificarea serviciilor oferite studenților.

În acest context, managementul UVT trebuie să gestioneze problemele induse de viziunea sustenabilă a managementului academic, să precizeze obiectivele operaționale în toate domeniile vieții academice și să stabilească responsabilitățile pentru acțiune, în contextul indicatorilor de performanță prestabiliți.

În prezentul plan operațional sunt operaționalizate, pentru anul 2021, modalitățile strategice de acțiune pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul strategic al UVT.

## II. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

### Misiunea

Misiunea Universității „Valahia” din Târgoviște este în primul rând didactică și de cercetare științifică. Complementar, misiunea UVT cuprinde și o dimensiune civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar, pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, atributele de principal centru de educație, civilizație și cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea. Totodată, universitatea reprezintă și un pol de dezvoltare economică și socială, contribuind la prosperitatea și echilibrul social al regiunii Sud Muntenia, dar și al României, în ansamblul său. Universitatea își definește responsabilitatea în raport cu spațiul comun european, din care face parte, și către care converg majoritatea parteneriatelor și proiectelor sale, contribuind astfel la îmbogățirea zestrei științifice, educaționale și culturale din Uniunea Europeană.

Universitatea este, pe de altă parte, conectată la realitățile educaționale, științifice, culturale, sociale și economice ale oicumenei, ceea ce se traduce în implicarea universității în legături transatlantice sau cu continentul asiatic.

Universitatea „Valahia” din Târgoviște își asumă misiunea de a genera, tezauriza și transfera cunoaștere către societate prin:

- a) *promovarea studiilor de licență, masterat, doctorat și studii postuniversitare pentru formarea de specialiști cu studii superioare, de înaltă calificare, pentru învățământ, știință, tehnică, economie, administrație publică, teologie, activități socio-culturale și juridice și prin educația permanentă a adulților, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic și cultural;*
- b) *cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă în domeniile educației, dreptului, teologiei, științelor economice și administrative, al științelor ingineresti, al artelor, al literelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora în scopul creșterii competitivității zonei de sud est a țării și al îmbunătățirii condițiilor de viață.*
- c) *implicarea activă în dezvoltarea locală, regională, națională și europeană sustenabilă, din punct de vedere social, economic și cultural prin promovarea valorilor culturale universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere.*

## **Obiectivele strategice:**

Pentru perioada 2020 – 2024, Universitatea “Valahia” din Târgoviște își propune realizarea următoarelor obiective strategice:

1. *Consolidarea culturii calității academice în universitate*
2. *Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice*
3. *Poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.*
4. *Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.*
5. *Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.*
6. *Dezvoltarea cooperării la nivel național.*
7. *Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității la activitățile asociațiilor academice și organizațiilor/consorțiilor internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.*
8. *Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.*

9. Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusurilor universitare din Târgoviște și Alexandria.
10. Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

### III. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI

Provocările perioadei 2020 – 2024 se îndreaptă spre un învățământ performant centrat pe student iar în acest context calitatea demersului academic și reacția mediului economic sunt parametri care trebuie monitorizați pentru toate specializările din UVT. Evaluarea ARACIS din 2021 este obiectivul central al acestei perioade, dar crearea unor mecanisme care să ne permită să apreciem calitatea, evoluția, reacția, la orice nivel și în orice context și prin care să scoatem în evidență performanța sau să ne ofere motivația pentru a progresa reprezintă un obiectiv major care va aduce un plus de valoare pe termen lung. Informatizarea proceselor, ieșirea din starea de confort prin reinițializarea sistemului în anumite zone și adaptarea la noi tehnologii informaționale, reevaluarea curriculei privind la marile universități naționale și internaționale, atragerea companiilor spre zona de învățământ și a cercetătorilor performanți spre zona de master și doctorat dar și aprecierea corectă a potențialului, a ținutelor, a idealurilor, a situației de moment pot determina progresul de care avem nevoie.

Principalele măsuri propuse pentru anul 2021, în domeniul educației, sunt:

#### OS 1: Consolidarea culturii calității academice în universitate

1. Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat existente în oferta educațională a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori Departament, Responsabili programe, Director DIDFC, Director DPPD, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector.
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Evaluarea periodică a minim 8 programe de studii din cadrul UVT de către ARACIS, potrivit legislației în vigoare.
Resurse:	Umane - personal didactic și nedidactic propriu și evaluatori externi; Financiare - contravaloarea taxelor de evaluare.

2. Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Directori DIDFC, DPPD, Decani, Director CSUD, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Portal web pentru prezentarea oportunităților oferite studenților de către UVT. Creșterea gradului de acoperire a disciplinelor cu materiale didactice proprii (cărți, cursuri universitare, îndrumare de laborator, în format clasic/electronic). Cel puțin o ședință pentru fiecare departament în care să se dezbate conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților. Derularea a cel puțin două acțiuni de susținere a studenților cu probleme speciale.
Resurse:	<i>Umane</i> – personal didactic propriu; <i>Financiare</i> - finanțarea de bază.

3. Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Directori Departament, Directori DIDFC, DPPD, Decani, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din UVT în care se vor analiza performanțele cadrelor didactice (publicații, plan de cercetare, plan de dezvoltare în departament, îndeplinire standarde CNATDCU și indicatori ARACIS/disciplină). Cel puțin o ședință de departament/an pentru toate departamentele din UVT în care se vor analiza rezultatele sondajelor de opinie/anchetelor realizate în rândul absolvenților, respectiv angajatorilor.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu

4. Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Directori Departament, Responsabili programe, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității
Termen:	iulie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o ședință de analiză la nivelul fiecărui departament a planurilor de învățământ pentru conformitate cu normele ARACIS ( <i>compatibilizare cu cele ale universităților din România și Uniunea Europeană</i> ) și specificațiile Cadrelor Naționale al Calificărilor. Cel puțin o ședință pentru fiecare departament/an în care se analizează aspecte ale fișelor de disciplină precum: conexiuni cu alte cursuri din planul de învățământ, suprapuneri, comparații cu discipline echivalente din alte universități naționale și internaționale sau aspecte legate de standardele minime de performanță pentru care se acordă nota 5. Întocmirea unui dosar de autoevaluare, pentru o specializare în științe inginerești, realizat pentru certificare EUR-ACE.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu

5. Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Directori Departament, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității. Rector
Termen:	Septembrie 2021
Indicator de performanță:	Minim un cadru didactic nou intrat în corpul profesoral titular al UVT. Minim două instruirii/an gestionate de UVT pentru perfecționarea cadrelor didactice în domeniul proiectării curriculare și a standardelor de etică și integritate academică.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu.

6. Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Decani, Directori de departamente, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Atragerea minim a unei personalități academice pentru suținerea unor activități didactice/de cercetare. Minim două prelegeri ( <i>online/onsite</i> ) ale unor personalități academice de prestigiu;
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu

7. Crearea unor oportunități de pregătire și formare a unor competențe cheie în domeniile digitalizare, guvernanta, responsabilitate socială etc., identificate la nivel european și lansate de Comisia Europeană, neacoperite în prezent prin programele de studii existente.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Decani, Directori de departamente, Președinte SAS, Prorector Învățământ și Asigurarea Calității, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Minim două sesiuni de formare pentru cadrele didactice din UVT pentru formarea competențelor digitale. Minim două ateliere de lucru deschise studenților în zona competențelor digitale ( <i>finalizate cu certificate de participare</i> ).
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu



## OS 2: Promovarea unei politici instituționale de stimulare a performanței, a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice

8. Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori de departamente, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector învățământ și asigurarea calității, Prorector Cercetare și Creație universitară, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Realizarea unei platforme informatice de colectare a datelor privind: <i>gradul de angajabilitate în domeniu, gradul de satisfacție a studenților la finalizarea studiilor și a gradului de satisfacție a studenților cu privire la activitatea didactică</i> . Realizarea unei analize prin care se evaluează și stimulează performanța cadrelor didactice.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic și didactic-auxiliar propriu, <i>Financiare</i> - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

9. Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabili COLCA/CEACF, Directori departament, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Creșterea, față de anul anterior, a numărului de discipline active pe Moodle. Generarea unui chestionar online pentru evaluarea satisfacției studenților cu privire la serviciile oferite de UVT. Cel puțin două instruirii pentru utilizarea metodelor moderne de predare și a platformelor electronice.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu

10. Aplicarea unui program de creștere a performanțelor și competențelor cadrelor didactice prin programe de perfecționare, formare continuă, schimburi de experiență și bune practici cu alte universități, studii postuniversitare, pregătire complementară la a doua facultate, masterat, doctorat, post-doctorat, visiting-profesor.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Responsabili COLCA/CEACF, Directori departament, Director DPPD, Director DIDFC, Decani, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Derularea a cel puțin două acțiuni de perfecționare pentru îmbunătățirea performanțelor și competențelor cadrelor didactice în procesul educațional.
Resurse:	<i>Umane</i> - personal didactic propriu. <i>Financiare</i> - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

## IV. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Prin caracterul comprehensiv, Universitatea "Valahia" din Târgoviște, acoperă domenii științifice diverse (științe fundamentale, tehnice, umaniste, economice, teologice, juridice) și asigură posibilitatea elaborării unor teme de cercetare interdisciplinare la care își aduc contribuția cadre didactice din mai multe departamente de specialitate, specialiști din universitate și din mediul socio-economic.

Activitățile de cercetare, dezvoltare, inovare și creație artistică din Universitatea "Valahia" din Târgoviște se organizează și funcționează pe baza legislației naționale și a Uniunii Europene în domeniu. Politicile de cercetare și de evaluare a rezultatelor cercetării sunt elaborate de Consiliul Cercetării Științifice al UVT.

