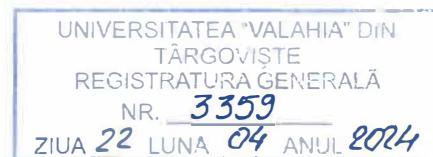




MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA "VALAHIA" DIN TÂRGOVIȘTE
Str. Aleea Sinaia, Nr. 13, 130004, Târgoviște, România
Tel: +40-245-206101, Fax: +40-245-217692
rectorat@valahia.ro, www.valahia.ro



CONTRACT DE MANAGEMENT

PREAMBUL

În conformitate cu prevederile art. 135 alin. (3), raportat la art. 137 alin. (2) lit. l) și art. 138 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 199/2023 și ale Cartei universitare, ediția 2023, publicată la 26.01.2024

Având în vedere Ordinul Ministrului Educației nr. 4045 din 22.03.2024, de confirmare a rectorului universității,

Părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de management privind exercitarea funcției de Rector al Universității „Valahia” din Târgoviște, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

Capitolul I

PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art. 1

Senatul Universității „Valahia” din Târgoviște, cu sediul în Târgoviște, Aleea Sinaia, nr. 13, cod poștal 130004, Târgoviște, România; în temeiul art. 137 alin. (2) lit. l) din Legea nr. 199/2023, reprezentat prin **conf. univ. dr. Claudia GILIA**, născută la data de xxxxxxxx, domiciliată în xxxxxxxxxxxxxxxx, identificată cu xx. seria xx, nr. xxxxxxxx, eliberat de xxxxxxxxxxxx la data de xxxxxxxx, în calitate de **Președinte**.

și

Conf. univ. dr. ing. Ioan-Corneliu SĂLIȘTEANU, născut la data de xxxxxx, domiciliat în xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, identificat cu xx seria xx, nr. xxxxx eliberat de xxxxxx xxxx la data de xxxxxxxx, în calitate de **Rector**.

Capitolul II

OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2

- (1) Obiectul prezentului contract este stabilirea cadrului instituțional în care Rectorul își desfășoară activitatea pentru managementul competitiv al Universității „Valahia” din Târgoviște, în conformitate cu Planul strategic al Universității „Valahia” din Târgoviște pentru perioada 2024 – 2029.
- (2) Criteriile și indicatorii de performanță managerială pe durata mandatului de rector sunt prevăzute în Planul strategic al Universității „Valahia” din Târgoviște pentru perioada 2024 – 2029.

Capitolul III

DURATA CONTRACTULUI

Art. 3

Prezentul contract de management se încheie pe durată determinată, corespunzătoare mandatului curent al funcției de rector, stabilită în condițiile legii. Contractul produce efecte de la data semnării.

Capitolul IV

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art. 4 Drepturile Senatului

- (1) În calitatea sa de cel mai înalt for de decizie și deliberare al universității, în baza reglementărilor naționale și interne în vigoare, Senatul are următoarele drepturi:
 - a) Să aprobe Planul strategic de dezvoltare a universității și Planurile operaționale anuale, la propunerea Rectorului.
 - b) Să primească raportul Rectorului, întocmit conform art. 19 alin. (1) din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Cartei universitare, ediția 2023, publicată la 26.01.2024.
 - c) Să aprobe la propunerea rectorului, cu respectarea legislației în vigoare și a Cartei universitare, toate măsurile ce se impun cu privire la structura, organizarea și funcționarea universității astfel încât să fie posibilă realizarea obiectivelor prevăzute în planul strategic.
 - d) Să controleze activitatea Rectorului și a Consiliului de Administrație prin comisiile de specialitate, în conformitate cu art. 137 alin. (2) lit. m) din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

- e) Să beneficieze de condiții corespunzătoare pentru realizarea obiectului prezentului contract.
- f) Aprobă procedurile privind asigurarea internă a calității și Codul - cadru de etică și deontologie profesională universitară.
- g) Aprobă comisiile de analiză pentru investigarea abaterilor disciplinare.
- h) Aprobă, la propunerea rectorului, sancționarea personalului cu performanțe profesionale slabe, în baza unei metodologii proprii și a legislației.

(2) Senatul prin Președinte, încheie contractul de management cu Rectorul.

