**MINISTERUL EDUCAŢIEI**

**UNIVERSITATEA „VALAHIA” DIN TÂRGOVIŞTE**



**Str. Aleea Sinaia, nr.13, 130004, Târgovişte, România**

**tel: +40-245-206101; fax: +40-245-217692/211809**

**web: [www.valahia.ro](http://www.valahia.ro), e-mail: [rectorat@valahia.ro](mailto:rectorat@valahia.ro)**

***Audere est succedere !***

**PLAN OPERAȚIONAL**

**2024**





**TÂRGOVIŞTE**

***COORDONATOR***

**Conf. univ. dr. Ioan Corneliu SĂLIȘTEANU**

RECTOR

***MEMBRI***

**Conf. univ. dr. ing. Henri-George COANDĂ**

Prorector Învăţământ şi Asigurarea Calităţii

**Prof. univ. dr. ing. Daniel DUNEA**

Prorector Cercetare și Creație Universitară

**Pr. Prof. univ. dr. Marian VÎLCIU**

Prorector Probleme Sociale şi Studenţeşti

**Prof. univ. dr. Florin RADU**

Prorector Dezvoltare Instituţională şi Relaţii Internaţionale

**Conf. univ. dr. ing. Iulian Nicolae UDROIU**

Director General Administrativ

**OBIECTIVE ÎN PLAN STRATEGIC**

**2024 – 2029**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Educație*** | *OS 1.1* | *Dezvoltarea tuturor programelor de studii și creșterea calității proceselor educaționale oferite de universitate la toate nivelurile.* |
| *OS 1.2* | *Asigurarea unei resurse umane competitive, perfecționarea continuă a competențelor cadrelor didactice, motivarea corpului profesoral pentru desfășurarea unui proces de învățământ de calitate.* |
| ***Cercetare și creație***  ***artistică*** | *OS 2.1* | *Creșterea prestigiului și recunoașterii științifice a Universității “Valahia” din Târgoviște pe plan național și internațional* |
| *OS 2.2* | *Dezvoltarea resursei umane care desfășoară activități de cercetare științifică și creație artistică și recompensarea cadrelor didactice și cercetătorilor din cadrul Universității ”Valahia” din Târgoviște cu contribuții meritorii la creșterea prestigiului științific al acesteia* |
| *OS 2.3* | *Dezvoltarea cadrului metodologic adecvat și a infrastructurii necesare pentru desfășurarea cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic în Universitatea ”Valahia” din Târgoviște* |
| ***Studenți*** | *OS 3.1* | *Stabilirea unui parteneriat activ între managementul universității și studenți în vederea creării unui autentic climat universitar și implicarea studenților în procesul decizional al universității* |
| *OS 3.2* | *Consolidarea și îmbunătățirea permanentă a ofertei instituționale și a serviciilor sociale pentru studenții universității* |
| ***Internaționalizare*** | *OS 4.1* | *Integrarea universității la nivel european și intensificarea procesului de internaționalizare* |
| *OS 4.2* | *Consolidarea poziției Universității Valahia din Târgoviște în clasamentele naționale și internaționale* |
| *OS 4.3* | *Creșterea mobilității internaționale a studenților și cadrelor didactice ale UVT* |
| *OS 4.4* | *Creșterea numărului de studenți internaționali* |
| ***Dezvoltare instituțională***  ***și administrație*** | *OS 5.1* | *Integrarea deplină a universității în spațiul european al învățământului superior și intensificarea procesului de internaționalizare a universității prin coordonarea, dezvoltarea şi modernizarea bazei materiale, respectiv a patrimoniului universităţi* |
| *OS 5.2* | *Dezvoltarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor universității* |
| *OS 5.3* | *Creșterea nivelului de comunicare din şi spre Universitatea ”Valahia” din Târgoviște, atât către mediul social, cât și către viitori studenți, studenți, personal, Alumni* |
| ***Managementul calității*** | *OS 6.1* | *Menținerea certificării sistemelor de management implementate, integrarea acestora și extinderea prin operaționalizarea unor noi sisteme.* |
| *OS 6.2* | *Îmbunătățirea feedback-ului, susținerea și încurajarea activității comisiilor de evaluare și asigurare a calității* |