Cultivarea parteneriatelor strategice de cercetare cu universități și institute de cercetare, din țară și din străinătate, cu agenți economici etc., în vederea identificării surselor de finanțare UE sau non-UE, reprezintă un obiectiv important alături de creșterea vizibilității rezultatelor cercetării și promovarea UVT. Se urmărește actualizarea continuă a managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și infrastructurii de cercetare.

Pregătirea studenților și atragerea lor în activitățile de cercetare este o componentă constantă a strategiei de cercetare, urmărind asigurarea unei societăți bazate pe cunoaștere și pregătirea lor pentru un nivel de studiu superior. De aceea, se va acorda prioritate integrării cercetării interdisciplinare și învățării conceptului de cercetare (îmbunătățirea strategiilor de învățare).

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu pentru anul 2021 sunt:

**OS 1. Acreditarea și obținerea calificativului "Grad de încredere ridicat" precum și poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România.**

1. Susținerea și dezvoltarea centrelor de cercetare și asigurarea condițiilor de participare a fiecărui cadru didactic și cercetător în activitatea de cercetare științifică.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Raportarea anuală a activităților de cercetare și îndeplinirea indicatorilor specifici. Participarea activă la platforma ERRIS.
Resurse:	Umane - personal didactic și de cercetare propriu. Financiare - conform buget UVT / ICSTM, în limita resurselor financiare disponibile

2. Susținerea unei cercetări interdisciplinare și a colaborării între colectivele centrelor de cercetare, precum și valorizarea infrastructurii de cercetare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare
<b>Termen:</b>	lunar
<b>Indicator de performanță:</b>	17 evenimente științifice pentru diseminarea/promovarea rezultatelor cercetării.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra- și inter-instituționale, în domeniul de cercetare prioritare pentru universitate.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Cadre didactice, Decani, Directorii centrelor de cercetare, Directori departament
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Creșterea numărului studiilor și articolelor publicate în reviste cotate/indexate și proceedings-uri publicate în baze de date internaționale față de 2020 cu cel puțin două.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

4. Dezvoltarea și promovarea activităților de cercetare științifică, susținerea cercetătorilor angajați (full time și part-time) din Institutul de Cercetări Științifice și Tehnologice Multidisciplinare (ICSTM) al universității.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Planul anual de cercetare al centrelor de cercetare. Susținerea financiară a cel puțin doi cercetători.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

5. Atragerea cercetătorilor din spațiul internațional în centrele și echipele de cercetare din ICSTM, prin extinderea domeniilor în cadrul programului Marie Curie și prin obținerea unor surse de finanțare europeană dedicate mobilității cercetătorilor.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Inițierea a cel puțin unui proiect de cercetare științifică în parteneriat
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - programe de finanțare a proiectelor de cercetare

6. Dezvoltarea bazei materiale necesare efectuării unor cercetări științifice avansate, prin achiziționarea, din surse de finanțare externe și fonduri proprii, a infrastructurii de cercetare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii centre de cercetare, Director ICSTM, Decani
<b>Termen:</b>	Decembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Inițierea a cel puțin o propunere de proiect științific care să contribuie la dezvoltarea bazei materiale
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

7. Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii universității, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii centrelor de cercetare, Directorii departamentelor didactice, Director ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Raportul anual al centrelor de cercetare. Raport individual al activității de cercetare. Participarea la cel puțin un ranking internațional.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

8. Susținerea revistelor științifice ale universității și a indexării acestora în baze de date internaționale (sprijin logistic și financiar în limita fondurilor disponibile).

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Editori reviste UVT, Decani, Directorii centre cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Septembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Raportul anual privind activitatea de cercetare al UVT pe 2020. Suținerea financiară a indexării a cel puțin unei reviste, în limita bugetului UVT.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

9. Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Responsabilii facultăților cu activitatea de cercetare
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Cel puțin două întâlniri periodice, mese rotunde.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

10. Creșterea numărului de programe post-doctorale în școlile doctorale ale universității.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directori Școli Doctorale
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Menținerea numărului de programe post-doctorale. Cel puțin un eveniment științific la nivelul Scolilor Doctorale
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

11. Continuarea asigurării resurselor financiare necesare pentru actualizarea fondului documentar al bibliotecii universitare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Responsabil Biblioteca, Decani, Directori departamente didactice
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Creșterea numărului de abonamente la publicațiile științifice de specialitate și a fondului de carte.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu

12. Asigurarea accesului la resursele bibliografice existente în baze de date internaționale (Clarivate Analytics - Web of Science, SCOPUS, Science Direct, ProQuest Central etc.), prin alocarea fondurilor necesare pentru participarea UVT la programul ANELIS.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii centrelor de cercetare, Decanii facultăților, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Evaluare semestrială
<b>Indicator de performanță:</b>	Menținerea participării UVT în proiectul ANELIS
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, financiare, în limita resurselor financiare disponibile

13. Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Decembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	12 evenimente științifice finanțate MEC și organizate în 2021
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