Art. 5 Obligațiile Senatului

În raporturile sale cu Rectorul, Senatul are următoarele obligații:

- (1) Să garanteze libertatea academică și autonomia universitară.
- (2) Să acorde Rectorului toate drepturile care decurg din contractul de management și din reglementările naționale și interne ale universității aflate în vigoare.
- (3) Să acorde Rectorului toată autoritatea prevăzută de lege pentru a-și îndeplini obligațiile care îi revin conform reglementărilor în vigoare și prezentului contract.
- (4) Să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli al universității și execuția bugetară.
- (5) Să aprobe politica de gestionare a resurselor umane, metodologiile de concurs și a rezultatelor concursurilor pentru angajarea și promovarea personalului didactic și de cercetare.
- (6) Să aprobe metodologiile, procedurile și regulamentele referitoare la funcționarea corespunzătoare a universității, conform legislației în vigoare și prevederile Cartei universitare.
- (7) Să analizeze pentru conformitate și adecvare și să aprobe anual Planul operațional propus de Rector.
- (8) Să pună în discuție și să aprobe, în condițiile reglementărilor naționale și interne ale universității, documentele propuse de Rector, cu respectarea termenelor și procedurilor stabilite privitor la comunicarea între Senat și conducerea executivă.
- (9) Senatul are obligația de a păstra confidențialitatea asupra informațiilor dobândite sau deținute care nu au un caracter public și a căror divulgare este de natură să aducă prejudicii universității, precum și asupra acelor care sunt stabilite ca având caracter confidențial de către reglementările naționale sau interne ale universității.
- (10) Să îndeplinească toate celelalte atribuții prevăzute de Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare și de Carta universitară în vigoare.

Art. 6 Drepturile Rectorului

Pe lângă drepturile generale de salariat al universității, Rectorul are următoarele drepturi:

- (1) Să beneficieze de condiții corespunzătoare pentru realizarea obiectului prezentului contract.
- (2) Să fie înzestrat, prin reglementările interne ale universității și în condițiile legii, cu autoritatea necesară pentru realizarea obligațiilor legale care îi revin conform acestei funcții, a celor menționate în prezentul contract, precum și a obiectivelor asumate în planul strategic.
- (3) Să formuleze, în cuprinsul raportului anual de activitate sau atunci când consideră justificat prin prisma intereselor universității, propuneri motivate privind modificarea și/sau completarea clauzelor prezentului contract, planului strategic, precum și a planurilor operaționale.
- (4) Să beneficieze de condiții corespunzătoare pentru realizarea prezentului contract.
- (5) Să primească plata indemnizației și a altor drepturi bănești pentru activitatea prestată în conformitate cu reglementările în vigoare pentru această funcție.

Art. 7 Obligațiile Rectorului

Rectorul Universității „Valahia” din Târgoviște are următoarele obligații:

- (1) În exercitarea funcției și mandatului, Rectorul asigură managementul și conducerea operativă a Universității „Valahia” din Târgoviște în acord cu principiile sistemului național de învățământ de stat, urmărind promovarea unui învățământ orientat pe valori, creativitate, capacități cognitive, volitive și acționale.
- (2) Rectorul va organiza și administra activitatea universității în condiții de eficiență și performanță și va reprezenta interesele acesteia, conducând la îndeplinirea criteriilor de performanță ce fac parte integrantă din prezentul contract.
- (3) Rectorul este obligat să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor dobândite sau deținute care nu au un caracter public și a căror divulgare este de natură să aducă prejudicii universității, precum și asupra acelor care sunt stabilite ca având caracter confidențial de către reglementările naționale sau interne ale universității.
- (4) Rectorul are calitatea de principal ordonator de credite.
- (5) Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții și asigură conducerea executivă a acesteia, având atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare și de Carta universitară aprobată de Senatul Universității „Valahia” din Târgoviște.
- (6) Întreaga activitate managerială a Rectorului trebuie să fie în serviciul universității, fiindu-i interzise orice măsuri, decizii, acțiuni și manifestări de natură să prejudicieze interesul și prestigiul acesteia.

- (7) În vederea îndeplinirii rolului său, Rectorul îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Cartei universitare.
- (8) Rectorul poate delega temporar o parte din competențele sale unuia sau mai multor prorectori sau decani.
- (9) În cazul în care rectorul este în imposibilitatea de a-și exercita funcția, exercitarea acesteia va fi asigurată de unul dintre prorectori, desemnat de Rector sau de Consiliul de Administrație.
- (10) Funcția de Rector este incompatibilă cu deținerea de funcții de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.
- (11) Persoanele care ocupă o funcție de conducere sau de demnitate publică nu pot exercita funcția de rector pe perioada îndeplinirii mandatului.