**MĂSURI OPERAȚIONALE**

***Educație***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Măsură** | **Responsabili** | **Termen** | **Indicatori de performanță** | **Resurse** |
| ***OS 1.1 - Dezvoltarea tuturor programelor de studii și creșterea calității proceselor educaționale***  ***oferite de universitate la toate nivelurile*** | | | | | |
| 1.1.1 | Menținerea acreditării pentru 3 programe de licență ce urmează să fie evaluate în 2024 | Responsabili de program / DSUM. Decani. Directori departament. Prorector învățământ și asigurarea calității | Termenul scadent al fiecărui program | Calificativul “Încredere” pentru fiecare program evaluat de către ARACIS | Colectiv coordonare programe / domenii  Contravaloarea taxelor de evaluare |
| 1.1.2 | Menținerea acreditării pentru 1 domeniu de studii universitare de masterat ce este evaluat în 2024 |
| 1.1.3 | Actualizarea și îmbunătățirea permanentă a programelor de studii universitare de licență, masterat și doctorat în vederea îndeplinirii cerințelor normative obligatorii, a standardelor și indicatorilor de performanță stabiliți de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) | Responsabili de program / DSUM. Decani. Prodecani. Directori departament, CSUD, DPPD, DIDFC. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | min. 1 ședință de departament pentru analiza planurilor de învățământ | Personal didactic și de cercetare. Studenți. |
| 1.1.4 | Inițierea de cursuri de calificare, specializare, formare și perfecționare profesională, acreditate de Ministerul Educației și/sau Ministerul Muncii și Solidarității Sociale | Directori de proiecte. Decani. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | 1 curs de calificare, specializare, formare și perfecționare profesională acreditat | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți.  Buget proiecte. Venituri proprii. |
| 1.1.5 | Identificarea și analiza punctelor slabe pentru programele de studii, stabilirea unor planuri de măsuri și susținerea financiară a tuturor obiectivelor realiste stabilite de departamente pentru evoluția pozitivă a parcursului acestor specializări | Consiliul didactic. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | 1 întâlnire a Consiliului didactic  1 plan de măsuri la nivelul universității | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți. |
| 1.1.6 | Participarea angajatorilor, absolvenților și studenților la procesul de elaborare a planurilor de învățământ, în vederea validării competențelor și stabilirii rezultatelor învățării; implicarea activă a studenților în procesele educative și de asigurare a calității | Decani. Prodecani. Directori departamente facultăți. Director DPPD. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | 1 întâlnire cu agenți economici reprezentativi, studenți și absolvenți / facultate | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ |
| 1.1.7 | Crearea unor oportunităţi de pregătire şi formare pentru competenţe cheie în domeniile digitalizare, guvernanţă, responsabilitate socială etc., identificate la nivel european şi lansate de Comisia Europeană, neacoperite în prezent prin programele de studii existente | Directori proiecte. Decani. Directori departamente facultăți. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Min. 10 cadre didactice și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ și min. 50 studenți care au urmat module de competențe digitale | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți.  Buget proiecte. |
| **1.1.8** | Consolidarea tehnologiilor digitale ce pot genera noi discipline / actualiza curricula educațională pentru toate programele din universitate | Directori proiecte. Decani. Directori departamente facultăți. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Min. 2 produse software achizitionate. Min. 10 echipamente (laptop/PC etc) noi / facultate  Min. 1 laborator cu lucrări de laborator realizate cu implicarea agenților economici | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 1.1.9 | Identificarea de soluții pentru îmbunătățirea metodelor de predare și evaluare online în conformitate cu prevederile legale în vigoare | Directori departamente facultăți, DPPD. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Min. 1 ședință de departament pentru analiza fișelor de disciplină  Min. 1 proiect care sa ofere cursuri de formare pentru îmbunătățirea metodelor de evaluare online | Personal didactic și de cercetare  Fonduri proprii. FSS. |
| ***OS 1.2 - Asigurarea unei resurse umane competitive, perfecționarea continuă a competențelor cadrelor didactice,***  ***motivarea corpului profesoral pentru desfășurarea unui proces de învățământ de calitate*** | | | | | |
| 1.2.1 | Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale | Directori departamente facultăți, DPPD, scoli doctorale. Director proiecte. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Min. 1 ședință pentru fiecare departament din UVT pentru analiza metodelor de predare, promovabilitate, asigurarea resurselor umane și materiale. Min. 10 cadre didactice si min. 10 studenți instruiți în dezvoltarea abilităților de comunicare și lucru cu studenții cu dizabilități | Personal didactic și de cercetare. Studenți.  Fonduri proprii. FDI |
| 1.2.2 | Promovarea și susținerea întâlnirilor de lucru pentru identificarea și analiza *rezultatelor învățării* la nivelul instituției și al departamentelor, proces realizat cu sprijinul Autorității Naționale pentru Calificări și al colegilor din Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic și Departamentul de Științele Educației | Responsabili de program / DSUM. Decani. Prodecani. Directori departament. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | 1 întâlnire cu reprezentații ANC  Min. 30 participanți cadre didactice și de cercetare | Personal didactic și de cercetare  Fonduri proprii. FSS. |
| 1.2.3 | Susținerea și încurajarea cadrelor didactice în crearea de conținut digital pentru disciplinele din domeniul de specializare | Directori departamente facultăți, DPPD, scoli doctorale. Director proiecte. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | 1 curs de formare competențe digitale pentru platforma Moodle. Min. 5 participanți cadre didactice la cursuri de formare | Personal didactic și de cercetare  Buget proiecte |
| 1.2.4 | Recrutarea tinerilor performanţi în activitatea didactică şi susţinerea acestora în dezvoltarea carierei profesionale | Directori departamente facultăți, DPPD, ICSTM. Decani. Prorector învățământ și asigurarea calității | Octombrie 2024 | Min. 2 cadre didactice noi angajate ca asistent universitar. Min. 3 absolvenți atrași spre cercetare. Min. 5 studenți doctoranzi invitați să predea ore de aplicații în programele de licență | Personal didactic și de cercetare  Venituri proprii |
| 1.2.5 | Identificarea și susținerea membrilor comunității academice, care au demonstrat performanță și apreciere profesională în plan național și internațional, pentru a-și putea valoriza competențele în diferite consilii, comisii, grupuri de lucru la nivelul organismelor din România sau străinătate (ex. ARACIS, CNATDCU, CNFIS etc) | Consiliul de administrație. Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Min. 2 experți evaluatori ARACIS noi intrați în sistem. Min. 4 cadre didactice susținute pentru a face parte din CNATDCU. Minim 1 persoană susținută pentru a face parte din AOSR | Personal didactic și de cercetare |