14. Identificarea surselor de finanțare și reluarea organizării competițiilor interne pe teme de cercetare de interes pentru universitate.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii centrelor de cercetare, Decanii facultăților, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Susținerea publicării articolelor științifice în reviste cotate ISI (cel puțin 5).
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

15. Stimularea participării personalului didactic și de cercetare, a studenților, masteranzilor și doctoranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare, depunerea de aplicații pentru competițiile dedicate Tinerilor Cercetători, programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2021-2027 etc.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii departamentelor, Directorii centrelor de cercetare, director ICSTM, Decanii facultăților, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Decembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Depunerea cel puțin a unei aplicații pentru competițiile dedicate Tinerilor Cercetători, programelor Horizon 2020, Horizon Europe 2021-2027, ERC, etc Organizarea la nivelul UVT a 12 evenimente științifice pentru cadre didactice și studenți, în vederea promovării rezultatelor cercetării științifice.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic propriu

16. Atragerea resurselor financiare din mediul economic privat prin contracte de cercetare, consultanță etc.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Director ICSTM, directori scoli doctorale, directori de centre de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Institutională și Relații Internaționale
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Cel puțin un contract de cercetare sau consultanță cu mediul economic privat.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu.

17. Susținerea financiară și logistică a acreditării unor laboratoare din ICSTM pentru analiză și diagnoză, pentru diversificarea și eficientizarea serviciilor oferite.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Director ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Director General Administrativ, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	Decembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Demararea a cel puțin unei inițiative.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, personal externalizat specializat. Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile, fonduri europene nerambursabile

18. Organizarea Simpozionului Cercetării și raportarea anuală a activității de cercetare în vederea obținerii finanțării suplimentare - pe criterii de calitate - din fonduri guvernamentale.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii centrelor de cercetare, Director ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară
<b>Termen:</b>	septembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Organizarea Simpozionului Cercetării și prezentarea Raportului anual al activității de cercetare - 2020.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

19. Menținerea programului de atragere a unor personalități marcante în diferite domenii prin organizarea unor conferințe publice.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Institucionala si Relatii Internationale, Prorector Probleme Sociale si Studentesti, Director General Administrativ.
<b>Termen:</b>	Decembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Cel puțin o prelegere publică, organizată fizic sau online.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic și de cercetare propriu, Financiare - conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

## V. MĂSURILE OPERAȚIONALE PRIVIND STUDENȚII

Susținerea performanțelor studenților pentru formarea unor indivizi cu principii și valori înalte este una din prioritățile managementului Universității "Valahia" din Târgoviște. Acest lucru este posibil prin asigurarea unor condiții optime pentru desfășurarea proceselor de învățământ și cercetare, a unor servicii de calitate pentru studenți, implicarea lor în procesele decizionale din universitate și în activități cu caracter antreprenorial, care să faciliteze integrarea lor pe piața forței de muncă.

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu pentru anul 2021 sunt:

### **OS1: Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.**

1. Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Președinte SASVT, în parteneriat cu Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin 2 campanii de voluntariat în care să fie implicați studenții ai UVT.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți.

2. Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, având ca partener Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Implementarea a cel puțin 2 proiecte privind reducerea ratei de abandon a studenților. Cel puțin 100 de studenți implicați în activitățile proiectelor privind reducerea ratei de abandon școlar.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform bugetelor proiectelor, în limita resurselor financiare disponibile.



3. Sprijinirea acțiunilor desfășurate de asociațiile studențești din universitate.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Președinte SASVT, avand ca partener Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Sprijinirea logistică a cel puțin două acțiuni desfășurate de SASVT și asociațiile studențești din universitate.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

4. Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Președinte SASVT, avand ca partener Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Organizarea a cel puțin două campanii de promovare și concursuri pentru participarea la mobilități Erasmus+ în rândul studenților.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu, prin campanii de orientare profesională desfășurate în licee și promovarea universității cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților UVT.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, avand ca partener Liga Studenților, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o campanie de orientare profesională, organizată cu implicarea cadrelor didactice, studenților și absolvenților UVT adresată liceenilor/absolvenților de liceu în vederea admiterii la programele din oferta educațională.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

## OS 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor pentru studenți.

6. Continuarea demersurilor privind asigurarea condițiilor optime de studiu, sociale și sportive, precum și creșterea numărului de locuri de cazare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Creșterea gradului de ocupare a locurilor de cazare din căminele universității; Creșterea numărului titlurilor din bibliotecă; Creșterea numărului volumelor din bibliotecă; Creșterea numărului abonamentelor la reviste de specialitate din bibliotecă; Menținerea numărului baze de date de specialitate accesibile de pe site-ul universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

7. Alocarea din fonduri guvernamentale și fonduri proprii a unor burse de merit, performanță științifică, cultural-artistică și sportivă pentru studenții merituoși și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Menținerea numărului de burse de merit, în limitele alocărilor bugetare Menținerea numărului de burse de performanță științifică, cultural-artistică și sportivă, în limitele alocărilor bugetare. Menținerea numărului de burse sociale în limitele alocărilor bugetare. Menținerea numărului de ajutoare ocazionale acordate studenților în limitele alocărilor bugetare. Creșterea numărului de burse acordate din surse proprii.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

8. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, CCOCLME, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin 100 de studenți beneficiari ai serviciilor de consiliere;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

9. Menținerea universității în Programul de burse doctorale "Eugen Ionescu" și creșterea numărului doctoranzilor internaționali implicați.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o aplicație pe programul de burse doctorale "Eugen Ionescu"
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

10. Îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești și a secțiilor clubului sportiv al universității.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci manifestări științifice, culturale sau sportive organizate cu implicarea cercurilor științifice studențești, a formațiilor artistice, a asociațiilor studențești, a clubului sportiv, și a SASVT;
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

11. Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 300 de studenți participanți la evenimentele științifice (work-shopuri, conferințe) ale studenților, organizate de UVT
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

12. Asigurarea unor facilități pentru participarea studenților la evenimentele culturale și sportive locale, naționale și internaționale.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Președinte SASVT, Director Club Sportiv, Liga Studenților, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două acțiuni de facilitare a participării studenților la evenimentele culturale/sportive locale/naționale/internaționale.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

13. Diversificarea și extinderea procesului de atragere a studenților străini, prin organizarea unor noi programe de studii în limbi străine, la nivel de licență, master, doctorat, an pregătitor și pregătire pedagogică.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Directori Scolii doctorale, Director DPPD, Director General Administrativ, Director DEGR, Prorector probleme sociale și studențești, Decani, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci studenți străini atrași la programele de studii de licență, masterat, pregătire pedagogică și an pregătitor
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

14. Colaborarea continuă cu autoritățile locale pentru asigurarea accesului gratuit al studenților pe mijloacele de transport în comun din Târgoviște.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Menținerea abonamentelor de transport comun gratuite pentru studenții universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

15. Asigurarea resurselor necesare pentru utilizarea gratuită a unei licențe Alumni Office 365 pentru fiecare student al universității, pe toată durata studiilor.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Creșterea numărul licențelor software pentru studenți.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

16. Organizarea unor acțiuni de popularizare a ofertei locurilor de muncă pentru studenți.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Decani, Prorector probleme sociale și studențești
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin o acțiune de popularizare a ofertei locurilor de muncă organizată pentru studenții universității.
Resurse:	Umane – personal didactic și nedidactic propriu, studenți. Financiare – conform Buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

## VI. MĂSURILE OPERAȚIONALE ÎN DOMENIUL COOPERĂRII NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

Realizarea de mobilități internaționale, transferul eficient al competențelor dobândite ca urmare a mobilităților derulate de UVT, stabilirea unor parteneriale și programe comune cu universități europene, consolidarea procesului de „internaționalizare acasă”, de sporire a zestrei multiculturale și multilingvistice a programelor academice, de internaționalizare prin intermediul voluntariatului, a schimburilor virtuale etc. vor crește atractivitatea instituției de învățământ superior pe plan național și internațional, precum și motivația pentru performanță a studenților noștri. Achizițiile pe care UVT le are în vedere sunt, așadar, în primul rând de natură calitativă. Promovarea principiilor democratice, pluraliste, a multiperspectivității, gândirii critice, dialogului și eticii universitare, voluntariatului, empatiei, altruismului, comunicării interculturale și multilingvistice, adaptabilității, lucrului în echipă, gestionării conflictelor, competențelor digitale, precum și creșterea calității predării și a cercetării vizate de strategia de internaționalizare, asumate de ansamblul comunității universitare, contribuie în mod direct la întărirea valorilor europene, așa cum au fost acestea definite în comunicarea Comisiei Europene intitulată „Towards a European Education Area by 2025”.

Extinderea colaborărilor internaționale în cadrul activităților de cercetare desfășurate de UVT și o mai strânsă corelare a transferului rezultatelor cercetărilor în sfera educațională constituie o altă prioritate a strategiei de internaționalizare care este subsumată obiectivului de creștere a calității, vizibilității și eficienței activității de cercetare. Din acest punct de vedere, Institutul de Cercetare Științifică și Tehnologică Multidisciplinară joacă un rol cheie, acesta fiind deja antrenat în proiecte europene și internaționale cu un impact economic important pentru universitate și pentru comunitatea locală și regională în ansamblul ei. UVT își propune, în vederea aprofundării internaționalizării cercetării, atragerea cercetătorilor din spațiul internațional în centrele și echipele de cercetare existente în cadrul ICSTM prin intermediul programelor Orizont 2020 și Marie Skłodowska-Curie ale UE, precum și prin obținerea unor surse de finanțare europeană dedicate mobilității cercetătorilor. Relațiile cu mediul de business, realizarea unor parteneriate bilaterale sau trilaterale cu companii private care să implice dimensiuni ale internaționalizării, promovarea antreprenorialului reprezintă, de asemenea, elemente fundamentale ale strategiei de internaționalizare, care vor putea fi promovate prin intermediul subcomponentelor Erasmus KA2 și Erasmus KA3.