Capitolul V

INDICATORI DE REFERINȚĂ. OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ

Art. 8 Evaluarea activității manageriale

- (1) Obiectivele și criteriile de performanță sunt prevăzute în planul strategic.
- (2) Obiectivele și criteriile de performanță sunt analizate și reactualizate anual, în raport cu resursele financiare alocate și cu situația contextuală obiectivă.
- (3) Senatul universitar validează, conform art. 19 din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, raportul privind starea universității, prezentat anual de rector, în baza referatelor realizate de comisiile sale de specialitate.

Capitolul VI

CLAUZE SPECIALE

Art. 9

- (1) Rectorul își va exercita funcția în conformitate cu reglementările naționale și interne ale universității, aflate în vigoare, urmărind în permanență îndeplinirea criteriilor și indicatorilor performanță managerială aprobați de Senatul universitar.
- (2) Rectorul va acționa astfel încât să aplice și să respecte prevederile Cartei și Regulamentelor Universității „Valahia” din Târgoviște.
- (3) Aprecierea activității rectorului se face prin analizarea gradului de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță, în condițiile legii.

- (4) Pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor la prezentul contract, prin care universitatea ar încălca prevederile art. 12 din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, părțile răspund potrivit funcției pe care o ocupă, conform legislației în vigoare, a Cartei universitare și prevederilor prezentului contract.
- (5) În cazul în care managerul este pus în imposibilitatea de a-și realiza obiectivele prevăzute în planul strategic, ca urmare a nerespectării obligațiilor asumate prin prezentul contract, prin Carta universitară și prin legislația în vigoare de către Senatul universitar, managerul este exonerat de răspundere, răspunderea revenind persoanelor în culpă.
- (6) Niciuna dintre părți nu va fi răspunzătoare pentru neîndeplinirea la timp și în mod corespunzător total sau parțial, a oricăreia din obligațiile sale prevăzute în contract, dacă neîndeplinirea în cauză a fost prilejuită de un eveniment sau situație imprevizibilă la data încheierii contractului, ale căror consecințe sunt de neînlăturat de către partea care îl invocă.

Capitolul VII

MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 10

- (1) Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, prin act adițional, de comun acord sau prin efectul legii, clauzele acestuia.
- (2) Dacă este cazul, contractul se va adapta corespunzător prevederilor legale intervenite ulterior.

Capitolul VIII

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 11

Prezentul contract încetează în următoarele cazuri:

- a) de drept, prin expirarea mandatului Rectorului;
- b) Rectorul poate demisiona din funcție prin cerere scrisă adresată Senatului universitar;
- c) Rectorul poate fi revocat de ministerul de resort, în condițiile art. 158 alin. (5) lit. f) din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar, în situația nerespectării de către acesta a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, în condițiile legii;
- e) Prin acordul de voință al părților.

- f) Prin intervenția unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege pentru oricare dintre părți.

Capitolul IX

LITIGII. FORȚA MAJORĂ

Art. 12

- (1) Litigiile rezultate din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în imposibilitatea rezolvării amiabile acestea vor fi supuse soluționării instanțelor judecătorești competente.
- (2) Rectorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea Senatului sau a Consiliului de Administrație în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau alte organizații.
- (3) În cazul problemelor izvorâte din încheierea, executarea, interpretarea sau încetarea clauzelor prezentului contract, competența acestora este stabilită de legislația în vigoare aplicabilă în speță.

Art. 13

Forța majoră, astfel cum este definită de Codul civil, confirmată de autoritățile competente, apără părțile de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate. În cazul în care forța majoră acționează pe o perioadă mai mare de 6 luni, prezentul contract încetează de drept, în condițiile stabilite de comun acord de către părți.

Capitolul X

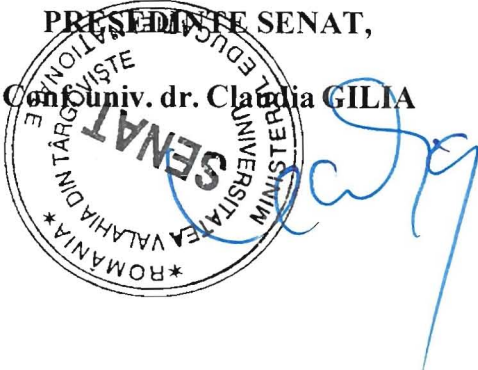
DISPOZIȚII FINALE

Art. 14

Prevederile prezentului contract se completează de drept cu dispozițiile complementare prevăzute de legislația în vigoare.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi, 22.04.2024, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

PRESEDINTE SENAT,
Conf. univ. dr. Claudia GILIA



RECTOR,
Conf. univ. dr. ing. Ioan-Corneliu SĂLIȘTEANU