***Cercetare și creație artistică***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Măsură** | **Responsabili** | **Termen** | **Indicatori de performanță** | **Resurse** |
| ***OS 2.1 - Creșterea prestigiului și recunoașterii științifice a Universității “Valahia” din Târgoviște pe plan național și internațional*** | | | | | |
| 2.1.1 | **Susținerea activităților care conduc la îndeplinirea criteriilor specifice clasificării superioare a universității noastre în clasamentele naționale, precum și în cele internaționale luate în considerare în metaranking-ul național (de ex. THE, QS, Scimago, etc.)** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Rector | Octombrie 2024 | Participarea la minimum un summit global pentru promovarea ranking-urilor internaționale; Participarea la minimum un ranking internațional recunoscut în metarankingul național. | Personal didactic și de cercetare. Buget Fondul de cercetare |
| 2.1.2 | **Prioritizarea acțiunilor care vizează îndeplinirea criteriilor specifice și indicatorilor aferenți obiectivelor de dezvoltare durabilă (SDG) luați în considerare în diverse rankinguri internaționale prestigioase, precum și îmbunătățirea continuă a acestora** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Rector | Decembrie 2024 | Realizarea a minimum 1 acțiune de training pentru raportarea ODD în rankingurile care consideră asemenea indicatori | Personal didactic și de cercetare. Buget Fondul de cercetare |
| 2.1.3 | Creșterea gradului de internaționalizare prin cercetare științifică în Spațiul European de Cercetare (dezvoltarea unor proiecte comune în cadrul Consorțiului Universitar European, intitulat ,,*Knowledge ans Creativity European University - KreativEU*” din care Universitatea face parte, dar și cu alte entități în cadrul competițiilor internaționale, articole publicate în coautorat cu autori străini, cu autori străini din țări în curs de dezvoltare, recrutarea cercetătorilor din străinătate, reintegrarea cercetătorilor români aflați în diaspora, etc.) | Directorii centrelor de cercetare, Directorii departamentelor didactice, Directori ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Rector | Octombrie 2024 | Depunerea cel puțin a unei aplicații pentru competițiile dedicate în cadrul programelor UEFISCDI (de ex. MCD pentru cercetători cu experiență din diaspora), Horizon Europe 2022-2027, alte finanțări, etc.; Organizarea la nivelul UVT a 10 evenimente științifice pentru cadre didactice și studenți, în vederea promovării rezultatelor cercetării științifice. | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 2.1.4 | Diversificarea surselor de finanțare pentru activitatea de cercetare științifică prin obținerea de fonduri din surse private conform priorităților din **Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027 cu privire la dezvoltarea parteneriatelor public-private ca elemente cheie pentru inovare și eficientizarea instrumentelor folosite pentru îmbunătățirea acestei cooperări** | Decani, Directori ICSTM, Director CSUD, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale | Decembrie 2024 | Minimum 1 contract de cercetare sau consultanță cu mediul economic privat. Minimum 1 acord de colaborare | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 2.1.5 | **Susținerea activităților științifice organizate de facultăți și de către centrele de cercetare recunoscute instituțional – conferințe, simpozioane, mese rotunde, întâlniri de lucru** | Decani, Directori ICSTM, Director CSUD, Directorii centrelor de cercetare Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale | Decembrie 2024 | Minimum 10 evenimente științifice organizate în anul 2024 | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 2.1.6 | **Susținerea participării personalului didactic și de cercetare și a studenților din Universitate la conferințe naționale și internaționale de prestigiu** | Decani, Directori ICSTM, Director CSUD, Directorii centrelor de cercetare Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale | Decembrie 2024 | Susținerea participării la minimum 10 conferințe | Personal didactic și de cercetare. Studenți.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 2.1.7 | **Susținerea activităților cultural-artistice organizate de facultăți și/sau studenți – spectacole, concerte, reprezentații, expoziții** | Decani, Directori ICSTM, Director CSUD, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Studenți.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 2.1.8 | **Promovarea unor practici autentice de creație artistică drept rezultat al cercetării prin și pentru artă sub formă de expoziții, workshop-uri dedicate, evenimente artistice** | Decani, Directori ICSTM, Director CSUD, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Studenți.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 2.1.9 | **Susținerea cercetării în artă și în domeniul conservării-restaurării și prin valorificarea exemplelor de bună practică din România, respectiv Uniunea Europeană în domeniul cercetării științifice și creației artistice universitare** | Decani, Directori ICSTM, Director CSUD, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Studenți.  Buget proiecte. Sponsorizări |
| 2.1.10 | **Includerea universității la nivelul unor clustere aferente industriilor creative locale și/sau regionale, după modelul altor universități din România** | Decani, Directori ICSTM, Director CSUD, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ.  Buget proiecte. |
| ***OS 2.2 - Dezvoltarea resursei umane care desfășoară activități de cercetare științifică și creație artistică și recompensarea cadrelor didactice și cercetătorilor din cadrul Universității ”Valahia” din Târgoviște cu contribuții meritorii la creșterea prestigiului științific al acesteia*** | | | | | |
| 2.2.1 | **Susținerea inițiativelor personalului centrelor de cercetare și implicit al Institului de Cercetare Științifică Multidisciplinară pentru dezvoltarea activităților CDI** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Raport individual al activității de cercetare; Planul anual de cercetare al centrelor de cercetare; susținerea financiară a cel puțin doi cercetători. | Personal didactic și de cercetare. Buget proiecte. |
| 2.2.2 | **Finanțarea cadrelor didactice si de cercetare pentru publicarea de articole și participări la conferințe pentru susținerea excelenței în cercetare** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Rector | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Fond cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.3 | Încurajarea și sprijinirea colegilor în vederea abilitării acestora în domeniile în care universitatea nu are școli doctorale, ceea ce va conduce la creșterea numărului conducătorilor de doctorat și implicit a numărului de doctoranzi, cu rezultate benefice în cercetarea științifică prin proiecte de cercetare și publicații științifice cu rol în poziționarea superioară a Universității noastre în clasamentele naționale și internaționale | Decani, Director CSUD, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Obținerea minimum a unei abilitări | Personal didactic și de cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.4 | **Susținerea doctoranzilor pentru publicarea de articole în fluxul principal de publicații indexate Clarivate Analytics WoS** | Decani, Director CSUD, Directori Școli Doctorale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Publicarea a minimum 3 articole științifice indexate WoS | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți doctoranzi. Fond cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.5 | **Stimularea organizării de competiții de granturi interne cu valori în concordanță cu criteriile stabilite de CNATDCU pentru domeniile specifice universității noastre, astfel sprijinindu-se, fără echivoc, cariera academică a personalului didactic și de cercetare, suplimentar față de sursele de finanțare a activităților de cercetare la nivel național** | Decani, Director CSUD, Directori Școli Doctorale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Studenți doctoranzi. Fond cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.6 | Formarea și atragerea talentelor în cercetare și creșterea numărului și a competențelor științifice ale cercetătorilor din Universitatea Valahia din Târgoviște | Directori ICSTM, Decani, Director CSUD, Directori Școli Doctorale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector învățământ și asigurarea calității | Octombrie 2024 | Atragerea minim a unui cercetător; Atragerea minim a doi asistenți universitari. | Personal didactic și de cercetare. Studenți doctoranzi. Venituri proprii |