Programul Erasmus constituie un element central al politicilor de internaționalizare ale UVT. În acest sens, UVT își propune sporirea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic și studenți, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu instituții de învățământ superior atât din cadrul UE, cât și din afara comunității, respectiv prelungirea contractelor existente.

Este vizată consolidarea oportunităților de schimburi Erasmus prin mărirea numărului de programe și lărgirea ofertei de cursuri desfășurate în limbi străine din cadrul UVT, facilitată de funcționarea unui Departament de Studii în Limbi Străine. De asemenea, universitatea are în vedere o extindere a participării sale la componente ale programului Erasmus insuficient accesate până în acest moment, precum Erasmus Plus Virtual Exchange, care permite expunerea unui număr mai mare de studenți la experiențe de internaționalizare și dezvoltarea abilităților interculturale și lingvistice.

Un element central al strategiei UVT îl constituie participarea la programul „Partnerships for Excellence – European Universities”, prin depunerea unei aplicații cel târziu în anul 2022. Aceasta va permite constituirea unui campus european la care va participa întreaga comunitate universitară, sprijinirea mobilității cadrelor didactice și a studenților în interiorul consorțiului, întărirea dimensiunii internaționale a cercetării, consolidarea financiară și instituțională, avansul în clasamentele naționale și internaționale, sporirea atractivității și a competitivității. Totodată, un asemenea parteneriat va facilita constituirea unor noi programe de studii desfășurate în limbi străine, creșterea numărului de doctorate realizate în cotutelă internațională, atragerea de profesori, cercetători și studenți internaționali, cu efecte în cascadă care vor contribui la îndeplinirea dezideratului de excelență a programelor și serviciilor oferite de UVT.

Principalele obiective strategice și măsurile prioritare în domeniu, pentru anul 2021 sunt:

### OS 1: Dezvoltarea cooperării la nivel național

1. Implicarea activă și consistentă a universității în viața socială și economică la nivel local, regional și național.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Probleme Sociale și Studentești, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Participarea UVT la cel puțin două forumuri locale, regionale și naționale pe an, în format fizic sau online.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

2. Dezvoltarea și intensificarea relațiilor cu angajatorii în vederea promovării de către aceștia a imaginii universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Șef Birou Servicii Sociale, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Probleme Sociale și Studentești, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Promovarea imaginii universității în mediile economic, social și cultural prin cel puțin trei acorduri încheiate anual cu angajatorii
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT



3. Promovarea programelor de studii doctorale în cotutelă cu alte universități din țară.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Directori Scolii Doctorale, Director CSUD, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Încheierea a cel puțin un nou acord doctoral de cotutelă.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

4. Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional și științific cu alte universități din țară, în special cu cele din cadrul consorțiului Academica Plus.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Consiliul de Administrație, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Realizarea a cel puțin două activități comune anual cu membrii consorțiului.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

**OS 2: Internaționalizarea universității.** Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizații/consorții internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.

5. Continuarea susținută a procesului de internaționalizare a universității prin aderarea acesteia la parteneriate europene de tipul European University Consortium.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicatori de performanță:	Elaborarea unui document-cadru care să sintetizeze obiectivele, activitățile necesare îndeplinirii obiectivelor, alegerea universităților partenere, indicatorii de performanță, termenele, responsabilitățile pentru programul „Partnerships for Excellence – European Universities”
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT



6. Îmbunătățirea diseminării informației pentru a răspunde nevoilor de orientare ale potențialilor studenți în ceea ce privește decizia de mobilitate.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine; Biroul Imagine și Comunicare, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale; Prorector Cercetare și Creație Universitară, Rector
Termen:	Septembrie 2021
Indicatori de performanță:	Organizarea unui eveniment săptămânal de informare online destinat studenților internaționali în perioada martie-septembrie prin intermediul platformei Microsoft Teams sau echivalente. Capacitarea misiunilor diplomatice și consultare ale României din străinătate și ale altor state în România în vederea promovării ofertei de studii în limbi străine ( <i>cel puțin un document de informare transmis anual</i> ). Mediatizarea studiilor în limbi străine prin intermediul platformei Keystone.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

7. Recunoașterea la nivel național și asigurarea vizibilității internaționale a universității prin abordarea unei politici de cooperare și aplicarea principiilor și mecanismelor prevăzute în strategia de internaționalizare a universității.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Șef BRIE+PPTI, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Institutul de Cercetare Științifică și Tehnologică Multidisciplinară, centrele de cercetare, facultăți, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Rector
Termen:	Permanent
Indicatori de performanță:	Creșterea continuă a vizibilității UVT prin sporirea numărului de contracte de colaborare cu cel puțin trei pe an.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

8. Conservarea și întărirea legăturilor UVT cu Ministerul Afacerilor Externe, ambasadele țărilor străine în România, ambasadele României în străinătate (parteneriate, acțiuni comune).

