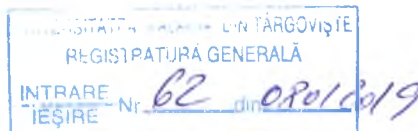




Nr. înregistrare:



ANUNȚ DE INTENȚIE PRIVIND RECRUTAREA ȘI SELECȚIA DE PERSONAL ÎNCADRAT CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ ÎN VEDEREA IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI „SOARE – Șanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil”, cod proiect POCU/82/3/7/ 104944

În conformitate cu prevederile:

- Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020;
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020;
- Ghidului Solicitantului - Condiții Generale;
- Procedurii operaționale de recrutare și selecție personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată pentru implementarea proiectelor cofinanțate de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Universitatea "Valahia" din Târgoviște este partener în cadrul proiectului cu titlul „SOARE – Șanse de Ocupare prin Antreprenoriat Responsabil”, cod proiect POCU/82/3/7/104944, cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin POCU 2014 – 2020.

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Obiectivul general – Creșterea ocupării prin antreprenoriat, înființare de întreprinderi cu profil non-agricol în zona urbană a Regiunii Sud Muntenia și susținerea acestora în vederea dezvoltării afacerilor.
Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin: creșterea gradului de interes și conștientizare față de cultura antreprenorială în rândul a 360 potențiali antreprenori, înființarea a 36 noi întreprinderi, crearea a minimum 72 de noi locuri de muncă și susținerea celor 36 de întreprinderi înființate pentru implementarea planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, în vederea dezvoltării afacerilor finanțate. Proiectul contribuie astfel la atingerea obiectivului general al Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 – 2020: "Atingerea unui nivel **sustenabil** de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă" și a obiectivului specific 3 al strategiei: "Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competente adaptate la cerințele pieței muncii.

Obiectivele specifice

1. Creșterea capacității individuale pentru 360 beneficiari prin oferirea de cunoștințe de tip Know-what (să știi ce), know-why (să știi de ce), know- who (să știi cine) și know-how (să știi cum) reflectate în serviciile integrate specifice (informare, evaluare, consultanță și sprijin pentru înființare afacere) și dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru 360 persoane prin participarea la sesiuni de formare profesională.



- Creșterea gradului de ocupare pentru 72 persoane prin susținerea înființării a 36 întreprinderi cu profil non-agricol în zone urbane din Regiunea Sud Muntenia.
- Monitorizarea celor 36 de întreprinderi înființate pentru implementarea planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, în vederea dezvoltării afacerilor finanțate)

Activitățile proiectului: A1. Etapa 1 – Formare antreprenorială; A2. Etapa 2 – Implementarea planurilor de afaceri finanțate din fonduri FSE; A3. Etapa 3 - Program de monitorizare a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate în cadrul perioadei de sustenabilitate a acestora; A.5 Coordonare și monitorizare activități din partea partenerilor; A6. Informare și publicitate

1. CALENDARUL PROCEDURII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE:

Activitate	Perioada de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	08.01.2019
Depunerea dosarelor de candidatură	09 – 11.01.2019
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	14.01.2019
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	15.01.2019
Primirea contestațiilor	16.01.2019
Soluționarea contestațiilor	17.01.2019
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	18.01.2019

Dosarul conține:

- Cerere de înscriere (Anexa D)
- Copie CI
- CV în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină (se va specifica postul vizat);
- Copii ale documentelor relevante (diplome, certificate, adeverințe, etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV-uri, referitoare la condițiile de studii și experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect.

2. Denumirea postului/ posturilor vacante

Postul vacant: **Consultant Antreprenorial - 2 locuri**

3. Cerințe pentru ocuparea postului/ posturilor vacante

CONSULTANT ANTREPRENORIAL

Cerințe pentru ocuparea postului

Educație solicitată – Studii superioare de specialitate (management) finalizate cu diploma de licență. - 5 ani

Experiență solicitată – Activitate de instruire didactică în domeniul antreprenoriatului, gestiunea întreprinderii, economia întreprinderii - 1 ani



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA "VALAHIA" DIN TÂRGOVIȘTE
B-dul Regele Carol I, Nr. 2, 130024, Târgoviște, România
Tel: +40-245-206101, Fax: +40-245-217692
rectorat@valahia.ro, www.valahia.ro



Competențe solicitate – Capacitate buna de comunicare, analiza și sinteza a informațiilor

Furnizează servicii personalizate de consiliere/consultanță/mentorat persoanelor selectate în vederea implementării planurilor de afaceri; Oferă suport în înființarea firmei furnizând informații referitoare la forma juridică cea mai avantajoasă, actele necesare și pașii de urmat; Urmărește respectarea planului de afaceri aprobat, inclusiv din punct de vedere al continuării respectării condițiilor de eligibilitate, în conformitate cu regulile stabilite în Ghidul solicitantului – Condiții specifice „România Start Up Plus” și în schema de ajutor de minimis asociată; Urmărește progresul fizic și procedural înregistrat în implementarea planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului, atât în perioada de implementare a acestora cât și în perioada de sustenabilitate; Monitorizează folosirea subvenției de către firmele nou înființate și utilizarea acesteia exclusiv pentru atingerea scopului și obiectivelor pentru care a fost acordată.

Durata angajării și bugetul alocat – 24 luni (84 de ore); 5.147 lei (salariul net + contribuții angajat și angajator).

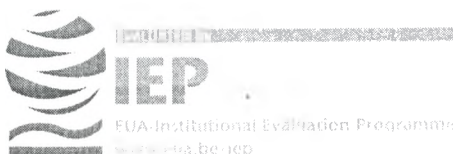
Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa Biroului RIE+, PP și TI Universitatea „Valahia” din Târgoviște, B-dul Unirii, nr. 18 - 24, cod postal 130082, Târgoviște, Dâmbovița, Tel. 0723308100, persoană de contact Smaranda Gabrielescu.

Comisia de recrutare și selecție a candidaților pe posturi în afara organigramei

Ștefan Maria Cristina, Prorector - Președinte (cu drept de vot)

Stoica Alexandru, Decan FIMSA - Membru

Gabrielescu Smaranda - Membru



ARACIS2016
CALIFICATIV
Grad de încredere ridicat