| 2.2.7 | **Continuarea achiziționării accesului la baze de date pentru consultarea publicațiilor științifice și extinderea accesului la baze de date necesare domeniilor de cercetare din universitate** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Menținerea participării UVT în proiectul ANELIS; extinderea numărului de baze de date cu minim 1. | Personal didactic și de cercetare. Fond cercetare. |
| 2.2.8 | **Stabilirea unor acorduri pentru reducerea taxelor de publicare și pentru open access cu editurile internaționale de prestigiu pentru autorii cu afilierea Universității “Valahia” din Târgoviște** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Minimum 1 acord de reducere a taxelor | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Fond cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.9 | **Sprijinirea publicațiilor științifice ale Universității pentru o clasificare scientometrică superioară și stimularea publicării de articole științifice în aceste reviste de către personalul didactic și de cercetare al Universității** | Responsabili reviste UVT, Decani, Directori centre cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni; publicarea a minim 8 articole științifice indexate WoS cu susținerea taxei de publicare | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Fond cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.10 | **Optimizarea administrării proiectelor CDI atât la nivelul scrierii propunerilor de proiecte prin acordarea suportului tehnic de către o echipă specializată, cât și al implementării cu succes a proiectelor câștigate** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directori centre cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Director General Administrativ, Rector | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Fond cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.11 | **Promovarea a două gale anuale ale Universității ”Valahia” din Târgoviște (ex. “Gala cercetării” și “Gala educației”) pentru recunoașterea meritelor personalităților care au susținut și promovat Universitatea noastră în diferite domenii de activitate, precum și recompensarea excelenței în cercetare** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directori centre cercetare, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector învățământ și asigurarea calității | Decembrie 2024 | Organizarea evenimentelor “Gala cercetării” și “Gala educației”; Diseminarea Raportului anual al activității de cercetare – anul 2023. | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Fond cercetare. Venituri proprii |
| 2.2.12 | **Implementarea unei strategii de dezvoltare profesională și de integrare în cercetare pentru cei cu rezultate modeste** | Decani, Director CSUD, Directori Școli Doctorale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| ***OS 2.3 - Dezvoltarea cadrului metodologic adecvat și a infrastructurii necesare pentru desfășurarea cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic în Universitatea ”Valahia” din Târgoviște*** | | | | | |
| 2.3.1 | Consolidarea infrastructurii pentru cercetare în concordanță cu progresul științific la nivel international în domeniile de cercetare specifice Universității Valahia din Târgoviște | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Decani, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Minimum o propunere de proiect care să contribuie la dezvoltarea bazei materiale | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.2 | Promovarea infrastructurii de cercetare pe platforma EERTIS pentru cooptarea de noi parteneri în cadrul propunerilor de proiecte de cercetare și facilitarea accesului la serviciile oferite de aceasta | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Decani, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.3 | **Susținerea performanțelor științifice ale membrilor comunității academice prin asigurarea dotării laboratoarelor și centrelor de cercetare și facilitarea accesului la aceste resurse cu rezultat în câștigarea unor proiecte CDI și scrierea de articole științifice clasificate în** Clarivate Analytics în special în cuartilele Q1 şi Q2 | Decani, Director CSUD, Directori Școli Doctorale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector | Decembrie 2024 | Stimularea membrilor comunității academice a UVT care au publicat articole indexate WoS în anul 2023 | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.4 | **Continuarea acreditării laboratoarelor/experimentelor din cadrul ICSTM** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Decani, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.5 | **Promovarea unui consorțiu CDI activ și flexibil, cu agendă pe termen lung, care să susțină societatea democratică bazată pe cunoaștere, un consorțiu format din actori multipli și care să cuprindă, pe lângă partenerii tradiționali ai Universității noastre, și IMM-uri și startup-uri dinamice; activitățile consorțiului fiind astfel sprijinite de către o entitate dedicată care să susțină proiectele universității și de către un forum funcțional în strânsă legătură cu mediul economic la nivel de antreprenoriat și transfer tehnologic și științific** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Decani, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.6 | **Perfecționarea structurii Raportului asupra activității de cercetare științifică, prin evidențierea articolelor, brevetelor, contractelor, grupurilor de cercetare etc., prin analiza demersurilor întreprinse pentru îmbunătățirea continuă a indicatorilor și prin asumarea unui plan de măsuri. Este oportună realizarea unui raport de tip clasament, având la bază producția științifică a cadrelor didactice și de cercetare, pentru a li se putea oferi, în mod transparent (conform unor reguli de departajare discutate și aprobate în avans sub forma unui regulament/metodologie), celor mai performanți membri ai comunității academice, stimulente financiare sau plata deplasării la conferințe (de tip portofel virtual)** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Decani, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector | Decembrie 2024 | Perfecționarea continuă a metodologiei de elaborare a raportului anual asupra activității de cercetare științifică | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.7 | **Îmbunătățirea continuă a activității Compartimentului de Transfer Tehnologic în vederea viabilizării și eficientizării parteneriatelor cu mediul antreprenorial** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Decani, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.8 | **Continuarea dezvoltării Platformei Cercetării în concordanță cu cerințele de raportare elaborate de instituțiile responsabile de cercetarea științifică** | Directori ICSTM, Consiliul Științific al ICSTM, Directorii centrelor de cercetare, Decani, Prorector Cercetare și Creație Universitară | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |
| 2.3.9 | Încurajarea și susținerea dezvoltării unor muzee virtuale și alte produse digitale care să disemineze rezultatele creației artistice din universitate | Decani, Director CSUD, Directori Școli Doctorale, Prorector Cercetare și Creație Universitară, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale, Prorector învățământ și asigurarea calității, Rector | Decembrie 2024 | Inițierea a cel puțin unei acțiuni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Buget proiecte specifice. Venituri proprii |