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Biroul de Relații Internaționale, Biroul Imagine și Comunicare, Prorector pentru Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicatori de performanță:	Cel puțin șase acțiuni comune cu Ministerul Afacerilor Externe/ambasadele țărilor străine în România/ambasadele României în străinătate. Transferul de imagine și creșterea expunerii mediatice pozitive a UVT pe această cale prin apariții în presă.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

9. Creșterea prestigiului internațional al UVT și ocuparea unui loc cât mai înalt în clasamentele internaționale.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Director ICSTM, Biroul Resurse Umane, facultăți, Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Prorector Cercetare și Creație Științifică, Prorector Probleme Sociale și Studențești, Rector
<b>Termen:</b>	Decembrie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Aplicație completată și depusă pentru ranking-ul U-Multirank al UE raportată la instituție în ansamblu și la două dintre facultățile sale Aplicație completată și depusă pentru ranking-ul Times Higher Education.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

10. Utilizarea potențialelor surse de finanțare internațională în scopul propunerii și derulării unor proiecte de cooperare academică și/sau de cercetare, alături de partenerii internaționali ai universității.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Departamentul de Proiecte, Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Realizarea și depunerea a cel puțin trei proiecte care să pună în valoare această componentă a obiectivului strategic al UVT.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

11. Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu universități atât din Uniunea Europeană, cât și din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
<b>Termen:</b>	Permanent
<b>Indicator de performanță:</b>	Creșterea cu minimum trei a numărului de acorduri încheiate prin intermediul programului Erasmus+.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

12. Aprobarea și implementarea procedurii de marketing internațional subdiacentă strategiei de internaționalizare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
<b>Responsabili:</b>	Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Director Departamentul de Studii în Limbi Străine, Biroul Imagine și Comunicare, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
<b>Termen:</b>	Aprilie 2021
<b>Indicator de performanță:</b>	Procedura de marketing internațional 2021.
<b>Resurse:</b>	Umane - personal didactic propriu, Financiare - conform buget UVT

13. Publicarea ghidului studenților UVT, precum și a altor materiale de informare (pliante, postere).

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Șef Birou Relații Internaționale și Erasmus+, Prorector dezvoltare instituțională și relații internaționale, Rector
Termen:	Mai 2021
Indicator de performanță:	Ghidul studentului Erasmus în UVT - 2021.
Resurse:	Umane - personal propriu, Financiare - conform buget UVT

## **VII. MĂSURI OPERAȚIONALE PRIVIND OPTIMIZAREA MANAGEMENTULUI ADMINISTRATIV**

Managementul administrativ reprezintă componenta managerială care realizează activitățile suport pentru managementul academic al universității. Obiectivele și măsurile prioritare pentru managementul administrativ pentru anul 2021 sunt următoarele:

**OS 1: Perfecționarea managementului capitalului uman prin asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.**

1. Crearea la nivelul universității a unei echipe de conducere competentă, dinamică, motivată și performantă.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scolii Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Decembrie 2021
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci salariați cu funcții de conducere care participă la activități de formare profesională continuă
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

2. Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Șef Birou Financiar și Bugete, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin cinci instruirii la care participă salariații UVT ( <i>SSM, SSU, Etică, Regulamente, Metodologii, Proceduri</i> )
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

3. Asigurarea unei salarizări corecte și stimulative, în spiritul și litera legii, bazată pe criteriile de performanță pentru întreg personalul universității.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director Economic, Șef Birou Financiar și Bugete, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Acordarea gradațiilor de merit, conform legislației în vigoare
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

4. Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în universitate sau în alte instituții.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director Economic, Șef Birou Financiar și Bugete, Șef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestiune și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent

Indicator de performanță:	Cel puțin 50 cadre didactice / personal didactic-auxiliar care participă la programe de formare profesională continuă desfășurate în universitate sau în alte instituții
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

5. Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director Economic, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Organigrama UVT. Întocmirea tuturor fișelor de post pentru personalul de conducere, cadre didactice, cercetători, personalul didactic-auxiliar și administrativ.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

6. Optimizarea proceselor de comunicare și acțiune între diversele entități cuprinse în structura universității, prin asigurarea unui personal performant și dezvoltarea infrastructurii informatice.

