



PLAN DE INTEGRITATE¹

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CRESTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea masurilor de integritate la nivelul universității						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse (umane și financiare)
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare a angajaților	Site-ul UVT	2023/2024	Conducerea UVT	Resurse umane
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat și publicat pe site-ul UVT Persoană desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare a angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare	Site-ul UVT	2024	Conducerea UVT cu sprijinul GL-UVT	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul UVT Plan adaptat și publicat pe site-ul UVT, dacă este cazul	Lipsa de evaluare/evaluarea cu întârziere a implementării planului de integritate Neadaptarea planului de integritate la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport privind implementarea planului Site-ul UVT	Anual	Coordonatorul implementării Planului de integritate cu sprijinul GL-UVT	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

¹ În acord cu obiectivele asumate în SNA 2021 - 2025 (HG 1269/2021).
F 761.2023

Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Deficiențe în identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție Deficiențe în implementarea măsurilor de prevenire și control al riscurilor de corupție	Registrul riscurilor de corupție Raportul anual de monitorizare a riscurilor de corupție	Anual	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție (GL-UVT)	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea eronată/evaluarea necorespunzătoare a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din încadrarea eronată/evaluarea necorespunzătoare a faptelor ca incidente de integritate	Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate Site-ul UVT	Anual	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul UVT	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA MEMBRILOR COMUNITĂȚII UNIVERSITARE						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse (umane și financiare)
Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului și asigurarea stabilității în funcție	Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare Nr. salariaților evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate	Evaluarea formală a salariaților Deficiențe în derularea procedurilor pentru ocuparea posturilor vacante Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite Metodologii/proceduri pentru ocuparea posturilor Site-ul UVT	Anual	Serviciul Resurse Umane și Salarizare	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

	Publicarea pe site-ul UVT a posturilor scoase la concurs					
Asigurarea unei protecții efective a membrilor comunității universitare care sesizează presupuse incidente de integritate, săvârșite în universitate	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate membrilor comunității universitare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite Site-ul UVT	Permanent	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul UVT	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>)	Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare	Site-ul UVT Materiale de informare	Anual	Coordonator implementare a Planului de integritate Comisia de etică a UVT	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERE A CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și a vulnerabilităților instituționale						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse (umane și financiare)
Auditarea internă periodică (o dată la doi ani), a sistemului de prevenire a corupției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea instituției	Raport audit	2026	Compartiment audit UVT	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse (umane și financiare)
Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată)	Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară, întocmit și publicat Profilul Google Academic al fiecărui cadru didactic Nr. declarații de avere și de interese publicate Cuquanturile veniturilor și cheltuielilor publicate Execuția bugetară publicată Nr. contracte publice publicate Bunuri și servicii achiziționate Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată	Opacitatea instituțiilor de învățământ Lipsa profilului Google Academic/ Lipsa informației neactualizată pe profil Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale întocmite Site-ul UVT	Anual	Conducerea UVT Responsabilul cu aplicarea Legii nr. 544/2001 Structurile UVT cu atribuții în domeniu	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Consolidarea culturii eticii și integrității academice prin organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din învățământul superior care predau cursuri de etică și integritate, și includerea aspectelor de etică în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul învățământului universitar	Nr. de cursuri organizate Feedback al grupului țintă	Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor	Rapoarte anuale întocmite	Permanent	Conducerea UVT Facultăți/Departamente CSUD Comisia de etică	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate
Utilizarea de softuri antiplagiat atât pentru evaluările de final de ciclu (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente (pe parcurs și la nivel de semestru) din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri);	Reglementarea obligativității utilizării de softuri antiplagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri)	Nealocarea/alocarea insuficientă a resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru utilizarea acestora	Rapoarte de similitudine Rapoarte anuale întocmite	Permanent	Facultăți/Departamente CSUD	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

<i>Măsuri</i>	<i>Indicatori de performanță</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Surse de verificare</i>	<i>Termen de realizare</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse (umane și financiare)</i>
Transparența achizițiilor publice	Nr. anunțuri de achiziții	Lipsa de interes pentru publicarea la timp a anunțurilor	Site-ul UVT	Permanent	Structurile UVT cu atribuții în domeniu	Conform bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate

Rector,
Conf. univ. dr. ing. Ioan Cornel SALISTEANU