***Studenți***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Măsură** | **Responsabili** | **Termen** | **Indicatori de performanță** | **Resurse** |
| ***OS 3.1 - Stabilirea unui parteneriat activ între managementul universității și studenți în vederea creării unui autentic climat universitar și implicarea studenților în procesul decizional al universității*** | | | | | |
| 3.1.1 | **Stimularea implicării studenților în toate activitățile de interes din universitate** | Decani. Prodecani. Directori departament. Prorector pentru problemele sociale și studențești | Decembrie 2024 | Min. 2 actiuni de informare privind activitățile de interes pentru studenți la nivelul UVT prin Liga studenților și funcțiile de conducere de la nivelul facultăților și DPPD | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti |
| 3.1.2 | **Dialog permanent și eficient cu reprezentanții studenților în structurile de decizie ale universității și în egală măsură cu reprezentanții organizațiilor studențești existente la nivelul universității** | Decani. Prodecani. Directori departament. Prorector pentru problemele sociale și studențești, Liga studenților | Decembrie 2024 | Min. 2 întâlniri cu studenții reprezentatnti în structurile reprezentative ale UVT și conducerea Ligii studenților | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti |
| 3.1.3 | **Dezvoltarea sferei de servicii oferite studenților, pornind de la digitalizarea proceselor din universitate, consiliere eficientă în carieră, consiliere psihologică, practică și internship în cadrul universității** | Decani. Prodecani. Directori departament. Prorector pentru problemele sociale și studențești, DGA, Reprezentat CCOC, Directori proiecte | Decembrie 2024 | Min. 2 întâlniri organizate de CCOC | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti |
| 3.1.4 | **Realizarea unui regulament privind stagiile de practică și/sau internship pentru studenți** | Decani. Prodecani. Directori departament. Prorector pentru problemele sociale și studențești, Prorector Cercetare și Creație, Universitară, Serviciul  tehnologia informației,  digitalizare și proiecte | Decembrie 2024 | Regulament **privind stagiile de practică și/sau internship** | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ |
| 3.1.5 | **Identificarea unor strategii și măsuri care să conducă către reducerea ratei de abandon a studenților** | Decani. Prodecani. Directori departament. Prorector pentru problemele sociale și studențești, Secretariate facultăți, Tutori | Decembrie 2024 | Raport privind strategiile și măsurile care vor conduce la reducerea ratei de abandon | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti |
| 3.1.6 | **Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți și derularea de activități diverse care să crească interesul studenților pentru derularea acestor mobilități** | Decani. Prodecani. Directori departament, Prorector Dezvoltare Instituțională și Relații Internaționale,Compartimentul de relații internaționale, Erasmus + | Decembrie 2024 | Min. 3 activități pentru promovarea programului Erasmus+ | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ  Buget Erasmus |
| 3.1.7 | **Organizarea unor campanii eficiente de promovare a ofertei educaționale cu implicarea studenților și participarea la diferitele evenimente și activități specifice care au drept scop îmbunătățirea imaginii universității** | Rector, Prorectori, DGA, Decani, Prodecani, Directori departament, Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale | Decembrie 2024 | Min. 3 campanii de promovare a ofertei educaționale / Min. 3 participări la târguri de profil | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti  Fonduri proprii |
| ***OS 3.2 - Consolidarea și îmbunătățirea permanentă a ofertei instituționale și a serviciilor sociale pentru studenții universității*** | | | | | |
| 3.2.1 | **Construirea de noi spații de cazare a studenților în contextul preocupărilor universității pentru creșterea numărului de studenți străini** | Rector, Prorectori, DGA, Decani, Prodecani, Directori departament, Direcția economică și  gestiunea resurselor, Direcția  tehnico - administrativă | Decembrie 2024 | Min. 1 proiect depus / câștigat în programele naționale | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ  Buget proiecte |
| 3.2.2 | **Îmbunătățirea permanentă a condițiilor și standardelor de cazare pentru studenți** | Rector, Prorector pentru problemele sociale și studențești, DGA, Decani, Prodecani, Directori departament, Direcția economică și  gestiunea resurselor, Direcția  tehnico - administrativă | Decembrie 2024 | 1 proiect pentru eficientizare energetică | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ  Buget proiecte |
| 3.2.3 | **Identificarea de resurse financiare, guvernamentale sau proprii, în vederea acordării unor burse de merit, performanță științifică, cultural-artistică și sportivă pentru studenții merituoși, precum și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale oferite studenților aflați în situații de risc social** | Rector, Prorector pentru problemele sociale și studențești, DGA, Decani, Prodecani, Directori departament, Direcția economică și  gestiunea resurselor | Decembrie 2024 | Creșterea cu 10% a numărului de burse față de situația anului anterior | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti  Buget ME burse și focnduri proprii |
| 3.2.4 | **Organizarea de școli de vară pentru studenți care să faciliteze accesul la informații și schimbul de bune practici** | Rector, Prorectori, DGA, Decani, Prodecani, Directori departament, Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale | Decembrie 2024 | Min. 2. Școli de vară | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti  Fonduri proprii. Buget proiecte. FSS. |
| 3.2.5 | **Oferirea unor stagii sau locuri de muncă pe perioadă determinată pentru studenți în afara programului de pregătire academică, inclusiv ca membri în echipa de implementare a unor proiecte, acțiuni de voluntariat (pentru care pot primi un număr suplimentar de credite), pentru sarcini administrative în unele compartimente ale Universității sau pentru activități în laboratoare, în condițiile legislației în vigoare** | Rector, Prorectori, DGA, Decani, Prodecani, Directori departament, Directori proiecte, ICSTM, Direcția economică și gestiunea resurselor, Serviciul resurse umane și  salarizare | Decembrie 2024 | Minim 3 locuri de muncă în cadrul UVT | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ  Fonduri proprii |
| 3.2.6 | **Realizarea unui parteneriat necesar cu autoritățile locale care să contribuie la identificarea unor facilități pentru studenți, precum și cu instituții din zona mediului economico-social, cu scopul identificării de oportunități de angajare și a stagiilor de practică de specialitate pentru studenți** | Rector, Prorectori, DGA, Decani, Prodecani, Directori departament | Decembrie 2024 | Min. 2 întâlniri cu autoritățile locale și instituțiile partenere | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ, Studenti |