Indicatori	Descriere
Responsabili:	Director General Administrativ, Director Economic, Sef Birou Financiar și Bugete, Sef Birou Contabilitate, Director Direcția Tehnico – Administrativă, Șef Birou Gestione și Patrimoniu, Șef Birou Servicii Sociale, Șef Birou Investiții, Șef Birou Biblioteca UVT, Director Direcția Secretariatul General al Universității, Șef Birou Resurse Umane și Salarizare, Șef Birou Imagine și Comunicare, Șef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea/achiziționarea/realizarea a cel puțin unei aplicații software utilizate pentru managementul activităților din cadrul UVT. Creșterea numărului echipamentelor IT din dotarea compartimentelor UVT.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile

**OS 2: Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusurilor universitare din Târgoviște și Alexandria.**

7. Utilizarea eficientă a resurselor financiare și creșterea susținută a investițiilor pentru dezvoltarea bazei materiale, în vederea desfășurării în condiții optime a activităților didactice, de cercetare științifică și creație artistică.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru investiții, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

8. Modernizarea și reabilitarea spațiilor actuale aflate în patrimoniul universității; exploatarea rațională și eficientă a spațiilor existente.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Director Economic, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru modernizare, conform bugetului. Valoarea resurselor financiare alocate pentru reparații, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

9. Stabilirea unor relații pe termen mediu și lung cu factorii de decizie locali, regionali, naționali etc. în vederea continuării lucrărilor de construcție a clădirilor din campus.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Director Economic, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin două întâlniri formale cu factorii de decizie locali, regionali, naționali.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

10. Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Corpului C (clădirea facultăților de drept și științe administrative și științe umaniste).

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	31.12.2021
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare aprobate pentru continuarea lucrărilor de construcție a Corpului C, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

#### 11. Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Aulei UVT.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	31.12.2021
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare aprobate pentru continuarea lucrărilor de construcție a Aulei UVT, conform bugetului
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

#### 12. Îmbunătățirea serviciilor oferite de biblioteca universității și alocarea unor spații și resurse suplimentare acesteia.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Șef Biblioteca Universității, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Organizarea a cel puțin unui spațiu de studiu și relaxare pentru studenți
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

#### 13. Eficientizarea funcționării Editurii și Centrului de Multiplicare ale universității.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Șef Biblioteca Universității, Director ECGR, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin 5 publicații apărute la Editura Valahia University Press. Cel puțin 200 de exemplare tipărite în Centrul de multiplicare.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

#### 14. Identificarea posibilităților de înființare a unei Grădini Botanice.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestione și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Studiu de identificare a posibilităților și resurselor de înființare a unei grădini botanice.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

15. Asigurarea sustenabilității și utilizarea eficientă a resurselor (sustenabilitate energetică, eficiența clădirilor).

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Director General Administrativ, Director DEGR, Director DTA, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Prorector probleme sociale și studențești, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Valoarea resurselor financiare alocate pentru creșterea eficienței energetice a spațiilor universității, conform bugetului.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri bugetare, venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

**OS 3: Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.**

16. Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip e-learning și a modalităților de evaluare on-line a studenților.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Şef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director EEGR, Director DTA, Sef Birou Imagine și Comunicare, Sef Birou Gestiune și Patrimoniu, Sef Birou Achiziții și Aprovizionare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Asigurarea funcționării a cel puțin unei platforme e-learning la nivel de universitate. Asigurarea funcționării a cel puțin unei aplicații de tip video-conferință la nivel de universitate.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

17. Modernizarea și actualizarea site-ului universității și promovarea instituției în mediile de socializare on-line.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Şef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director EEGR, Director DTA, Sef Birou Imagine și Comunicare, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Dezvoltarea paginilor web ale facultăților, cu conținut în cel puțin o limbă de circulație internațională. Menținerea a cel puțin zece pagini ale structurilor universității pe rețelele de socializare.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.



18. Cooperarea permanentă cu autoritățile locale și regionale, cu organizații non-guvernamentale, agenții naționale și asociații profesionale, în vederea realizării unor proiecte comune privind promovarea valorilor culturale universale.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Șef Biblioteca Universității, Director General Administrativ, Director ECGR, Director DTA, Director DPPD, Director ICSTM, Decani, Directori Scoli Doctorale, Director CSUD, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un proiect care promovează valorile culturale universale.
Resurse:	Umane – personal implicat în această activitate ; Financiare – venituri proprii, conform buget UVT, în limita resurselor financiare disponibile.

19. Utilizarea de resurse financiare extrabugetare, realizarea și dezvoltarea parteneriatelor de tip public-public și public-privat în mediul local și regional.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Of. Juridic, Presedinte SASVT, Director I.O.S.U.D, Decani, Director D.P.P.D, Director General Administrativ, Director ECGR, Director Directie Secretariat General, Director DTA, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin un parteneriat de tip public-privat pentru dezvoltare. Cel puțin un parteneriat de tip public-public pentru dezvoltare.
Resurse:	Umane - personal administrative

20. Stabilirea unor relații de comunicare și colaborare colegială cu sindicatul existent.

<b>Indicatori</b>	<b>Descriere</b>
Responsabili:	Of. Juridic, Director General Administrativ, Director ECGR, Director Directie Secretariat General, Șef Birou imagine și comunicare, în colaborare cu Sindicatul S.I.S.D.A.N, Prorectori, Rector
Termen:	Permanent
Indicator de performanță:	Cel puțin o activitate realizată în parteneriat cu sindicatul SISDAN.
Resurse:	Umane - personal administrative