***Internaționalizare***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Măsură** | **Responsabili** | **Termen** | **Indicatori de performanță** | **Resurse** |
| ***OS 4.1 - Integrarea universității la nivel european și intensificarea procesului de internaționalizare*** | | | | | |
| 4.1.1 | **Actualizarea strategiei de internaționalizare în concordanță cu noile tendințe de la nivelul Uniunii Europene, precum și cu principalele evoluții manifestate pe plan internațional în domeniul învățământului superior** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, Rector | Decembrie 2024 | 1 actualizare a **strategiei de internaționalizare a Universității** | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |
| 4.1.2 | **Susținerea participării Universității ,,Valahia” din Târgoviște la târgurile internaționale de educație, cu accent pe cele două evenimente majore: NAFSA (Association of International Educators) și EAIA (European Association for International Education)** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, | Decembrie 2024 | Înregistrarea la 1 târg internațional de educație | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Venituri proprii |
| 4.1.3 | **Participarea și afilierea universității la grupuri de lucru, rețele de universități și asociații academice internaționale (ex. Asociația Universităților Europene - EUA, Grupul Coimbra, Rețeaua Utrecht etc.), după modelul altor universități românești de prestigiu** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, Rector | Decembrie 2024 | 1 afiliere la o asociație academică internațională | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Venituri proprii |
| 4.1.4 | **Internaționalizarea unor programe de studii de succes (licență și masterat) prin cooperare internațională la nivel de program de tip joint degrees, susținerea mobilităților din categoria visiting professor și atragerea de studenți străini** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Decani, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, Rector | Decembrie 2024 | 1 “visiting professor” (incoming)  1 “visiting professor” (outgoing)  Min. 10 studenți străini la studii în UVT | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |
| ***OS 4.2 - Consolidarea poziției Universității Valahia din Târgoviște în clasamentele naționale și internaționale*** | | | | | |
| 4.2.1 | **Revizuirea strategiei de internaționalizare a universității și eficientizarea măsurilor propuse pentru atingerea obiectivelor** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, Rector | Decembrie 2024 | 1 revizie a strategiei de internaționalizare | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |
| 4.2.2 | **Consolidarea cooperării între facultăţi, departamentele academice şi administrative ale instituţiei în vederea asigurării implementării unitare a politicilor de internaţionalizare** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Decani, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale | Decembrie 2024 | 1 acțiune comună între structurile universității pentru politica de internaționalizare | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |
| ***OS 4.3 - Creșterea mobilității internaționale a studenților și cadrelor didactice ale UVT*** | | | | | |
| 4.3.1 | **Menţinerea acordurilor cadru Erasmus+ destinate mobilității studenților și cadrelor didactice** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale | Decembrie 2024 | 31 cadre didactice “incoming”  51 cadre didactice “outgoing”  2 studenți “incoming”  24 studenți “outgoing”  3 acțiuni de popularizare de tip “Erasmus Open Doors” | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |
| 4.3.2 | **Prospectarea profilului unor potențiale instituții partenere compatibile cu universitatea noastră, în scopul încheierii unor noi acorduri de parteneriate Erasmus și cooperări bilaterale pentru schimburi și mobilități** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, Rector | Decembrie 2024 | 1 contract Erasmus+ încheiat  2 acorduri bilaterale încheiate  1 participare la seminarii Erasmus+ organizate de către Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale. | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |
| 4.3.3 | **Cursuri de limba engleză și/sau limba franceză pentru perfecționarea cadrelor didactice și de cercetare implicate în predarea la programele de studii în limba străină** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Decani, Departamentul de studii în  limbi străine, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale | Decembrie 2024 | 150 cadre didactice participante la cursul de limba engleză | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. Venituri proprii |
| ***OS 4.4 - Creșterea numărului de studenți internaționali*** | | | | | |
| 4.4.1 | **Disemenierea ofertei educaționale a universității în rețeaua KreativEU (Knowledge & Creativity European University) și altor parteneri educaționali** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, Rector | Decembrie 2024 | 1 acțiune de diseminare | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |
| 4.4.2 | **Atragerea unui număr cât mai mare al românilor de pretutindeni pentru studii pentru întreg ciclul Bologna (licență, master, doctorat)** | Departamentul de comunicare, imagine instituțională și relații internaționale, Decani, Departamentul de studii în  limbi străine, Prorector dezvoltare instituţională şi relații internaționale, Rector | Decembrie 2024 | Min. 30 studenți internaționali  Min. 10 studenți români de pretutindeni | Personal didactic și de cercetare. Personal didactic auxiliar și administrativ. |

***Dezvoltare instituțională și administrație***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Măsură** | **Responsabili** | **Termen** | **Indicatori de performanță** | **Resurse** |
| ***OS 5.1 - Integrarea deplină a universității în spațiul european al învățământului superior și intensificarea procesului de internaționalizare a universității prin coordonarea, dezvoltarea şi modernizarea bazei materiale, respectiv a patrimoniului universităţi*** | | | | | |
| 5.1.1 | Extinderea bazei de practică Fundățica | Rector, DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Reabilitarea Stațiunii de Cercetare și Practică Fundățica | Personal didactic auxiliar și administrativ Alocații ME și venituri proprii |
| 5.1.2 | Dezvoltarea unor noi secții sportive care au tradiție în zonă, în cadrul Clubului Sportiv Universitar, de exemplu baschet, volei, tenis, înot etc. | Director Club Sportiv Universitar | Decembrie 2024 | Reluarea activității Clubului Sportiv, aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, afilierea la cel puțin o federație sportivă, | Personal didactic auxiliar și administrativ  Subvenții ME și venituri proprii |
| 5.1.3 | Extinderea și modernizarea bazei sportive prin terenuri de sport în aer liber și dotarea corespunzătoare secțiilor noi înființate precum și modernizarea spațiilor deja existente | Rector, DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Reabilitarea bazei sportive din campusul universitar situat în Aleea Sinaia, nr.13 | Personal didactic auxiliar și administrativ Alocații ME și/sau venituri proprii |
| 5.1.4 | Construirea unor spații de socializare de tip CafeStudent | Rector, DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Amenajarea unui spațiu de socializare pentru studenți. Reabilitarea spațiului de socializare din zona căminelor studențești | Personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii |
| 5.1.5 | Îmbunătățirea condițiilor de climatizare în special în lunile cu temperaturi ridicate pentru un confort propice activităților didactice și de cercetare în toate clădirile universității | DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Achiziția și montarea de 50 sisteme de climatizare în de săli / amfiteatre / laboratoare | Personal didactic auxiliar și administrativ Alocații ME și/sau venituri proprii |
| 5.1.6 | Continuarea lucrărilor în regim accelerat pentru sediul Facultății de Drept și Științe Administrative și al Facultății de Științe Umaniste, Corp C | DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Actualizarea proiectului la obiectivul de investiții Spații de învățământ HG 432/1997, corp C | Alocații ME și/sau venituri proprii |
| 5.1.7 | Continuarea lucrărilor la obiectivul Aulă de 500 de locuri | DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Actualizarea proiectului la obiectivul de investiții Aulă de 500 de locuri | Personal didactic auxiliar și administrativ Alocații ME și/sau venituri proprii |
| 5.1.8 | Reluarea proiectului corpului D pentru Facultatea de Teologie Ortodoxă și Științele Educației și Facultatea de Științe și Arte | DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Actualizarea proiectului și a indicatorilor tehnico economici | Personal didactic auxiliar și administrativ Alocații ME și/sau venituri proprii |
| 5.1.9 | Crearea de spații noi de cazare în campus, unele dintre acestea destinate studenților străini și profesorilor invitați | Rector, DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Realizarea studiului de fezabilitate și documentației aferente pentru construirea unui cămin, spații activități complementare și recreative. Identificarea surselor de finanțare | Personal didactic auxiliar  Venituri proprii |
| 5.1.10 | Regândirea destinațiilor/ schimbarea destinației unor spații ale universității, dotarea și amenajarea acestora în vederea îndeplinirii standardelor conform noilor destinații– ex. Sală de concerte în clădirea fostei Aule universitare | DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Amenajarea unei săli de sport și a unor săli de curs, seminar pentru studenții de la Facultatea de Științe Umaniste în microcampusul din Strada Lt.Stancu Ion, nr. 35 | Personal didactic auxiliar  Alocații ME și venituri proprii |
| 5.1.11 | Organizarea unei serii de dezbateri publice cu privire la Campusul universitar și viitoarele obiective de investiții | Rector, DGA | Decembrie 2024 | Organizarea a două dezbateri cu personalul universității cu privire la viitoarele obiective de investiții | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ |
| 5.1.12 | Lansarea conceptului de Campus Universitar Integrat | Rector, Prorectorii, Decanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS. DGA | Decembrie 2024 | Identificarea și analiza opțiunilor existente și construirea unui plan de acțiune | Personal didactic și de cercetare |
| 5.1.13 | Asigurarea resurselor financiare necesare promovării a două gale anuale ale Universității ”Valahia” din Târgoviște (ex. “Gala cercetării” și “Gala educației”) pentru recunoașterea meritelor personalităților care au susținut și promovat Universitatea noastră în diferite domenii de activitate, precum și recompensarea excelenței în cercetare | Prorector învăţământ şi asigurarea calităţii, Prorector cercetare și creație universitară, DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Organizarea Galei Cercetării și Galei Educației | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ  Cheltuieli organizare evenimente |
| 5.1.14 | Satisfacerea nevoilor comunității academice de informare, studiu, cercetare, documentare, educare și recreere prin construirea și dotarea Bibliotecii Universității | Rector, Manager proiect, DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Demararea procedurii de achiziție a lucrărilor necesare construcției bibliotecii din Campusul universitar din Aleea Sinaia, nr.13 | Personal didactic auxiliar  Fonduri PNRR |
| ***OS 5.2 - Dezvoltarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor universității*** | | | | | |
| 5.2.1 | Crearea unui parteneriat solid cu administrația publică și instituțiile publice în ceea ce privește organizarea stagiilor de practică sau internship, precum și dezvoltarea unor programe de formare profesională sau postuniversitare în domenii de interes precum achiziții, comunicare în administrația publică sau protecția datelor cu caracter personal | Rector, Prorectorii, Decanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS, DGA | Decembrie 2024 | Încheierea a 2 acorduri de parteneriat în vederea organizării de stagii de practică sau internship. Autorizarea universității ca furnizor de formare profesională, program competențe digitale | Personal didactic și de cercetare personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii -taxe de autorizare |
| 5.2.2 | Organizarea și finanțarea unor programe de formare, specializare, perfecționare profesională și de promovare a principiilor și valorilor etice pentru diversele categorii de personal ale universității | Rector, DGA, DSLS, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Organizarea unui curs de limbă engleză pentru angajații universității. Înscrierea angajaților la cursuri de formare profesională/training în funcție de necesitățile de perfecționare identificate | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii-cheltuieli formare profesională |
| 5.2.3 | Împlementarea politicilor din domeniul resurselor umane potrivit principiilor de transparență, de excelență și meritocrație | Rector, Prorectorii, Decanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS, DGA | Decembrie 2024 | 5 acțiuni promovate de managementul UVT pentru creșterea performanțelor și competențelor cadrelor didactice. Organizarea unui curs de competențe digitale, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică | Personal didactic și de cercetare personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii, fonduri PNRR |
| 5.2.4 | Redefinirea Sistemului de Relații Publice și Imagine | Rector, DGA | Decembrie 2024 | Inființarea unui departament de comunicare, dezvoltare instituțională si relații internaționale | Personal administrativ  Cheltuieli RU |
| ***OS 5.3 - Creșterea nivelului de comunicare din şi spre Universitatea ”Valahia” din Târgoviște, atât către mediul social,***  ***cât și către viitori studenți, studenți, personal, Alumni*** | | | | | |
| 5.3.1 | Stabilirea unei relații funcționale cu Alumni, absolvenții de marcă fiind repere reale în orientarea în carieră a studenților și care pot oferi, în condițiile legii, sprijin inclusiv financiar studenților cu venituri modeste, dar și elevilor merituoși care doresc să urmeze studiile în cadrul UVT | Prorector probleme sociale și studențești, Decanii, prodecanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS, DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Organizarea unei întâlniri cu reprezentanți ALUMNI. Organizarea unui eveniment ALUMNI. Reconstrucție site ALUMNI | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ |
| 5.3.2 | Crearea unui parteneriat solid cu mediul social și cel de afaceri și implicarea activă a acestora în calitate de integratori pentru programele de master și licență din domeniile de activitate pe care le reprezintă | Rector, Prorectorii, Decanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS, DGA | Decembrie 2024 | Organizarea a 2 sesiuni de consultări cu mediul de afaceri în vederea stabilirii necesităților reale ale pieței muncii în vederea adaptării ofertei educaționale | Personal didactic și de cercetare |
| 5.3.3 | Implicarea mediului de afaceri și a instituțiilor publice în procesul de formare a studenților prin susținerea unor prelegeri pe teme de interes de către specialiști și personalități din domeniile din care fac parte | Rector, Prorectorii, Decanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS, DGA | Decembrie 2024 | Organizarea a 10 întalniri și încheierea a 10 protocoale de colaborare cu angajatori, cu reprezentanți ai mediului de afaceri și reprezentanți ai instituțiilor publice locale | Personal didactic și de cercetare |
|  |  |  |  |  |  |

***Managementul calității***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Măsură** | **Responsabili** | **Termen** | **Indicatori de performanță** | **Resurse** |
| ***OS 6.1 - Menținerea certificării sistemelor de management implementate, integrarea acestora și***  ***extinderea prin operaționalizarea unor noi sisteme*** | | | | | |
| 6.1.1 | Stabilirea obiectivelor specifice la nivelul compartimentelor universității aliniate şi corelate cu obiectivele strategice ale UVT | Prorector învăţământ şi asigurarea calităţii. Comisia de evaluare şi asigurare a calităţii. Comisia de monitorizare. Directorii de departamente, CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS. DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Octombrie 2024 | Planuri operaționale, obiective specifice | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ |
| 6.1.2 | Revizuirea procedurilor existente, în vederea punerii acestora de acord cu Legea 199/2023, OSGG 600/2018 şi a altor dispoziţii legale (acolo unde este cazul) | Decembrie 2024 | Adaptarea sistemului la OSGG 600/2018. Revizuirea a 10% din procedurile existente |
| 6.1.3 | Instruirea personalului (OSGG nr. 600/2018, SR EN ISO 9001:2015 și SR 13572:2016) | Prorector învăţământ şi asigurarea calităţii. Compartimentul Managementul Calităţii. Consultant extern | Decembrie 2024 | 6 instruiri pentru: SCIM, modificări în sistem conform OSGG 600/2018, SMI (calitate-inovare) modificari in sistem ca urmare a integrării cerințelor SR 13572:2016 în SMC | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii - plata taxelor aferente conform contractului încheiat cu consultantul extern. Venituri proprii - consumabile |
| 6.1.4 | Elaborarea de noi regulamente, metodologii și proceduri (acolo unde este cazul) | Prorector învăţământ şi asigurarea calităţii. Comisia de evaluare şi asigurare a calităţii. Comisia de monitorizare. Decanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS. DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Decembrie 2024 | Cel putin 10 regulamente modificate/noi | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii - consumabile |
| 6.1.5 | Ţinerea sub control a proceselor din cadrul *Sistemului de Management Integrat* (SMI) | Decembrie 2024 | Actualizarea informației documentate „Determinarea proceselor” |
| 6.1.6 | Monitorizarea indicatorilor de performanţă stabiliţi | Decembrie 2024 | Rapoarte de audit. Raport privind analiza SMI. Stadiul realizării obiectivelor |
| 6.1.7 | Actualizarea registrului de riscuri la nivelul UVT | Comisia de monitorizare. Decanii, directorii de departamente facultăți. Director CSUD, ICSTM, DPPD, DIDFC, DSLS. DGA, directori direcţii, șefii de servicii / compartimente | Octombrie 2024 | Registrul de riscuri la nivelul UVT |
| 6.1.8 | Întocmirea Planului de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative la nivelul UVT | Octombrie 2024 | Planul de implementare a măsurilor de control |
| 6.1.9 | Efectuarea de audituri interne în facultăţile, departamentele şi structurile administrative din universitate | Prorector învăţământ şi asigurarea calităţii. Compartimentul Managementul Calităţii  Prorector învăţământ şi asigurarea calităţii. Compartimentul Managementul Calităţii | Conform program audituri interne | Program de audituri interne pentru anul 2024. Rapoarte de audit intern. Implementarea 100% a masurilor prin închiderea acțiunilor corective recomandate în urma auditurilor intene anterioare | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii - plata taxelor aferente conform contractului încheiat cu consultantul extern, Venituri proprii - consumabile |
| 6.1.10 | Efectuarea analizei de management | Conform planificare | Raport privind analiza SMI. Plan măsuri de îmbunătăţire rezultate din analiza efectuată de management |
| 6.1.11 | Efectuarea auditului de supraveghere | Conform contract | Menținerea certificării SMI. Raport audit supraveghere. 0 neconformități reținute la auditul de supraveghere și maximum 3 observații înregistrate în timpul auditului. | Personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și administrativ  Venituri proprii - plata taxelor aferente conform contractului încheiat cu consultantul extern organismul de certificare. Venituri proprii - consumabile |
| ***OS 6.2 - Îmbunătățirea feedback-ului, susținerea și încurajarea activității comisiilor de evaluare și asigurare a calității*** | | | | | |
| 6.2.1 | **Îmbunătățirea feedback-ului instituțional referitor la opinia studenților** | Prorector învăţământ şi asigurarea calităţii. Comisia de evaluare si asigurare a calității. Compartimentul Managementul Calității | Decembrie 2024 | Raport analiză chestionar de satisfacție la final de ciclu de studii licență și master | Personal didactic și de cercetare. Studenți |
| 6.2.2 | **Extinderea corpului auditorilor interni** | Extinderea cu 10% a numărului de auditori | Personal didactic și de cercetare |